



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO – ANNO 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

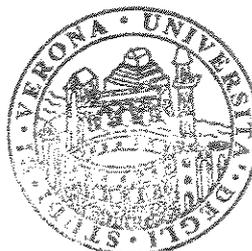
MODULO 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	31/07/2014
Periodo temporale di vigenza	01/01/2014-31/12/2014
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dott. Giulio COGGIOLA PITTONI – Direttore Generale Dott.ssa ELISA SILVESTRI – Dirigente Direzione Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.L.C.-CGIL, C.I.S.L., U.I.L., U.S.B.-P.I. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.L.C.-CGIL, C.I.S.L., U.S.B.-P.I. (U.I.L. non presente)
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato, categorie B,C,D, ed EP.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Distribuzione delle risorse finalizzate alla corresponsione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo cat. B, C, D e della retribuzione di posizione e di risultato del personale cat. EP per l'anno 2014.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Sì, la certificazione positiva del Collegio dei Revisori è pervenuta in data 10.09.2014 con verbale n. 18/2014.
		Nel caso in cui l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Non è stato effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, il Piano della performance è stato adottato.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, sono stati assolti gli obblighi di comunicazione di cui all'art. 11 co. 8 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance sarà predisposta dal Nucleo di Valutazione di Ateneo secondo le emanande linee di indirizzo predisposte in merito dall'ANVUR, ai sensi del combinato disposto della l. 240/2010 e dell'art. 13 co. 12 d.lgs. 150/2009 secondo la modifica introdotta dall'art. 60 co. 2 d.l. 69/2013.	

Eventuali osservazioni



IL DIRIGENTE
 Dott. Avv. *Elisa Silvestri*

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Con riferimento all'ipotesi di Contratto collettivo integrativo per l'anno 2014 sottoscritto in data 31 luglio 2014, le risorse economico-finanziarie destinate al trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo di Ateneo ammontano complessivamente ad € 1.991.602,44 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 2.642.856,44 inclusi gli oneri a carico dell'Ente), suddivisi così come riportato nell'art. 3 dell'ipotesi stessa:

- a) € 1.539.454,74 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 2.042.856,44 inclusi gli oneri a carico dell'Ente) destinati al fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale - cap. 01.02.070;
- b) € 452.147,70 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 600.000,00 inclusi gli oneri a carico dell'Ente) destinati al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria "elevate professionalità" - cap. 01.02.090.

Il valore del fondo per l'anno 2014 rispetta la prescrizione stabilita all'art. 9 co. 2-bis del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla l. 122/2010, in quanto non supera l'ammontare certificato per l'anno 2010, pari appunto ad € 1.991.602,44 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 2.642.856,44 inclusi gli oneri a carico dell'Ente).

Sezione n. 1 – analisi degli istituti

Di seguito si illustrano nel dettaglio gli istituti del trattamento economico accessorio, riportandone la disciplina vigente, con richiamo espresso alle relative fonti. È opportuno precisare che, ai fini sistematici, e coerentemente alla prescrizione di cui all'art. 45 co. 3 del d.lgs. 165/2001, ai cui sensi il trattamento economico accessorio deve essere collegato *"a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute"*, gli istituti contrattuali nell'ipotesi sottoscritta sono stati suddivisi tra compensi finalizzati, rispettivamente, alla remunerazione di attività che comportano determinati oneri o disagi (art. 8, sez. I -"compensi legati ad attività disagiate" – par. A della presente Sezione), alla remunerazione della performance collettiva ed individuale (art. 8, sez. II -" istituti a carattere premiale" – par. B della presente Sezione) ed alla corresponsione delle indennità correlate ad incarichi di responsabilità (art. 8, sez. III – "compensi legati all'attribuzione di incarichi" e art. 9 "fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di cat. EP – par. C della presente Sezione).

A. COMPENSI PER DISAGIO E RISCHIO

Trattasi di compensi diretti alla remunerazione di attività e compiti che comportano oneri o disagi particolarmente rilevanti, ovvero alla remunerazione della reperibilità richiesta dalla natura di determinati servizi aventi carattere di urgenza disciplinati nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui trattasi, in coerenza con le sopra richiamate disposizioni del d.lgs. 165/2001 e del CCNL comparto Università 16.10.2008, art. 88 co. 2 lett. c). I valori indicati per ciascun punto sono espressi come importi lordi/dipendente. Nella presente macro-categoria si annoverano i seguenti istituti:

1. INDENNITÀ DI TURNO

Contratto collettivo integrativo di Ateneo 31.07.2014 – art. 8, sezione I, lett. a)

Regolamento “criteri di distribuzione fondo disagio e rischio – modifica accordo “compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio” – allegato all’accordo integrativo 10.09.2008 - art. 3

Indennità prevista per la remunerazione delle prestazioni lavorative articolate su turnazioni pomeridiane (€ 14,00 per turno) o serali (€ 20,00 per turno).

2. DISAGIO CHIMICO

Contratto collettivo integrativo di Ateneo 31.07.2014 – art. 8, sezione I, lett. b)

Regolamento “criteri di distribuzione fondo disagio e rischio – modifica accordo “compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio” – allegato all’accordo integrativo 10.09.2008 – art. 4 e 5

Indennità prevista (€ 30,00 mensili) per il personale adibito ad attività disagiate (manipolazioni materiale biologico, dislocazione in condizioni ambientali particolari, prestazioni connotate da notevoli sforzi fisici e via dicendo).

3. ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO

Contratto collettivo integrativo di Ateneo 31.07.2014 – art. 8, sezione I, lett. c)

Regolamento “criteri di distribuzione fondo disagio e rischio – modifica accordo “compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio” – allegato all’accordo integrativo 10.09.2008 – art. 8

Indennità prevista per il personale impegnato nelle attività di orientamento per mezzo di uscite presso le scuole superiori (€ 40,00 per uscita) e presso gli appositi saloni dedicati (€ 110,00 per uscita).

4. PRONTO INTERVENTO INFORMATICO

Contratto collettivo integrativo di Ateneo 31.07.2014 – art. 8, sezione I, lett. d)

Regolamento contenente i “criteri di distribuzione fondo disagio e rischio – modifica accordo “compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio” – accordo integrativo 10.09.2008 – allegato “servizio di pronto intervento informatico attivato in via sperimentale” - art. 6

Indennità prevista per il personale che svolge attività di pronto intervento informatico (€ 25,00/ora) sia con servizi prestati nelle sedi di Ateneo (€ 50,00 aggiuntivi per ogni intervento con rientro in servizio, ovvero € 100,00 aggiuntivi per ogni intervento se prestato in giornate di chiusura della sede), che mediante servizi in remoto.

5. INDENNITÀ AUTISTI

Contratto collettivo integrativo di Ateneo 31.07.2014 – art. 8, sezione I, lett. e)

Regolamento “criteri di distribuzione fondo disagio e rischio – modifica accordo “compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio” – allegato all’accordo integrativo 10.09.2008 – art. 9

Indennità prevista per il personale che svolge il servizio di autista (€ 0,15 per km percorso cui si aggiunge un’indennità giornaliera pari a € 10,00 o € 20,00 per la disponibilità pomeridiana prestata in giorni feriali, ovvero in giornate festive e prefestive).

6. COMMISSIONI ELETTORALI

Contratto collettivo integrativo di Ateneo 31.07.2014 – art. 8, sezione I, lett. f)

Regolamento “criteri di distribuzione fondo disagio e rischio – modifica accordo “compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio” – allegato all’accordo integrativo 10.09.2008 – art. 10 modificato dall’accordo del 21.12.2011

Indennità prevista per i dipendenti impegnati presso i seggi elettorali di Ateneo in occasione delle tornate convocate per l’elezione degli organi accademici (€ 100,00 per scrutinio), ovvero per la designazione dei componenti delle commissioni giudicatrici per il reclutamento del personale docente (€ 50,00 per scrutinio).

7. ESIGENZE GENERALI DI ATENEO

Contratto collettivo integrativo di Ateneo 31.07.2014 – art. 8, sezione I, lett. g)

CCNL comparto Università 16.10.2008 – art. 86 c. 3

Indennità previste:

- per la remunerazione di dipendenti impegnati in attività espletate in occasione di eventi di interesse generale di Ateneo (manifestazioni, convegni, conferenze), determinata assumendo, esclusivamente come parametro di riferimento, il compenso orario previsto nel vigente CCNL di comparto per le prestazioni di lavoro straordinario;
- per garantire la continuità della copertura e del supporto amministrativo alle Segreterie Particolari di Rettore e Direttore Generale (€ 20,00 per giornata di rientro aggiuntiva).

B. ISTITUTI A CARATTERE PREMIALE

Il presente paragrafo tratta degli emolumenti che vengono corrisposti in base ad una valutazione condotta a livello di performance collettiva di sistema (Indennità mensilizzata di Ateneo – punto n. 1) ed a livello di prestazione individuale (Premio di produttività individuale – punto n. 2). Entrambi gli emolumenti sono correlati alla misurazione della qualità ed dell’efficienza dei servizi erogati dall’Ateneo, a garanzia di un continuo miglioramento degli stessi e di una più efficace fruizione da parte dell’utenza esterna ed interna

1. INDENNITÀ MENSILIZZATA DI ATENEO (I.M.A)

Contratto collettivo integrativo di Ateneo 31.07.2014 – art. 8, sezione II

Indennità mensile, già prevista dall’art. 41, comma 4 del CCNL del 27 gennaio 2005 e corrisposta al personale a tempo indeterminato e determinato appartenente alle categorie B, C e D quale incentivo per la performance collettiva di sistema dell’Ateneo misurata sulla base di parametri obiettivi, così come dettagliatamente illustrati nella successiva Sezione n. 2. L’utilizzo di tali parametri attesta, in via indiretta, il grado di qualità rilevato nella prestazione complessiva del personale tecnico ed amministrativo finalizzata al raggiungimento degli obiettivi di sistema.

In previsione, tuttavia, di una revisione dell’istituto da realizzarsi già a partire con la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo e da perfezionarsi nell’anno 2015, congiuntamente ad un’auspicabile ripresa della contrattazione nazionale che possa offrire margini di manovra più ampi con stanziamento di risorse appositamente dedicate, l’erogazione dell’Indennità mensilizzata di Ateneo per l’anno 2014 seguirà un doppio regime, così precisato:

a) per il periodo 01.01.2014-30.09.2014

L'Indennità di cui al presente punto viene liquidata in maniera differenziata tra le varie categorie (B, C, D) e posizioni economiche del personale tecnico-amministrativo secondo gli importi mensili lordi in vigore per il triennio 2011-2013. Viene escluso il personale che usufruisce di un periodo di aspettativa non retribuita e l'indennità si modula proporzionalmente alla percentuale di retribuzione percepita (in caso di part-time, congedo parentale e via dicendo);

b) per il periodo 01.10.2014-31.12.2014

In via transitoria e sperimentale ed, altresì, in funzione prodromica alla revisione complessiva dell'istituto, al fine di renderne sempre più evidente la correlazione con i risultati di sistema conseguiti dall'Ateneo, l'indennità di cui al presente punto viene espressamente riferita alla valutazione complessiva dell'Ateneo ed ai prestigiosi riconoscimenti dallo stesso conseguiti a livello nazionale (i cui parametri sono puntualmente evidenziati nella successiva Sezione n. 2); essa viene liquidata sulla base degli importi mensili determinati in esito ad una razionalizzazione di quelli attuali, di seguito specificati:

Cat.	Importo I.M.A.		
	B1	B2	B3-B6
B	€ 76,00	€ 76,00	€ 21,00
C	C1	C2	C3-C7
	€ 114,00	€ 88,00	€ 59,00
D	D1	D2	D3-D7
	€ 124,00	€ 64,00	€ 53,00
D - Resp.	D1	D2	D3-D7
	€ 92,00	€ 32,00	€ 24,00

2. PREMIO DI PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE

Contratto collettivo integrativo di Ateneo 31.07.2014 – art. 8, sezione II

Indennità di carattere premiale correlata alla performance individuale dei dipendenti, il cui livello viene valutato sulla base di un'apposita scheda di valutazione, riportata nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo. Al Premio di produttività accedono tutti i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, con rapporto superiore ai sei mesi, appartenenti alle categorie B, C e D, la cui attività viene, appunto, valutata annualmente dai responsabili delle singole strutture di appartenenza.

Per l'anno 2014 si assume come valore-base del Premio di produttività individuale da corrispondere la cifra di € 330,00 da liquidare secondo i coefficienti corrispondenti al punteggio complessivamente conseguito in esito alla valutazione della performance individuale, compresi tra 0 e 1,10.

C. COMPENSI LEGATI ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI

Trattasi di emolumenti corrisposti a seguito dell'attribuzione di specifici e qualificati incarichi di tipo amministrativo-gestionale e di tipo tecnico-scientifico ai dipendenti di cat. D e di cat. EP, soggetti ad un doppio livello di valutazione: in primo luogo ex-ante al momento del conferimento dell'incarico, e, quindi,

ex post sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, ai fini della corresponsione delle rispettive indennità di risultato. Tali istituti presentano i connotati della selettività e della differenziazione proprie degli emolumenti a carattere premiale, secondo quanto disposto dall'art. 20 del d.lgs. 150/2009.

1. INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PERSONALE CAT. D

Contratto collettivo integrativo di Ateneo 31.07.2014 – art. 8, sezione II

CCNL comparto Università 16.10.2008 – art. 91 c. 4

Indennità corrisposta al personale appartenente alla categoria D cui annualmente viene conferito l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa, articolata secondo le fasce di seguito indicate:

Fascia corrispondente alla posizione	Range punteggi		Importo
1	0	599	€ 3.100,00
2	600	799	€ 4.130,00
3	800	1000	€ 5.165,00

L'indennità viene corrisposta mensilmente nella misura dei due terzi dell'importo attribuito e, in applicazione dell'art. 91, comma 4, del CCNL del 16.10.2008, la rimanente parte pari a un terzo è liquidata nell'anno successivo ed a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente.

2. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DI CAT. EP

Contratto collettivo integrativo di Ateneo 31.07.2014 – art. 9

CCNL comparto Università 16.10.2008 – art. 76

Gli emolumenti, liquidati sulle disponibilità dell'apposito fondo, sono corrisposti al personale della categoria EP, cui annualmente viene conferito l'incarico. La retribuzione di posizione si articola nelle seguenti tre fasce:

Fascia corrispondente alla posizione	Range punteggi		Importo
1	0	799	€ 7.800,00
2	800	999	€ 10.350,00
3	1000	1200	€ 12.900,00

L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 20% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita (in applicazione dell'art. 76, comma 4, del CCNL 16.10.2008 e della delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.02.2007) viene liquidata nell'anno successivo ed a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente

Sezione 2 – Meritocrazia e premialità

L'articolato dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2014 evidenzia l'osservanza delle disposizioni normative in materia di contrattazione integrativa, non soltanto sotto il profilo strettamente contabile, bensì anche sotto quello contenutistico, nel pieno rispetto dell'art. 7 co. 5 del d.lgs. 165/2001 (che prevede il divieto di "erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese").

Infatti tutti gli istituti disciplinati nell'ipotesi di contratto trovano una propria puntuale giustificazione nella remunerazione, in quanto correlati, rispettivamente, alle performance organizzative di tipo collettivo, alle performance individuali, nonché allo svolgimento di attività particolarmente disagiate, in linea con quanto indicato dal successivo art. 45 co. 3 del medesimo decreto.

Nello specifico e per quanto di pertinenza della presente Sezione, con riferimento alla performance organizzativa di tipo collettivo è opportuno ribadire che l'Indennità mensilizzata di Ateneo illustrata nella precedente Sezione 1 – par. B viene corrisposta per incentivare il miglioramento continuo dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi erogati dall'Ateneo. In particolare, l'ottimo posizionamento dell'Università degli Studi di Verona nell'ambito delle classifiche generali degli istituti universitari sulla qualità degli stessi rilevato per l'anno 2013 (1° posto) e l'assegnazione per l'e.f. 2014 di una percentuale maggiore della quota premiale del F.F.O. rispetto al precedente anno 2013 (+ 5%), congiuntamente alla variazione sempre in aumento dell'incidenza di detta quota premiale rispetto al sistema di finanziamento complessivo (dall'1,59% del 2012 all'1,85% del 2013), confermano gli elevati standard qualitativi raggiunti nell'ambito della ricerca e della didattica, nonché nell'ambito dei servizi correlati. I parametri qui descritti assumono altresì maggiore significatività per la propria obiettività intrinseca, in quanto risultanti da una valutazione esterna, non autoreferenziale. In questo modo risulta attestata la sussistenza di una valutazione in via indiretta del livello di qualità della prestazione complessiva del personale tecnico ed amministrativo per il raggiungimento degli obiettivi di sistema. Tali obiettivi sono coerenti con quanto indicato nel Piano della Performance di Ateneo per il triennio 2011-2013, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 marzo 2011 (il cui aggiornamento dovrebbe essere deliberato entro il termine del presente anno), laddove si precisa che le funzioni di supporto alla ricerca ed alla didattica, così come quelle dirette a garantire il supporto gestionale al complessivo apparato organizzativo costituiscono gli elementi fondamentali diretti a dare attuazione agli obiettivi di sviluppo strategico definiti dagli Organi di Governo a livello istituzionale, ai sensi della vigente normativa in materia di programmazione del sistema universitario (legge 43/2005 e s.m.i.).

Con riferimento, poi, alla remunerazione degli istituti relativi alla performance individuale, comprensivi degli istituti contrattuali diretti alla remunerazione degli incarichi, la valutazione condotta riguarda la prestazione individuale del singolo dipendente, come illustrato nella precedente Sezione. Ai sensi dell'art. 40 co. 3-bis del menzionato d.lgs. 165/2001, la quota prevalente delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio viene destinata alla corresponsione di emolumenti aventi carattere premiale di tipo individuale, come evidenziato dettagliatamente nel prosieguo all'interno delle pertinenti Sezioni della presente relazione tecnico-finanziaria.

In considerazione della complessità dell'Ateneo e della conseguente eterogeneità dell'utenza finale, l'ipotesi di contratto collettivo integrative per l'anno 2014, soddisfa pienamente le priorità indicate dalla vigente normativa, pur sempre, tuttavia, prestando attenzione all'insopprimibile esigenza di razionalizzazione e contenimento della spesa ed all'ottimizzazione delle risorse utilizzate. Al fine di fornire una rappresentazione sintetica degli istituti, raggruppati nelle macro-categorie coincidenti con i paragrafi di cui alla precedente Sezione, si dimette il seguente prospetto, con una breve descrizione dei risultati attesi in termini di performance gestionale ed organizzativa:

Macro-categoria	Istituto	Obiettivi della performance
A) COMPENSI PER DISAGIO E RISCHIO	Indennità di turno	- miglioramento servizi di front-office/prima accoglienza
	Disagio chimico	-- compensazione attività disagiata
	Attività di orientamento	- promozione ed illustrazione dell'Università di Verona presso scuole secondarie superiori/manifestazioni
	Pronto intervento informatico	- assicurazione rapida e continua manutenzione servizi informatici di Ateneo
	Indennità autisti	- compensazione attività disagiata
	Commissioni elettorali	- garantire la continuità del servizio supporto amministrativo nelle procedure elettorali di Ateneo
	Esigenze generali di Ateneo	- ampliamento dell'apertura delle strutture; - garanzia supporto/servizio qualificato all'utenza
B) ISTITUTI A CARATTERE PREMIALE	Indennità mensilizzata di Ateneo	- incentivo per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi
	Premio di produttività individuale	- incentivo per la performance individuale
C) COMPENSI LEGATI ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI	Indennità di responsabilità personale cat. D	- incentivo premiale ex art. 20 d.lgs. 150/2011
	Retribuzione di posizione e di risultato del personale cat. EP	- incentivo premiale ex art. 20 d.lgs. 150/2011

Con riguardo alle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.), si segnala in questa sede che non è stato previsto alcun importo finalizzato all'attivazione delle relative procedure, atteso il valore esclusivamente giuridico delle progressioni economiche orizzontali che dovessero perfezionarsi nel periodo 01.01.2014-31.12.2014 ai sensi dell'art. 9 co. 21 del menzionato d.l. 78/2010.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO 1

Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva integrativa – personale tecnico-amministrativo cat. B, C D ed EP anno 2014

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Come previsto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, avente ad oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)", nella presente sezione vengono elencate tutte le risorse di carattere incrementale che hanno determinato la costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo da destinare alla contrattazione collettiva integrativa per l'e.f. 2014. Tali risorse costituiscono un aggregato consolidato, fisso e ricorrente nel tempo, di cui è rintracciabile l'ammontare nella determinazione annuale dei fondi per la contrattazione integrativa, in coerenza con quanto disposto in sede di compilazione del "conto annuale delle Amministrazioni Pubbliche".

Si rappresenta quindi di seguito l'evoluzione incrementale del fondo per il trattamento economico accessorio a partire dai valori certificati per l'anno 2010, che costituiscono, anche per il presente esercizio finanziario 2014, i limiti massimi di aumento del fondo stesso ai sensi dell'art. 9 co. 2-bis del d.l. 78/2010, convertito dalla l. 122/2010 (avendo cura di precisare che gli oneri a carico dell'Ente per l'intero trattamento economico accessorio sono calcolati secondo l'aliquota del 32,7%):

	Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
A	Fondo trattamento economico accessorio anno 2010 - certificato dal Collegio dei Revisori (verbale 275/2010) (importo già comprensivo delle seguenti voci: - riduzione ex art. 67 d.l. 112/2008; - riduzione finanziamento PEO effettuate fino al 2010; - incrementi RIA + DIFFERENZIALI personale cessato fino a 2010)	€ 1.991.602,44	€ 2.642.856,44
B	Risparmi ex d.lgs. 165/2001 art. 2 c. 3	€ -	€ -
C	Incremento finanziamento P.E.O. da risorse stabili destinate a produttività - ex art. 88 c. 2 lett. a CCNL 06-09	€ -	€ -
D	RIA personale cessato <u>anni 2010-2012</u> ex art. 87 c. 1 lett. d CCNL 06-09	€ 2.605,20	€ 3.457,10
E	RIA personale cessato <u>anno 2013</u> ex art. 87 c. 1 lett. d CCNL 06-09	€ 1.062,49	€ 1.409,92
F	Differenziali posizioni economiche personale cessato <u>anni</u> <u>2010-2012</u> - ex art. 87 c. 1 lett. e CCNL 06-09	€ 38.650,36	€ 51.289,03
G	Differenziali posizioni economiche personale cessato <u>anno</u> <u>2013</u> - ex art. 87 c. 1 lett. e CCNL 06-09	€ 1.924,53	€ 2.553,85

H	Adeguamento nuovi servizi e riorganizzazione dipartimentale -anno 2010 - ex art. 87 c. 2 CCNL 06-09	€ 75.357,95	€ 100.000,00
I	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ -	€ -
	TOTALE (A+B+C+D+E+F+G+H+I)	€ 2.111.202,97	€ 2.801.566,34

NOTA ESPLICATIVA:

Gli importi indicati alla lettera "G" della tabella rappresentano una contabilizzazione parziale delle somme derivanti dai differenziali delle posizioni economiche del personale cessato nell'anno 2013, effettuata fino a concorrenza del valore massimo di incremento vigente (fondo anno 2010); gli importi non contabilizzati, pari ad € 10.308,56 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 13.679,45 compresi gli oneri) vengono in ogni caso in questa sede accertati.

I valori indicati nella colonna "Importi senza oneri c/Ente", corrispondenti agli importi lordi/dipendente, sono stati adeguati in seguito all'accertamento dell'aliquota relativa agli oneri da corrispondere sulla retribuzione di posizione del personale di cat. EP, pari al 32,7% dell'importo lordo/dipendente (cfr. nota prot. n. 13602 dell'11.03.2014), ferma restando, in ogni caso, l'invarianza della spesa complessiva dell'importo comprensivo degli oneri c/Ente.

Sezione 2 – Risorse variabili

Risorse non accertate per il presente e.f. 2014.

Sezione 3 – Decurtazioni del fondo

Analogamente alla rappresentazione dei valori di cui alla sezione n. 1, si elencano di seguito le **decurtazioni operate** a valere sul fondo per il trattamento accessorio contabilizzate a partire dall'anno 2010, così come determinato nella sezione n. 1 del presente modulo e risultanti dalla sommatoria complessiva delle singole voci illustrate:

	Descrizione	Importo senza oneri c/Ente	Importo +oneri c/Ente
A	Riduzione per finanziamento P.E.O. anni 2010-2012 ex art. 1 c. 191 l. 266/2005, art. 88 c. 4 CCNL 16.10.2008	€ 119.600,52	€ 158.709,89
B	Riduzione per finanziamento P.E.O. anno 2013 ex art. 1 c. 191 l. 266/2005, art. 88 c. 4 CCNL 16.10.2008	€ -	€ -
C	Riduzione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO - <u>anni 2010-2013</u> - ex art. 87 c. 2 lett. a CCNL 16.10.2008	€ -	€ -
D	Riduzione del fondo <u>anni 2010-2013</u> ex art. 9 c. 2-bis d.l. 78/2010 - limite fondo accessorio certificato 2010	€ -	€ -
E	Riduzione del fondo <u>anno 2014</u> ex art. 9 c. 2-bis d.l. 78/2010 - limite fondo accessorio certificato 2010	€ -	€ -

F	Riduzione del fondo <u>anni 2010-2013</u> ex art. 9 c. 2-bis d.l. 78/2010 - cfr. media presenza personale in servizio anno 2010	€ -	€ -
G	Riduzione del fondo <u>anno 2014</u> ex art. 9 c. 2-bis d.l. 78/2010 - cfr. media presenza personale in servizio anno 2010	€ -	€ -
	TOTALE (A+B+C+D+E+F+G)	€ 119.600,52	€ 158.709,89

In particolare, sotto il profilo della riduzione del fondo in proporzione alla diminuzione del personale il servizio, sempre ai sensi del menzionato art. 9 co. 2-bis, si segnala che non sussistono allo stato attuale i presupposti per operare tale decurtazione considerando il parametro medio della presenza delle unità di personale in servizio nel periodo 01.01.2014-31.12.2014 (in quest'ultimo caso assumendo un valore stimato), come illustrato nella tabella che segue:

Personale in servizio cat. B, C, D, EP	N. unità	Media
Personale in servizio al 01.01.2010	686	690
Personale in servizio al 31.12.2010	694	
Personale in servizio al 01.01.2014	694	693,5
Personale in servizio al 31.12.2014 (stima tendenziale)	693	

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

	Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
A	Totale risorse storiche - fondo certificato anno 2010	€ 1.991.602,44	€ 2.642.856,44
B	Totale incrementi da risorse fisse aventi carattere di certezza/stabilità	€ 119.600,53	€ 158.709,90
C	Totale incrementi da risorse variabili	€ -	€ -
D	Totale decurtazioni operate	-€ 119.600,52	-€ 158.709,89
	TOTALE A+B+C+D = Fondo accessorio 2014	€ 1.991.602,45	€ 2.642.856,45
	Fondo accessorio anno 2010 certificato	€ 1.991.602,45	€ 2.642.856,45

Con riferimento alle prescrizioni di cui all'art. 9 co. 2-bis del già citato d.l. 78/2010, si evidenzia che il fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2014 non supera il valore del fondo certificato per l'anno 2010.

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

L'Università degli Studi di Verona ha adottato un modello di contabilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Tali risorse si quantificano nella sommatoria dei differenziali tra la posizione economica ricoperta da ogni singolo dipendente in servizio alla data del 1° gennaio 2014 e quella iniziale corrispondente alla posizione economica di prima assunzione nella categoria. Per l'anno 2014 il valore complessivo di tali risorse ammonta ad € 959.082,08 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 1.328.328,68 compresi gli oneri), come analiticamente specificato nella tabella che segue:

DATA DI RIFERIMENTO 01.01.2014				
POSIZIONE ECONOMICA	VALORE DIFFERENZIALE	PERSONALE IN SERVIZIO	Δ +/- 2014//2013	DIFFERENZIALE COMPLESSIVO
EP7	€ -	0	0	€ -
EP6	€ -	0	0	€ -
EP5	€ -	0	0	€ -
EP4	€ 6.855,00	3	0	€ 20.564,99
EP3	€ 3.457,49	7	0	€ 24.202,44
EP2	€ 1.775,18	13	-2	€ 23.077,37
EP1	€ -	15	0	€ -
D7	€ -	0	0	€ -
D6	€ 5.522,00	2	0	€ 11.044,00
D5	€ 4.465,19	17	0	€ 75.908,16
D4	€ 3.456,55	5	0	€ 17.282,74
D3	€ 2.090,34	39	-1	€ 81.523,06
D2	€ 970,01	171	-1	€ 165.871,00
D1	€ -	32	3	€ -
C7	€ 4.814,23	2	0	€ 9.628,45
C6	€ 3.991,66	19	0	€ 75.841,56
C5	€ 3.198,46	20	0	€ 63.969,10
C4	€ 2.436,22	17	0	€ 41.415,77
C3	€ 1.280,67	61	0	€ 78.121,07
C2	€ 412,75	144	-3	€ 59.436,00
C1	€ -	41	3	€ -
B6	€ 4.641,14	14	0	€ 64.975,97
B5	€ 3.778,96	3	0	€ 11.336,88
B4	€ 2.953,09	14	0	€ 41.343,27
B3	€ 2.038,88	35	2	€ 71.360,68
B2	€ 1.167,35	19	1	€ 22.179,57
B1	€ -	1	-1	€ -
VALORI TOTALI		694	1	€ 959.082,08
VALORI TOTALI +ONERI C/ENTE (38,5%)				€ 1.328.328,68

Trattandosi di risorse che attualmente gravano sul capitolo della retribuzione fondamentale, in quanto derivanti dal perfezionamento di progressioni economiche orizzontali, gli oneri a carico dell'Ente sono calcolati secondo l'aliquota del 38,5%.

Si rileva, quindi, che il valore del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2014 come sopra determinato non supera l'importo certificato per l'anno 2010 considerando finanche la parte non disponibile, allocata all'esterno del fondo e determinata dalla quantificazione delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio alla data del 1° gennaio 2014, come rappresentato nel prospetto di sintesi che in questa sede si dimette:

SENZA ONERI c/ENTE		+ONERI c/ENTE	
FONDO	PARTE DISPONIBILE (per contrattazione) *	PARTE INDISPONIBILE (PEO a bilancio)	TOTALE "FONDO AMMINISTRAZIONE"
ANNO 2010	€ 1.991.602,44	€ 989.335,13	€ 2.980.937,57
		€ 1.370.229,16	€ 4.013.085,60
		€ 2.642.856,44	€ 3.971.185,12
SENZA ONERI c/ENTE		+ONERI c/ENTE	
FONDO	PARTE DISPONIBILE (per contrattazione)	PARTE INDISPONIBILE (PEO a bilancio)	TOTALE "FONDO AMMINISTRAZIONE"
ANNO 2014	€ 1.991.602,45	€ 959.082,08	€ 2.950.684,53
		€ 1.328.328,68	€ 3.971.185,12
		€ 2.642.856,44	€ 3.971.185,12

(*) Valore lordo/dipendente rettificato a seguito di accertamento aliquota oneri c/Ente retribuzione di posizione personale dui cat. EP

Risorse a bilancio disponibili per la contrattazione

Risorse NON DISPONIBILI (PEO a bilancio, valori al 01.01 di ogni anno considerato; tali risorse considerano altresì gli automatismi contrattuali del passaggio da cat. B1 a cat. B2 (ex art. 79 c. 3 CCNL 16.10.2008)

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nell'ambito delle destinazioni del fondo accessorio per l'anno 2014 sottratte alla disponibilità della contrattazione integrativa deve ricomprendersi la quota minima di retribuzione di posizione per il personale di cat. EP, determinata ai sensi dell'art. 76 co. 1 CCNL 16.10.2008 in € 3.099,00 annui lordi-dipendente, moltiplicata per il numero di unità di personale in servizio appartenenti alla categoria (n. 39 unità complessive):

Istituto	Importo senza oneri	Importo +oneri c\Ente
Retribuzione di posizione personale cat. EP (quota minima)	€ 120.861,00	€ 160.382,55
TOTALE	€ 120.861,00	€ 160.382,55

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di Contratto collettivo integrativo per l'anno 2014 sottoscritto in data 31.07.2014 prevede la seguente destinazione delle risorse disponibili accertate, la cui consistenza è stata oggetto di compiuta illustrazione nelle precedenti sezioni della relazione tecnico-finanziaria:

Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
Indennità di turno	€ 88.922,38	€ 118.000,00
Disagio chimico	€ 17.709,12	€ 23.500,00
Attività di orientamento	€ 4.521,48	€ 6.000,00
Pronto intervento informatico	€ 7.535,80	€ 10.000,00
Indennità autisti	€ 3.391,11	€ 4.500,00
Commissioni elettorali	€ 3.391,11	€ 4.500,00
Esigenze generali di Ateneo	€ 13.564,43	€ 18.000,00
Indennità mensilizzata di Ateneo (IMA)	€ 524.868,12	€ 696.500,00

Premio di produttività individuale	€ 253.848,11	€ 336.856,44
Indennità di responsabilità personale cat. D	€ 621.703,09	€ 825.000,00
Retribuzione posizione-risultato del personale cat. EP (*)	€ 331.286,70	€ 439.617,45
Totale	€ 1.870.741,44	€ 2.482.473,89

(*) Trattasi della quota della retribuzione di posizione e di risultato del personale di cat. EP che residua **DETRATTO** dal fondo l'importo non disponibile alla contrattazione di cui alla precedente sezione 1 (vd. totale nella sezione n. 4).

Sezione 3 – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato poiché l'ipotesi di accordo ha ripartito tutte le risorse disponibili alla contrattazione integrativa.

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

SINTESI COSTITUZIONE FONDO ACCESSORIO 2014			
	Descrizione	Importo senza oneri	Importo +oneri c\Ente
A	Totale destinazioni non disponibili alla c.c.i.	€ 120.861,00	€ 160.382,55
B	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.870.741,44	€ 2.482.473,89
C	Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
	TOTALE (A+B+C)	€ 1.991.602,44	€ 2.642.856,44

Sezione 5 -- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si richiama quanto già riportato alla sezione 5 del modulo n. 1 in relazione alla contabilizzazione delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo per il trattamento economico accessorio, che ammontano complessivamente a € 959.082,08 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 1.328.328,68 compresi gli oneri), come specificato nella tabella a corredo della richiamata sezione, precisando che tali risorse sono pari alla sommatoria dei differenziali tra la posizione economica ricoperta da ogni singolo dipendente in servizio alla data del 1° gennaio 2014 e quella iniziale corrispondente alla categoria di prima assunzione.

Sezione 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Punto a)

In relazione alla destinazione di utilizzo del fondo per il trattamento economico accessorio, si attesta la copertura degli istituti contrattuali aventi natura certa e continuativa con le corrispondenti risorse economico finanziarie aventi carattere di certezza e stabilità. L'insussistenza di risorse variabili accertate per l'anno 2014 (come indicato nel dettaglio alla Sezione 2 del Modulo 1) conferma la compatibilità delle risorse disponibili con gli istituti di cui all'ipotesi di Contratto collettivo integrativo sottoscritta in data 31.07.2014. Nella tabella che segue si fornisce rappresentazione di quanto enunciato nel presente punto:

RISORSE FONDO ACCESSORIO	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente	DESTINAZIONI FONDO ACCESSORIO	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità comprende: - risorse storiche fondo B,C,D,EP; - incrementi CCNL comparto; - RIA personale cessato; - DIFFERENZIALI pos. econ.	€ 1.991.602,45	€ 2.642.856,45	Totale destinazioni certe e ricorrenti	€ 1.991.602,44	€ 2.642.856,44
Totale risorse variabili	€ -	€ -			
TOTALE	€ 1.991.602,45	€ 2.642.856,45	TOTALE	€ 1.991.602,44	€ 2.642.856,44

Punto b) attestazione del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici

Tutti gli emolumenti corrisposti per incentivare la performance collettiva ed individuale sono erogati secondo un criterio di selettività e differenziazione, in quanto oggetto di un procedimento di valutazione, proprio degli incentivi avanti natura premiale, condotto sotto il profilo organizzativo a carattere complessivo, ovvero con riguardo alla prestazione individuale del dipendente

Con specifico riferimento agli emolumenti correlati alla performance **individuale**, si evidenzia che risulta rispettata la disposizione già richiamata di cui all'art. 40 co. 3-bis del d.lgs. 165/2001, ai cui sensi la contrattazione collettiva integrativa *“destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo...”*; per l'anno 2014 il peso percentuale di tali emolumenti è pari al **66,66%** sul totale complessivo delle risorse disponibili, così come analiticamente evidenziato per ogni singola posta contrattuale indicata nel prospetto che segue:

Istituto	Importo contrattato (+ oneri c/Ente)	di cui a carattere premierale	(%)	Note
Indennità di turno	€ 118.000,00	€ 0,00	0,00%	remunerazione attività disagiate
Disagio chimico	€ 23.500,00	€ 0,00	0,00%	remunerazione attività disagiate
Attività di orientamento	€ 6.000,00	€ 0,00	0,00%	remunerazione attività disagiate
Pronto intervento informatico	€ 10.000,00	€ 0,00	0,00%	remunerazione attività disagiate
Indennità autisti	€ 4.500,00	€ 0,00	0,00%	remunerazione attività disagiate
Commissioni elettorali	€ 4.500,00	€ 0,00	0,00%	remunerazione attività disagiate
Esigenze generali di Ateneo	€ 18.000,00	€ 0,00	0,00%	remunerazione attività disagiate
Indennità mensilizzata di Ateneo (IMA)	€ 696.500,00	€ 0,00	0,00%	indennità mensile ex art. 41 c.4 CCNL 27.01.2005 riferita alla performance organizzativa di Ateneo
Premio produttività	€ 336.856,44	€ 336.856,44	12,74%	Performance individuale
Indennità di responsabilità personale cat. D	€ 825.000,00	€ 825.000,00	31,22%	Performance individuale
Retribuzione di posizione e di risultato del personale cat. EP	€ 600.000,00	€ 600.000,00	22,70%	Performance individuale
TOTALE	€ 2.642.856,44	€ 1.761.856,44	66,66%	

Punto c)

Nell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2014 non è stato previsto alcun importo destinato alle progressioni economiche orizzontali.

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – schema di sintesi della costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2014 e confronto con il corrispondente fondo certificato per l'e.f. 2013

	Fondo 2014	Fondo 2013	Variazioni 2014 vs 2013	Fondo 2010
Descrizione (per valori aggregati)	Importo +oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente	€	Importo +oneri c\Ente
Fondo accessorio anno 2010 certificato	€ 2.642.856,44	€ 2.642.856,44	€ -	€ 2.642.856,44
Risparmi ex art. 2 c. 3 d.lgs. 165/2001	€ -	€ -	€ -	€ -
Incremento finanziamento P.E.O. da risorse stabili destinate a produttività (art. 88 CCNL 06-09)	€ -	€ -	€ -	€ -
RIA personale cessato ex art. 87 c. 1 lett. d CCNL 06-09	€ 4.867,02	€ 3.457,10	€ 1.409,92	€ -
Differenziali posizioni economiche ex art. 87 c. 1 lett. e CCNL 06-09	€ 53.842,88	€ 51.289,03	€ 2.553,85	€ -
Adeguamento nuovi servizi ex art. 87 c. 2 CCNL 06-09	€ 100.000,00	€ 100.000,00	€ -	€ -
TOTALE RISORSE FISSE	€ 2.801.566,34	€ 2.797.602,57	€ 3.963,77	€ 2.642.856,44
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ -	€ -	€ -	€ -
Riduzione per finanziamento P.E.O.(2009-2012) ex art. 1 c. 191 l. 266/2005	€ 158.709,89	€ 158.709,89	€ -	€ -
Riduzioni ex art. 9 c. 2-bis d.l. 78/2010	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE DECURTAZIONI	€ 158.709,89	€ 158.709,89	€ -	€ -
TOTALE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	€ 2.642.856,45	€ 2.638.892,68	€ 3.963,77	€ 2.642.856,44
TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO(*)	€ 1.328.328,68	€ 1.331.935,01	-€ 3.606,33	€ 1.370.229,16
TOTALE FONDO AL LORDO delle P.E.O.	€ 3.971.185,13	€ 3.970.827,69	€ 357,44	€ 4.013.085,60
(*) comprensivo degli automatismi contrattuali del passaggio da cat. B1 a cat. B2 (ex art. 79 c. 3 CCNL 16.10.2008)				

Tabella 2 - schema di sintesi della destinazione delle poste del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2014 e confronto con il corrispondente fondo per l'anno 2013

Descrizione	2014		2013		Variazioni
	Importo senza oneri c/Ente	Importo +oneri c/Ente	Importo senza oneri c/Ente	Importo +oneri c/Ente	€ +oneri c/Ente
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 120.861,00	€ 160.382,55	€ 127.059,00	€ 168.607,29	-€ 8.224,75
Indennità di turno	€ 88.922,38	€ 118.000,00	€ 90.000,00	€ 119.430,00	-€ 1.430,00
Disagio chimico	€ 17.709,12	€ 23.500,00	€ 18.000,00	€ 23.886,00	-€ 386,00
Attività di orientamento	€ 4.521,48	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 7.962,00	-€ 1.962,00
Pronto intervento informatico	€ 7.535,80	€ 10.000,00	€ 8.100,00	€ 10.748,70	-€ 748,70
Indennità autisti	€ 3.391,11	€ 4.500,00	€ 4.144,69	€ 5.500,00	-€ 1.000,00
Commissioni elettorali	€ 3.391,11	€ 4.500,00	€ 5.000,00	€ 6.635,00	-€ 2.135,00
Esigenze generali di Ateneo	€ 13.564,43	€ 18.000,00	€ 11.900,00	€ 15.791,30	€ 2.208,70
Indennità mensilizzata di Ateneo (IMA)	€ 524.868,12	€ 696.500,00	€ 545.116,10	€ 723.369,06	-€ 26.869,06
Premio produttività	€ 253.848,11	€ 336.856,44	€ 248.907,72	€ 330.300,55	€ 6.555,89
Indennità di responsabilità personale cat. D	€ 621.703,09	€ 825.000,00	€ 606.835,00	€ 805.270,05	€ 19.729,95
Retribuzione di posizione e di risultato - cat. EP	€ 331.286,70	€ 439.617,45	€ 317.552,91	€ 421.392,71	€ 18.224,75
TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICATAMENTE REGOLATE DALL'IPOTESI DI C.C.I.	€ 1.870.741,44	€ 2.482.473,89	€ 1.861.556,42	€ 2.470.285,37	€ 12.188,53
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE DESTINAZIONE POSTE DEL FONDO	€ 1.991.602,44	€ 2.642.856,44	€ 1.988.615,42	€ 2.638.892,66	€ 3.963,78

MODULO 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il sistema contabile adottato dall'Università degli Studi di Verona garantisce sia in sede di stanziamento previsionale che in sede di gestione e, quindi, di consuntivazione la sostenibilità degli oneri finanziati destinati alla corresponsione del trattamento economico accessorio per il personale tecnico-amministrativo, come specificatamente motivato nelle sezioni che seguono. Codesto rispettabile Collegio in sede di certificazione preliminare della costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio nella seduta del 24 luglio 2014, ha accertato la compatibilità delle disponibilità economico-finanziarie con il fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2014.

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Verona in sede di approvazione del bilancio di previsione per l'e.f. 2014 (seduta del 13 dicembre 2013) ha deliberato uno stanziamento pari a complessivi € 2.892.856,00 (comprensivi degli oneri a carico dell'Ente), ripartiti come segue:

- € 2.202.856,00 (comprensivi degli oneri a carico dell'Ente) destinati al fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale - cap. 01.02.070;
- € 690.000,00 (comprensivi degli oneri a carico dell'Ente) destinati al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria "elevate professionalità" - cap. 01.02.090.

L'ipotesi di Contratto collettivo integrativo per l'anno 2014 sottoscritto in data 31 luglio 2014 prevede la ripartizione di un fondo pari a complessivi € 2.642.856,44 inclusi gli oneri a carico dell'Ente, che trova piena copertura nei due capitoli di bilancio sopra menzionati. Si precisa che le procedure tecnico-contabili in dotazione all'Ateneo (anche di tipo informatico) garantiscono un costante e puntuale presidio degli stanziamenti attraverso specifici impegni di spesa, che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi contrattati, con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore. Il controllo viene effettuato secondo il criterio di competenza e non con quello di cassa.

Sezione 2 – Esposizione finalizzata a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per quanto di competenza dell'anno 2013, sono stati corrisposti per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo complessivi € 2.622.472,09 comprensivi degli oneri c'Ente; € 16.420,58, anche in questo caso comprensivi degli oneri, derivano dalla somma complessiva delle decurtazioni operate a valere sugli emolumenti accessori di ciascun dipendente per le giornate di malattia ai sensi dell'art. 71 co. 1 del d.l. 112/2008, convertito con modificazioni dalla l. 133/2008; detto importo costituisce economia di bilancio da trasferire in avanzo di amministrazione.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Nel bilancio di previsione per l'e.f. 2014, gli stanziamenti deliberati sui capitoli richiamati alla precedente Sezione 1 presentano una capienza sufficiente per garantire la copertura degli istituti del trattamento economico accessorio per il personale tecnico-amministrativo così come determinati nel relativo ammontare dall'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 31.07.2014.

for IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giulio Coggiola Pittoni



IL DIRIGENTE
for Dott. *for* Elisa Silvestri