

**COLLEGIO REVISORI
VERBALE N. 6/2025**

Il Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 4 giugno 2025 procede ad esaminare la costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio per il personale tecnico amministrativo dell'Università di Verona – esercizio 2025.

Certificazione del Fondo risorse decentrate per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e Fondo risorse decentrate per il personale dell'Area EP - anno 2025.

La Direzione Generale dell'Università di Verona ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, per il prescritto parere, il Decreto direttoriale n. 5216/2025 del 19/05/2025 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per il trattamento economico accessorio per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e Fondo risorse decentrate per il personale dell'Area EP - anno 2025, rinviando ad una successiva certificazione il contratto integrativo da stipulare per l'utilizzo delle risorse.

I fondi sono stati costituiti con un autonomo atto di competenza del Direttore generale cui è stata allegata la relazione tecnico finanziaria elaborata secondo le indicazioni della circolare n. 25 del 2012 della Ragioneria generale dello Stato, al fine di dimostrare la conformità della costituzione del fondo alle norme e alle indicazioni contrattuali di primo livello e la corretta quantificazione degli oneri.

L'Amministrazione, in coerenza con le indicazioni fornite nella citata circolare, ha optato per esporre il fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, provvedendo, tuttavia, a dare contezza anche di tali risorse, nonché delle poste del fondo rispettivamente in aumento (risorse stabili e risorse variabili analiticamente indicate negli art. 119 e 121 del CCNL 2019-2021) e le poste in diminuzione (nel caso le sole risorse utilizzate per l'attribuzione delle nuove progressioni economiche durante l'anno).

- 1) Il Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ex art. 119 del CCNL 2019-21 ammonta a **€ 3.662.333,49** (inclusi oneri a carico dell'Ente) comprensivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (**€ 1.155.489,13**). Il totale del fondo accessorio 2025 disponibile per la contrattazione risulta pari a **2.506.844,36 euro**.

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a **€ 1.892.762,53** euro al lordo degli oneri riflessi e fruiscono, ai sensi dell'art. 119, c. 1 lettera a), CCNL 2019-21, degli importi derivanti dai risparmi sulla RIA, e delle risorse di cui all'art. 119, c. 1 lettera e), CCNL 2019-21 del differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della



categoria del personale cessato nel 2024 e di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 (non sottoposto al limite legislativo di contenimento dei fondi accessori).

Le risorse variabili, ai sensi dell'art. 119, comma 2 lett. d) e f) del CCNL 2019-21, si attestano a **67.306,19** euro al lordo degli oneri riflessi di cui € 786,19 euro riconducibili agli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato nel 2024 calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (lettera d CCNL 2019 -21). Con riferimento invece alle risorse autonomamente stanziare dall'Amministrazione (art.119, c.2 lettera f, CCNL 2019 -21): **66.520,00** euro; questa voce comprende risorse, definite dall'amministrazione nella propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte a proprie esigenze organizzative e gestionali, anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi nazionali, europei ed internazionali. I progetti di ricerca finanziati all'Ateneo attualmente in corso sono 426.

Nell'ambito delle **risorse variabili non soggette al limite legislativo**, l'Amministrazione prevede di utilizzare **87.429,77** euro, a titolo di risorse una tantum non soggette al limite imposto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75 del 2017, derivanti da quota parte dei differenziali di categoria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2024 (art. 119, comma 2, lettera d) CCNL 19-21).

Prevede inoltre di utilizzare le seguenti risorse:

Anni 2022-2024: € **277.971,34** compresi oneri a carico Ente; questa voce comprende la somma delle risorse finanziarie relative ai punti organico, opportunamente convertiti secondo il valore medio per ciascun anno, come comunicato dal MUR, utilizzati per il reclutamento del personale Tecnico-Amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, attraverso le risorse assegnate all'Ateneo con il DM 445/22 e DM 795/2023, secondo le modalità operative indicate nella circolare MUR del 11 ottobre 2023 n. 49519. L'importo valorizzato è comprensivo delle riduzioni operate a seguito di cessazione nell'anno 2024 di n.2 unità di personale assunte nell'anno 2023, inquadrare nell'Area Funzionari.

anno 2024: € **371.518,00** (oneri compresi) Risorse inserite nel Fondo accessorio Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari 2025: (assegnazione DM 1170/2024). Importo stimato: le Parti definiranno in sede di contrattazione integrativa i criteri di riparto tra le Aree Professionali della quota assegnata all'Ateneo.

Inoltre sempre nell'ambito delle **risorse variabili non soggette al limite legislativo** vengono inserite le seguenti voci:

- Risparmio straordinario anno precedente derivante dai compensi per il lavoro straordinario € **43.176,04**
- Importo pari allo 0,22% m.s. 2018 (art. 119 c. 2, lett. g) CCNL 2019-21 e Art. 1 c. 604 L. 234/2021 - Legge di Bilancio 2022): Anno 2024: € **54.773,78**.



- Risorse non utilizzate fondo anno precedente (art. 119 c. 2, lett. h): importo non ancora quantificabile

Per quanto concerne le decurtazioni del fondo per il 2025, nel 2024 sono state attivate procedure per il riconoscimento della Progressione Economica all'interno delle Aree riguardanti il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari per un valore di € **313.039,30** compresi oneri a carico Ente.

Poiché, come già ricordato, l'Amministrazione ha optato per esporre il fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, nella relazione tecnica, in attuazione della Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 30 del 2017, viene data contezza anche delle risorse allocate all'esterno del Fondo, il cui valore complessivo ammonta a € **1.155.489,13** (al lordo degli oneri riflessi), scomputati gli incrementi retributivi disposti dal CCNL 2019-2021 come precisato dalla delibera n. 19/2018 - Sezione delle autonomie Corte dei Conti..

Si tratta di risorse che attualmente gravano sul conto della retribuzione fondamentale del personale tecnico amministrativo, in quanto derivanti dal perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali contrattate nei vari CCI.

- 2) Il fondo risorse decentrate dell'Area EP ex art. 121 del CCNL 2019-21 ammonta a **945.831,91** euro al lordo degli oneri riflessi e comprensivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo. (€ **99.336,55**). Il totale del fondo accessorio 2025 disponibile per la contrattazione risulta pari a **846.495,36 euro**.

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a **796.021,53** euro al lordo degli oneri riflessi e fruiscono, ai sensi dell'art. 121, comma 1, lettere a), c) e d) del CCNL 2019-2021, degli importi derivanti dalla RIA del personale cessato, dal differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria del personale cessato nel 2024 e di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 (non sottoposto al limite legislativo di contenimento dei fondi accessori).

Nell'ambito delle risorse variabili sottoposte a limite legislativo, l'Amministrazione prevede di utilizzare **5.757,60** euro (art.121, c.2 lettera f, CCNL 2019-21), a titolo di esigenze organizzative e gestionali, voce che comprende risorse, definite dall'amministrazione nella propria autonomia e capacità di bilancio per fare fronte a proprie esigenze organizzative e anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi UE.

Confluiscono nelle risorse variabili non sottoposte a limite legislativo

- € **11.720,10** corrispondenti ai ratei derivanti da quota parte dei differenziali di categoria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2024 ai sensi dell'art. 121, comma 2, lettere d) del CCNL 2019-2021



- € **20.933,64** comprende la somma delle risorse finanziarie relative ai punti organico, opportunamente convertiti secondo il valore medio per ciascun anno, come comunicato dal MUR, utilizzati per il reclutamento del personale Tecnico-Amministrativo dell'Area Elevate Professionalità, attraverso le risorse assegnate all'Ateneo con il DM 445/22 e DM 795/2023, secondo le modalità operative indicate nella circolare MUR del 11 ottobre 2023 n. 49519:
- € **21.000,00** (oneri compresi); assegnazione DM 1170/2024. Importo stimato: le Parti definiranno in sede di contrattazione integrativa i criteri di riparto tra le Aree Professionali della quota assegnata all'Ateneo.
- € **5.659,50** (oneri compresi) Importo pari allo 0,22% m.s. 2018 (art. 119 c. 2, lett. g) CCNL 2019-21 e Art. 1 c. 604 L. 234/2021 - Legge di Bilancio 2022).
- Risorse non utilizzate fondo anno precedente (art. 121 c. 2, lett. h): importo non ancora quantificabile

Per quanto concerne le decurtazioni del Fondo, si precisa che nel 2024 sono state attivate procedure per il riconoscimento della Progressione Economica all'interno delle Aree riguardanti il personale dell'Area EP per un valore per un valore di € **14.597** compresi oneri a carico Ente

Poiché, come già ricordato, l'Amministrazione ha optato per esporre il fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, nella relazione tecnica, in attuazione della Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 30 del 2017, viene data contezza anche delle risorse allocate all'esterno del Fondo il cui valore complessivo ammonta a € **99.336,55**, scomputati gli incrementi retributivi disposti dal CCNL 2019-2021 come precisato dalla delibera n. 19/2018 -Sezione delle Autonomia Corte dei Conti.

Considerato che con l'entrata in vigore del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018 sono cambiate le modalità di costituzione in due fondi distinti a decorrere dall'anno 2018, uno per le categorie B, C e D e uno per la categoria EP, fermo restando il limite complessivo riferito all'anno 2016, l'Amministrazione ha ritenuto significativo riportare il confronto fra gli anni 2024 e 2025, al fine di dar conto dell'evoluzione dei Fondi, anche in ragione degli incrementi previsti dal nuovo CCNL da considerarsi fuori dal limite del 2016, per le motivazioni esposte in premessa.

Il valore generale del Fondo per le risorse decentrate, pari a € 3.663.356,85, comprensivo dell'importo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo, da sottoporre alla certificazione per l'anno 2025 coincide con il valore limite del Fondo 2016 certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 4/2016, pertanto la riduzione da operare sul Fondo 2025 è pari a zero.



Il Consiglio di amministrazione dell'Ateneo, in sede di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025, ha deliberato uno stanziamento di euro 2.792.550,00 destinati al Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e 936.341,00 euro destinati al Fondo risorse decentrate per le categorie EP.

Le procedure tecnico - contabili in dotazione nell'Ateneo sembrano, inoltre, adeguate al fine di tutelare correttamente sia in sede programmatoria che in sede gestionale e consuntiva il rispetto della tenuta degli stanziamenti che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi iscritti in bilancio con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore. Per l'anno 2025, gli stanziamenti del fondo in oggetto trovano adeguata copertura nell'unità analitica come di seguito rappresentato

Ciò premesso, il Collegio formula certificazione positiva in ordine alla quantificazione ed alla sostenibilità economica dei fondi per la contrattazione integrativa del personale tecnico-amministrativo per l'esercizio 2025.

COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

| | | |
|---------------------------------|------------------|---------|
| Dott. Francesco Paolo Romanelli | Presidente | FIRMATO |
| Avv. Enrico Toffali | Membro effettivo | FIRMATO |
| Dott.ssa Antonietta Restaino | Membro effettivo | FIRMATO |

Originale firmato conservato agli atti.