



VERBALE N. 7

del 23 giugno 2025

L'anno duemila venticinque, il giorno 23 del mese di giugno alle ore 9.30, si è riunito il Nucleo di Valutazione.

Sono presenti¹:

- Prof. Antonio Schizzerotto	Coordinatore	P
- Prof. Antonio Nisio	Componente	P
- Prof. Piero Olivo	Componente	P ²
- Prof.ssa Adelaide Quaranta	Componente	P ³
- Prof.ssa Luisa Saiani	Vice-Coordinatrice	P
- Prof. Sandro Stanzani	Componente	P
- Andreina Stratu	Componente	P

Presiede la seduta il Coordinatore, Prof. Antonio Schizzerotto.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la Dott.ssa Laura Mion, responsabile dell'U.O. Valutazione e qualità.

Partecipano, inoltre, alla riunione Stefano Fedeli, responsabile dell'area Pianificazione e controllo Direzionale, Antonella Arvedi responsabile dell'U.O. Performance e Reporting Direzionale e Angela Mellino dell'U.O. Valutazione e qualità.

Il Coordinatore, accertata la presenza del numero legale dei Componenti, dichiara aperta la seduta e li invita a trattare il seguente:

ordine del giorno

- 1) Comunicazioni del Coordinatore;
- 2) Approvazione verbale del 19 maggio u.s.;
- 3) Incontro con la Presidente del Presidio della Qualità;
- 4) Audizione al CdLM in Scienze Pedagogiche;
- 5) Audizione al CdD Lingue e letterature straniere;
- 6) Audizione al CdLM in Governance e amministrazione d'impresa;
- 7) Validazione della Relazione sulla Performance 2024;
- 8) Predisposizione dell'Allegato 5 delle Linee Guida 2025 per la Relazione Annuale, da inviare ad ANVUR entro il 30 giugno;
- 9) Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza in base alla delibera ANAC 192/2025;
- 10) Validazione della relazione sulla rilevazione degli spazi complessivi di Ateneo;
- 11) Verifica della congruità del curriculum scientifico/professionale di titolari di insegnamento a contratto (ex art.23, c. 1, della legge 240/2010);

¹ P = presente; AG = assente giustificato; A = assente.

² In collegamento zoom

³ In collegamento zoom



12) Varie ed eventuali.

[omissis]

7) Validazione della Relazione Performance 2024

La trattazione di questo punto è anticipata prima della trattazione del punto 3) per ragioni organizzative.

Il Coordinatore ricorda che il Nucleo di Valutazione (NdV) dell'Università degli Studi di Verona, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 e delle modificazioni e integrazioni ad esso apportate dal D. Lgs n.74/2017, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), deve validare la Relazione sulla Performance predisposta dall'Amministrazione di detto Ateneo in modo da consentirne, come da norma, la pubblicazione entro il 30 giugno essendo già validata dal NdV.

Il Nucleo di Valutazione ha, quindi, proceduto a esaminare in dettaglio la suddetta Relazione, approvata dal CdA del 17 giugno u.s., tenendo conto, oltre alle citate disposizioni legislative, delle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica e delle indicazioni di ANVUR, nonché del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMPV) dell'Ateneo di Verona, del suo Piano strategico 2023-2025 (aggiornato al 2024) e del suo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, adottato dal CdA del 30 gennaio 2024 e del 24 settembre 2024.

Al termine della sua analisi, il NdV ritiene di poter affermare che la Relazione si presenti ben strutturata, esauriente e coerente con i contenuti del PIAO, sottosezione performance, relativo all'anno di riferimento.

In effetti, il primo capitolo illustra la struttura complessiva della Relazione.

Il suo secondo capitolo riporta una efficace sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e per gli altri stakeholder esterni.

Nel terzo capitolo è rappresentato il posizionamento dell'ateneo nel quadro nazionale e internazionale del sistema universitario.

Il quarto capitolo riporta i risultati raggiunti dalla struttura tecnico gestionale rispetto ai diversi obiettivi operativi finalizzati a perseguire gli obiettivi strategici delle otto aree tematiche di intervento previste dal Piano Strategico di Ateneo 2023-2025. Detti obiettivi operativi, adeguatamente declinati all'interno del PIAO, si configurano come insiemi di azioni da realizzare annualmente in vista, appunto, del raggiungimento delle fondamentali finalità di policy indicate nel già citato Piano Strategico. Sul punto si ricorda che nella seduta del 19 maggio u.s. il NdV ha preso visione dei progetti PIAO condividendone i contenuti e il grado di raggiungimento degli obiettivi.

Da sottolineare, ancora, che nel corso del 2024, è stato effettuato un monitoraggio intermedio al 30 giugno, per verificare l'andamento delle attività, rilevare eventuali criticità emerse che avessero reso impossibile la realizzazione di alcune azioni e, ove possibile, intervenire tempestivamente laddove necessario per la correzione degli obiettivi assegnati alle varie strutture, riportandoli ad un livello di fattibilità. Anche grazie a questo monitoraggio, la Relazione riesce ad indicare con notevole precisione i risultati conseguiti nell'esercizio 2024 per ciascun obiettivo operativo, quali emergono dai valori assunti dagli indicatori di target, le responsabilità organizzative ad essi sottostanti, nonché le motivazioni di eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti.

Nel capitolo 5 sono riportate le valutazioni della performance. A tal riguardo, si evidenzia che, accanto al tradizionale approccio alla valutazione del personale di tipo top down, a decorrere dall'anno 2024 per la prima volta l'Ateneo di Verona ha introdotto la valutazione bottom up che consiste nella Valutazione: i) del Direttore Generale da parte dei Dirigenti; del personale responsabile di I livello (Dirigenti) da parte dei Responsabili d'Area; iii) del personale con responsabilità di II livello (Responsabili



d'Area, Coordinatori Amministrativi di Dipartimento, Responsabile del Sistema Bibliotecario di Ateneo) da parte del personale con responsabilità di III livello (Responsabili di Unità Operativa o di Funzione Specialistica) e del personale senza incarico. La valutazione dal basso è stata attivata solo al verificarsi di specifiche condizioni legate alla partecipazione e al livello di gradimento del questionario sul Benessere organizzativo, condizioni che sono state tutte soddisfatte nel corso del 2024. Il questionario è stato somministrato in forma completamente anonima e i risultati sono stati considerati validi solo nei casi in cui si siano registrate almeno tre compilazioni utili. Di conseguenza, gli esiti della valutazione bottom-up sono stati condivisi con i soggetti interessati esclusivamente in forma aggregata e solo al termine del processo valutativo.

Il capitolo 6 è dedicato alle azioni di miglioramento del ciclo della gestione della performance. Nello specifico vengono illustrate le azioni proposte nell'anno 2023 e realizzate nel corso del 2024. Sul punto si fa presente che l'azione proposta nel 2023 riguardante l'introduzione di una valutazione sul grado di completamento delle fasi di monitoraggio finale dei progetti non è stata attuata nel 2024 in quanto non più necessaria considerato il rispetto delle tempistiche e delle scadenze da parte dei responsabili dei progetti. Nel suddetto capitolo, vengono, poi, individuate le seguenti azioni da adottare nei prossimi cicli della performance:

- a) semplificare la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi, attraverso l'adozione di un unico indicatore rappresentativo dell'azione da porre in essere;
- b) ai fini della semplificazione, si intende adottare un tetto massimo di progetti nei quali ogni struttura può figurare come coinvolta;
- c) verificata la fattibilità di coinvolgimento del Nucleo di Valutazione, si prevede la possibilità di introdurre una fase di valutazione dei progetti preliminare all'approvazione del PIAO, anche finalizzata a migliorare la coerenza tra indicatore e azione.

Alla luce di tutto quanto sopra riportato, il NdV, ritiene che la Relazione sulla Performance dell'Università degli Studi di Verona: a) sia stata redatta in forma chiara; b) sia accurata e in grado di fornire tutte le informazioni necessarie a ricostruire puntualmente i processi gestionali e organizzativi che sono in essa richiamati; c) sia coerente con quanto enunciato nel SMVP e con i contenuti del PIAO, sottosezione performance, 2024; d) fornisca un rendiconto attendibile dei risultati riguardanti gli obiettivi di performance organizzativa e individuale previsti nel PIAO 2024-2026.

Il NdV valida, quindi, la relazione sulla performance per l'anno 2024 secondo quanto indicato nel pertinente Documento qui allegato (allegato 1) che viene sottoscritto dal Coordinatore e trasmesso al Direttore Generale per i conseguenti adempimenti. Il NdV precisa altresì che la disponibilità del medesimo, relativamente a quanto indicato sub c) della Relazione suddetta, va intesa come limitata a suggerimenti di carattere metodologico per gli obiettivi ritenuti di maggiore centralità sotto il profilo strategico.

[omissis]

La seduta è tolta alle ore 13.14.

Il Segretario
F.to Dott.ssa Laura Mion

Il Coordinatore
F.to Prof. Antonio Schizzerotto



Documento di validazione della Relazione sulla performance 2024

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Verona, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, nella sua riunione del 23 giugno 2025 ha preso in esame la Relazione sulla performance 2024, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 17 giugno 2025 e trasmessa al Nucleo di Valutazione in pari data.

La procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3 del 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica".

La procedura di validazione è descritta nel verbale della seduta del 23 giugno 2025 in cui il NdV riporta anche le proprie considerazioni e suggerimenti.

Tutto ciò premesso il NdV, conformemente a quanto indicato nella Relazione di accompagnamento, valida la Relazione sulla performance per l'anno 2024.

23 giugno 2025

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione

Prof. Antonio Schizzerotto