



DISTRIBUZIONE ACCESSORIO ESERCIZIO 2014

Con riferimento all'esercizio 2014, gli emolumenti destinati a remunerare la performance, individuale e collettiva, sono stati individuati nei seguenti:

- Retribuzione di Risultato del Direttore Generale;
- Retribuzione di Risultato del Personale Dirigente;
- Retribuzione di Risultato per il personale di cat. EP;
- Retribuzione di Responsabilità da liquidare al personale tecnico-amministrativo di cat. D titolare di incarico, per la quota parte, pari ad un terzo, riservata alla quota di risultato;
- Emolumenti a carattere premiale per il personale di cat. B, C e D genericamente, tramite un Premio di Produttività Individuale.

Per il Direttore Generale, ai sensi del combinato disposto dell' art. 24, c. 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in essere tra l'Ateneo ed il Direttore *pro tempore*, è prevista una retribuzione di risultato pari al 20 % del trattamento economico in godimento, previa verifica del raggiungimento, anche qualitativo, degli obiettivi fissati annualmente dal Rettore e dal Consiglio d'Amministrazione.

Per l'anno 2014, il Consiglio d'Amministrazione, nella seduta del 17 luglio 2015, ha valutato positivamente la performance del Direttore Generale e previsto la corresponsione della retribuzione pari al 20 % del trattamento economico in godimento.

Per quanto riguarda tutto il restante personale, Dirigente e Tecnico-amministrativo, la valutazione della performance individuale correlata agli incarichi è avvenuta da parte dei competenti responsabili (di livello apicale e dirigenziale) tramite la procedura prevista dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Ciò ha consentito di valutare ex post, in termini di risultato, le competenze manageriali messe in opera nel periodo di vigenza dell'incarico, espresse in livello di efficienza, efficacia, qualità ed *outcome* complessivamente raggiunto, unitamente alla realizzazione degli obiettivi assegnati individualmente a ciascun titolare di incarico.

Per l'anno 2014 le valutazioni sui risultati conseguiti hanno riportato il seguente andamento per ciascuna delle categorie di incarico sopra descritte, ai fini della liquidazione dei corrispondenti trattamenti di stipendio accessorio:

- per il personale Dirigente (quota di risultato pari al minimo del 20 %, - in caso di valutazione non negativa – ed al massimo al 30% della retribuzione di posizione in godimento):

% Retribuzione Risultato su Posizione	% dipendenti
0%-10%	0%
10%-15%	0%
15%-25%	33%
25%-30%	66%

- per il personale appartenente alla Categoria EP (quota di risultato pari al minimo del 20 %, - in caso di valutazione non negativa – ed al massimo al 30% della retribuzione di posizione in godimento):

% Retribuzione Risultato su Posizione	% dipendenti
0%-10%	0%
10%-15%	0%
15%-20%	0%
20%-25%	8,00%
25%-28%	5,00%
28%-30%	87,00%

- per il personale appartenente alla Categoria D (quota di risultato pari ad un terzo dell'indennità di responsabilità - in caso di valutazione non negativa):

% Retribuzione Risultato su Posizione	% dipendenti
0%	0,60%
100%	99,40%

- per il personale appartenente alle Categorie B, C e D genericamente, tramite il Premio di Produttività Individuale, il cui importo base è stato moltiplicato per un coefficiente (0 - 0,90 – 1 – 1,10) in relazione al punteggio effettivamente conseguito da ogni singolo dipendente in esito alla specifica procedura di valutazione sulle competenze, i comportamenti professionali, nonché sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali relativi alla qualità della prestazione:

Coefficiente	% dipendenti
0	0%
0,9	5%
1	27%
1,1	68%