



## IPOTESI DI ACCORDO DI DETERMINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE PER L'ANNO 2012 – FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

#### 1. ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO - ANNO 2012

Le delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, il giorno 19 giugno 2012 hanno sottoscritto, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 16 ottobre 2008, l'ipotesi di accordo per la determinazione delle risorse economico-finanziarie destinate al trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2012 (Allegato n. 1). Le Parti hanno provveduto altresì alla ripartizione delle medesime risorse tra gli istituti già disciplinati dal Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2011-2013, sottoscritto in data 22 febbraio 2011 (Allegato n. 2), successivamente modificato dall'accordo del 21 dicembre 2011 (Allegato n. 3), alle cui disposizioni deve farsi integralmente rinvio, fatte salve le ipotesi riportate nella presente relazione.

Premesso che, come disposto dall'art. 9 co. 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, *“nel triennio 2011-2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (...), non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*, l'ammontare complessivo del **fondo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2012** è pari a € 1.966.820,26 (€ 2.630.898,95 inclusi oneri a carico dell'Ente) e trova copertura nei capitoli di bilancio di previsione dell' E.F. 2012 cap. 01.02.070 *“Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale”* e cap. 01.02.090 *“Retribuzione di posizione e di risultato cat. EP”*, come di seguito si illustra:

Capitolo di bilancio E.F. 2012	Importo esclusi oneri a carico ente	Ammontare oneri a carico ente	Totale
Progressioni economiche e produttività collettiva ed individuale Capitolo 01.02.070	€ 1.545.515,42	€ 505.383,53	€ 2.050.898,95
Retribuzione di posizione e di risultato Cat. EP Capitolo 01.02.090	€ 421.304,85	€ 158.695,15	€ 580.000,00



## 2 DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2012

L'importo totale del fondo per il trattamento economico accessorio previsto per l'e.f. 2012 è stato mantenuto della medesima entità di quella già prevista nel precedente e.f. 2011, così come nella suddivisione tra la quota parte destinata al personale di cat. B, C e D (di cui al capitolo 01.02.070) e per quella, invece, di competenza del personale di cat. EP (di cui al capitolo 01.02.090).

### a) CONFRONTO CON VALORE FONDO ACCESSORIO ANNO 2010: FONDO CERTIFICATO E RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

In ottemperanza al primo periodo della disposizione di cui all'art. 9 co. 2-bis D.L. 78/2010 poco sopra richiamato, il valore complessivo del fondo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2012 non supera l'importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nell'anno 2010 con nota del 21 gennaio 2010 n. 275, pari ad € 1.975.831,18 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 2.642.856,44 inclusi gli oneri).

La validità dell'assunto si conferma altresì alla luce della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato 2 maggio 2012, n. 16 ("conto annuale 2011") qualora, in sede di costituzione dei fondi per gli anni 2011 e 2012 e di confronto con il valore limite dell'anno 2010, vengano prese in considerazione le risorse temporaneamente allocate all'esterno degli stessi per effetto delle progressioni economiche all'interno della categoria (P.E.O.) già perfezionate e, pertanto, indisponibili alla contrattazione collettiva integrativa. Tali risorse sono costituite dalla somma dei valori differenziali tra la posizione economica rivestita dal dipendente, rispettivamente alla data del 1° gennaio 2010, 1° gennaio 2011 e del 1° gennaio 2012 e quella iniziale di ogni singola categoria. Nel prospetto che segue si dà rappresentazione del calcolo del fondo per il trattamento economico accessorio con l'indicazione delle menzionate risorse esterne:

DESCRIZIONE	IMPORTO esclusi oneri c/Ente	IMPORTO + oneri c/Ente
Valore fondo accessorio B,C,D contrattato 2011 certificato nota 21.01.2010, n. 275	€ 1.597.131,18	€ 2.119.393,08
Valore fondo accessorio EP contrattato 2010 certificato nota 21.01.2010, n. 275	€ 378.700,00	€ 523.463,37
Valore P.E.O. a bilancio 2010 (risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo)	€ 989.335,13	€ 1.370.229,16
<b>TOTALE FONDO ACCESSORIO 2010</b>	<b>€ 2.965.166,31</b>	<b>€ 4.013.085,60</b>
Valore fondo accessorio B,C,D contrattato 2011 certificato nota 09.03.2011, n. 299	€ 1.545.515,42	€ 2.050.898,96
Valore fondo accessorio EP contrattato 2011 certificato nota 09.03.2011, n. 299	€ 421.304,85	€ 580.000,00
Valore P.E.O. a bilancio 2011 (risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo)	€ 980.978,52	€ 1.358.655,25
<b>TOTALE FONDO ACCESSORIO 2011</b>	<b>€ 2.947.798,79</b>	<b>€ 3.989.554,21</b>
Valore fondo accessorio B,C,D contrattato 2012 (da certificare)	€ 1.545.515,42	€ 2.050.898,96
Valore fondo accessorio EP contrattato 2012 (da certificare)	€ 421.304,85	€ 580.000,00
Valore P.E.O. a bilancio 2012 (risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo)	€ 958.905,36	€ 1.328.083,92
<b>TOTALE FONDO ACCESSORIO 2012</b>	<b>€ 2.925.725,63</b>	<b>€ 3.958.982,89</b>



Dal dettaglio del prospetto è possibile evincere come l'importo totale del fondo per il trattamento economico accessorio per l'e.f. 2012 si collochi entro il valore limite dell'anno 2010 seguendo entrambe le metodologie poco sopra esplicitate.

## b) VARIAZIONI PERSONALE IN SERVIZIO

La costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2012 è rispettosa, altresì, del secondo periodo della richiamata disposizione normativa, in cui si impone una riduzione automatica dello stesso in proporzione alla diminuzione del personale in servizio, secondo il criterio cosiddetto della "semisomma", esplicitato nella Circolare n. 12/2011 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico. Ai sensi della citata circolare "la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013 sulla base del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010", come di seguito esplicitato:

Personale in servizio cat. B,C,D,EP	N. unità	Media
Personale in servizio al 01.01.2010	686	690
Personale in servizio al 31.12.2010	694	
Personale in servizio al 01.01.2011	694	694
Personale in servizio al 31.12.2011	694	
Personale in servizio al 01.01.2012	693	694,5
Personale in servizio al 31.12.2012 (stima)	696	

Dal confronto dei valori medi riportati in tabella è possibile evincere come, sia nell'anno 2011, che nell'anno 2012, non si riscontra una diminuzione del personale in servizio rispetto alla consistenza numerica dell'anno 2010. Pertanto al momento non sembrano ravvisarsi i presupposti di cui al secondo periodo dell'art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010 di riduzione del fondo per il trattamento accessorio.

Appare, infine, opportuno rilevare che gli importi derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità - R.I.A. del personale cessato dal servizio nell'anno 2011 ex art. 87, c. 1, lett. d) C.C.N.L. - comparto Università del 16 ottobre 2008, pari ad € 3.313,78 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 5.193,59 inclusi gli oneri), e la somma dei differenziali tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria sempre del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2011, ai sensi della lett. e) del medesimo art. 87 c. 1, pari ad € 18.599,34 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 24.681,32 inclusi gli oneri) non sono stati computati ai fini del calcolo del fondo per l'e.f. 2012 al fine di non superare il limite delle risorse disponibili per l'anno 2010, in ottemperanza alle disposizioni del più volte richiamato art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010. Tuttavia detti importi vengono in ogni caso accertati ai fini di un successivo recupero allo scadere del periodo di vigenza del valore limite dell'anno 2010 indicato nella norma.



Alla luce delle considerazioni esposte ed in base a quanto stabilito dall'ipotesi di accordo per la determinazione delle risorse economico-finanziarie per l'anno 2012, sottoscritta in data 19 giugno 2012, le risorse da destinare ai vari istituti già disciplinati nel Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2011-2013, così come modificato dall'accordo del 21 dicembre 2011 (con espresso rinvio, pertanto, al testo di questi ultimi atti negoziali per quanto non espressamente previsto nell'ipotesi di accordo), sono sinteticamente illustrate nei 2 punti che seguono.

## **2.1 FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED INDIVIDUALE DEL PERSONALE DI CAT. B, C E D – CAPITOLO 01.02.070**

Ai sensi dell'ipotesi di accordo sottoscritta, il fondo di cui al capitolo 01.02.070 del Bilancio di Previsione per l'E.F. 2012, con uno stanziamento pari ad **€ 1.545.515,42 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 2.050.898,95 inclusi gli oneri)**, è stato utilizzato per la copertura finanziaria dei seguenti istituti:

### **a) Remunerazione per attività particolarmente disagiate**

Viene destinata la somma di **€ 144.000,00 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 191.088,00 inclusi oneri)** per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, e precisamente:

- esigenze generali di Ateneo: **€ 12.900,00 esclusi gli oneri a carico Ente (€ 17.118,30 inclusi oneri)**;
- indennità di turno diurno e serale: **€ 90.000,00 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 119.430,00 inclusi oneri)**;
- disagio chimico: **€ 18.000,00 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 23.886,00 inclusi oneri)**;
- attività di orientamento: **€ 6.000,00 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 7.962,00 inclusi oneri)**;
- pronto intervento informatico: **€ 9.000,00 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 11.943,00 inclusi oneri)**;
- indennità autisti: **€ 5.000,00 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 6.635,00 inclusi oneri)**;
- indennità commissioni elettorali: **€ 3.100,00 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 4.113,70 inclusi oneri)**;

Le predette risorse sono destinate a remunerare il personale che lavora in condizioni disagiate o comunque rischiose, in particolare nello svolgimento di attività articolate su turni, attività di conduzione di autoveicoli, attività con esposizioni a agenti chimici e via dicendo.

### **b) Indennità di Responsabilità per il Personale di Cat. D**

È prevista la somma di **€ 612.000,00 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 812.124,00 inclusi oneri)** al fine di corrispondere al Personale di Cat. D, cui viene annualmente conferito l'incarico di Responsabile di Struttura, ovvero di Funzione Specialistica, la relativa Indennità, ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008 e secondo i criteri stabiliti dall'Accordo del 25 ottobre 2005 e dall'Accordo del 12 settembre 2006.



## c) Remunerazione correlata alla valutazione della performance individuale delle Categorie B, C e D (premio produttività)

Vengono stanziati € 245.254,63 inclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 325.452,89 inclusi oneri) finalizzati alla corresponsione di un premio di produttività individuale per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato superiore ai sei mesi appartenenti alle Categorie B, C e D. Il premio in oggetto verrà erogato in misura capitaria sulla base di una valutazione effettuata direttamente dai responsabili delle strutture di afferenza del personale interessato.

## d) Indennità Mensilizzata di Ateneo – I.M.A.

È previsto uno stanziamento pari ad € 544.260,79 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 722.234,07 inclusi oneri) per corrispondere l'indennità mensile (Indennità Mensilizzata di Ateneo – I.M.A.) di cui all'art. 41 co. 4 del C.C.N.L. del 27 gennaio 2005 al personale tecnico amministrativo tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle Categorie B, C e D nella misura indicata all'art. 4 punto n. 5 del Contratto Collettivo Integrativo 2011-2013 così come modificato dall'accordo del 21 dicembre 2011.

## 2.2 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE CAT. E.P.

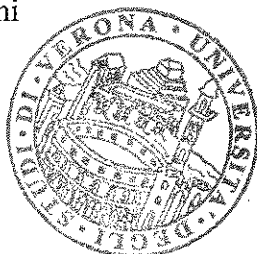
Ai sensi dell'ipotesi di accordo sottoscritta, il fondo di cui al capitolo 01.02.090 del Bilancio di Previsione per l'E.F. 2012, con uno stanziamento pari ad € 421.304,85 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 580.000,00 inclusi gli oneri), viene utilizzato per la corresponsione della retribuzione di posizione al personale di Cat. EP, articolata su tre fasce, correlate ad una valutazione della posizione organizzativa ricoperta secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 3 ottobre 2002, così come modificato dai Contratti successivamente sottoscritti in data 25 ottobre 2005 e 12 settembre 2006.

In applicazione dell'art. 76, comma 4, del CCNL 16 ottobre 2008 e della delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 febbraio 2007 l'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante alla Cat. EP è compreso tra il 20% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita. La retribuzione di risultato viene corrisposta a seguito di apposita valutazione annuale.

A disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si ringrazia per la collaborazione e si inviano i migliori saluti.

Verona, 17.07.2012

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Antonio Salyini



IL RETTORE  
Prof. Alessandro Mazzucco