



ACCORDO SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER LA PREMIALITÀ AL PERSONALE DIRIGENTE, TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL – anno 2022

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l’art 9 della Legge n. 240 del 30 dicembre 2010 riguardante “*Fondo per la premialità*” il quale prevede l’istituzione di un Fondo di Ateneo per la premialità che consente alle università di distribuire con apposito regolamento compensi aggiuntivi anche per tecnico amministrativo;

VISTO il Decreto Rettorale rep. n. 2978 del 31 marzo 2023 di emanazione del “*Nuovo Regolamento per la disciplina dei Fondi per la premialità*”;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2023 che approva la ripartizione del fondo per la premialità destinando al personale Dirigente, TA e CEL € 436.353,74 e che individua l’oggetto della premialità:

- a. nel coinvolgimento diretto del personale nelle attività e nel raggiungimento degli obiettivi dei Dipartimenti di Eccellenza;
- b. nel coinvolgimento diretto del personale nelle attività e nel raggiungimento degli obiettivi legati al PNRR;
- c. nel coinvolgimento indiretto del personale al raggiungimento degli obiettivi di Ateneo di cui ai punti a. e b.;

**le parti concordano l’applicazione dei seguenti criteri per la distribuzione del fondo per la premialità
– anno 2022**

Art. 1 - Destinatari

Destinatario del Fondo per la premialità è il personale Dirigente, Tecnico-amministrativo e CEL che ha prestato servizio durante l’anno solare 2022, in riferimento al periodo di servizio effettivo, con esclusione del personale in convenzione AOUI equiparato alla Dirigenza medica (n. totale destinatari: 825).

Art. 2 – Ambiti e criteri di distribuzione

L’importo di € 436.353,74 inclusi oneri a carico ente (€ 328.827,23 esclusi gli oneri a carico dell’ente) viene distribuito, in proporzione alla presenza in servizio nell’arco dei 12 mesi e senza distinzione tra part-time e full-time, applicando i seguenti coefficienti di parametrizzazione:

- al personale coinvolto nelle attività e nel raggiungimento degli obiettivi dei Dipartimenti di Eccellenza, con i seguenti coefficienti:
 - Coefficiente 3 = capo progetto pianificazione e coordinamento, n. destinatari: 2;
 - Coefficiente 1,4 = apporto pieno obiettivo, n. destinatari: 14;
 - Coefficiente 1,15 = apporto parziale obiettivo, n. destinatari: 4;
- al personale coinvolto nelle attività e nel raggiungimento degli obiettivi del PNRR, con i seguenti coefficienti:
 - Coefficiente 2,5: capo progetto pianificazione e coordinamento, n. destinatari: 6;
 - Coefficiente 1,3: apporto pieno obiettivo, n. destinatari: 145;
 - Coefficiente 1,05: apporto parziale obiettivo, n. destinatari: 178;
- al personale coinvolto indirettamente al raggiungimento degli obiettivi di Ateneo di cui ai punti precedenti con il seguente coefficiente:
 - Coefficiente 1, n. destinatari: 476.



Verona, 26 ottobre 2023

Letto, approvato e sottoscritto:

Parte Pubblica:

Prof. Diego BEGALLI

FIRMATO

Dott. Federico GALLO

FIRMATO

PARTE SINDACALE PER LA R.S.U.:

Dott.ssa Stefania BRUNELLI

FIRMATO

Sig. Giuseppe CASTANO

Dott.ssa Alessia DANZI

FIRMATO

Dott.ssa Cristina NIGLIO

FIRMATO

Dott.ssa Cristina PATUZZO

FIRMATO

Dott. Enrico PIANA

FIRMATO

Dott. Davide SALVI

FIRMATO

Dott. William SCIPIONE

Dott.ssa Chiara ZUSI

FIRMATO

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

Dott.ssa Beatrice PELLEGRINI (CGIL)

FIRMATO

Dott.ssa Virginia CELLA (CISL)

FIRMATO

Dott. Raffaele PILEGGI (UIL Fed. Scuola RUA)

Dott. Matteo PADOVAN (SNALS)

Dott. Giuseppe GIALLONGO CRAVÈ (ANIEF)

FIRMATO

Originale firmato conservato agli atti.