



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

DIREZIONE PERSONALE

AREA PERSONALE DOCENTE E RAPPORTI CON IL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

ES\SM\vc

Prot. n. 3018

Tit. VII/6

Verona, 18/01/2010

Ai Signori Professori e Ricercatori universitari  
che svolgono attività assistenziale presso l'Azienda Ospedaliero  
Universitaria di Verona  
LORO SEDI

Oggetto: Applicazione del trattamento economico previsto dall'art. 6 del D.P.R. 517/1999 con decorrenza 1° gennaio 2010.

A seguito della costituzione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Integrata di Verona e alla conseguente attivazione della stessa a decorrere dal 1° gennaio 2010, si comunica che a partire dal mese di gennaio i trattamenti economici del personale universitario convenzionato vengono corrisposti secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 517/1999. Con pari decorrenza viene pertanto a cessare l'erogazione della cd. "Indennità De Maria", che viene integralmente sostituita dalle voci di compensi ed indennità previste in aggiunta al trattamento economico universitario dal citato art. 6.

A tal proposito, si precisa che la decorrenza per l'applicazione dell'art. 6 è stata fissata alla data del 1° gennaio 2010, come da comunicazione pervenuta dalla Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera di Verona del 16.12.2009, prot. n. 56545, con riserva di modifica facendo salve diverse indicazioni che la Regione del Veneto vorrà fornire in materia: i trattamenti economici corrisposti potranno essere suscettibili di modifiche in positivo o in negativo nel caso intervenissero diverse disposizioni normative in materia.

Il trattamento economico spettante al personale universitario in convenzione in aggiunta allo stipendio universitario, derivante dal combinato disposto dell'art. 6 del D.Lgs. 517/99 e da quanto previsto dai protocolli di intesa stipulati dall'Ateneo di Verona con la Regione del Veneto e con l'Azienda Ospedaliera di Verona, è composto dai seguenti elementi:

- compensi legati alle particolari condizioni di lavoro, ove spettanti;
- retribuzione di posizione nella misura stabilita per gli incarichi dirigenziali conferiti secondo quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti per il personale del S.S.N. e secondo quanto stabilito dagli accordi integrativi aziendali;
- retribuzione di risultato derivante dagli obiettivi raggiunti secondo il sistema di *budgeting* aziendale e in misura corrispondente a quanto corrisposto a tale titolo al personale del S.S.N.;
- indennità di esclusività, ove spettante, secondo le modalità vigenti per il personale del S.S.N.;
- assegno *ad personam*, ove spettante, qualora la retribuzione di posizione complessivamente definita non sia sufficiente per raggiungere l'importo della cd. "indennità De Maria" in godimento al 31.12.2009 e successivamente riassorbibile con:
  - incrementi contrattuali del S.S.N. per quanto riguarda la posizione variabile aziendale, la posizione unificata e l'incremento dell'indennità di esclusività;
  - incremento della retribuzione di posizione per conferimento di nuovi incarichi dirigenziali, ove spettanti;
  - passaggio di fascia per indennità di esclusività in base all'anzianità di servizio;

- adeguamento della retribuzione di posizione al compimento del 5° anno di servizio a tempo indeterminato;
- per il personale universitario che ha optato per il rapporto non esclusivo si applica un assegno *ad personam* riassorbibile pari al 60% dell'importo dell'assegno *ad personam* calcolato con i criteri di cui ai punti precedenti;
- per il personale inserito in assistenza dal 1° gennaio 2010 verrà applicato il trattamento economico derivante dall'art. 6, ove spettante.

Si comunica, inoltre, che a seguito di accordi intervenuti con la Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera, a partire dal mese di gennaio 2010 il trattamento economico assistenziale viene corrisposto, per le voci fisse e continuative, nel cedolino universitario della medesima mensilità. Nel cedolino universitario del mese di gennaio 2010 confluiscono, pertanto, gli importi relativi ai cedolini ospedalieri di dicembre 2009 e gennaio 2010.

Al fine di agevolare la lettura del cedolino universitario, si fa presente infine che le voci relative al nuovo trattamento economico ex art. 6 sono state riportate con le medesime descrizioni del cedolino ospedaliero, mentre per le rimanenti voci si rappresentano nel prospetto che segue le seguenti corrispondenze ed eventuali accorpamenti degli importi:

cedolino universitario	cedolino ospedaliero
05060 ACC. LIBERA PROF. (solo IRPEF)	52600 COMPENSO CESSIONE SERVIZI 7400 COMP. CONSULENZA DIRIG. SANIT. 52205 COMP. MEDICI TRASP. NEONATALE - FERIALE 52206 COMP. MEDICI TRASP. NEONATALE - PREFESTIVO
5027 INDENNITA' VARIE	38300 ACCONTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2901 IND. COORD. VARIABILE 5700 IND. RISCHIO RAD./IND. PROFESS. SPECIFICA 5900 IND. SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA'
5028 INDENNITA' E RIMBORSI DIVERSI	36500 RIMB. SPESE CONSULENZA

Per qualsiasi chiarimento in merito, l'Area Personale docente e Rapporti con il S.S.N. è a Vs. disposizione (tel. 045/8028 472 – 737).

Cordiali saluti.

IL RETTORE  
Prof. Alessandro Mazzucco

