

**SCADE IN DATA**
19 luglio 2023
ALLE ORE 12.00

Avviso di selezione pubblica per titoli, per il conferimento di una borsa di ricerca *post lauream* dal titolo: “Contrattazione collettiva come strumento di prevenzione dello sfruttamento lavorativo: clausole e esperienze”.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE

Visto il “Regolamento per l’attivazione e l’attribuzione di borse di ricerca finanziate da enti pubblici e soggetti privati” emanato con Decreto Rettorale n. 2370-2004 del 29/11/2004, in vigore dal 17/12/2004;

Considerata la delibera del Consiglio di Dipartimento del 14 giugno 2023;

DISPONE L’ISTITUZIONE DELLA SEGUENTE BORSA DI RICERCA POST LAUREAM**Art. 1****Istituzione e Finanziatori**

È bandita una selezione pubblica per il conferimento di una Borsa di ricerca *post lauream* dal titolo: “**Contrattazione collettiva come strumento di prevenzione dello sfruttamento lavorativo: clausole e esperienze**”.

La borsa di ricerca *post lauream* è finanziata nel contesto del progetto “ATLAS VERONETTA”, finanziato nell’ambito del Fondo ATLASVERONETTA - ATLAS#VERONETTA. Per una comunità solidale integrata (Fondaz. Cariverona), CUP B32F16000690003.

Art. 2**Durata, Ammontare e Destinatari**

La Borsa di ricerca *post lauream*, dell’importo di **euro 9.662,87** (novemila seicento sessantadue/87), avrà durata di 3 mesi con decorrenza dal **1° agosto 2023 al 31 ottobre 2023** (salvo diverse scadenze per cause di forza maggiore).

Essa è destinata a studiosi capaci e meritevoli sia italiani che stranieri che, al momento della scadenza dei termini per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

Titolo di studio:

- Dottorato di ricerca

Titoli/esperienze valutabili:

- Altri titoli valutabili: partecipazione a gruppi di lavoro di progetti di ricerca;
- Pubblicazioni nelle materie diritto del lavoro, diritto sindacale, contrattazione collettiva;
- Esperienze nell’ambito di collaborazione sindacale;
- Competenze professionali nelle materie giuridiche lavoristiche;
- Esperienze didattiche e/o di tutorato nelle materie diritto del lavoro, diritto sindacale;
- Esperienze convegnistiche nazionali e internazionali nelle materie di diritto del lavoro e diritto sindacale.



Non possono partecipare alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento di Scienze Giuridiche, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Art. 3

Attività di Ricerca

Al/alla borsista sarà richiesto di condurre attività di ricerca sul tema “**Contrattazione collettiva come strumento di prevenzione dello sfruttamento lavorativo: clausole e esperienze**”, nel contesto del progetto “ATLAS VERONETTA”, finanziato nell’ambito del Fondo ATLASVERONETTA - ATLAS#VERONETTA. Per una comunità solidale integrata (Fondaz. Cariverona), CUP B32F16000690003, approfondendo il seguente ambito: Raccolta di clausole contrattuali finalizzate alla prevenzione del fenomeno di sfruttamento lavorativo che comprenda la contrattazione collettiva decentrata e i diversi contratti territoriali della Regione Veneto, ivi compresa la città di Verona, secondo le linee di azione indicate nel progetto di ricerca allegato al presente Bando (ALLEGATO 1).

L’attività si svolgerà presso il Dipartimento di Scienze giuridiche.

Art. 4

Responsabile Scientifico e Struttura di Riferimento

Il Responsabile Scientifico della ricerca è la Prof.ssa **Laura Calafà**, Dipartimento di Scienze Giuridiche – Università degli Studi di Verona.

Art. 5

Composizione della Commissione Giudicatrice

La Borsa verrà assegnata sulla base del giudizio della Commissione Giudicatrice, che sarà così composta:

Prof.ssa Laura Calafà - (Presidente)

Prof. Marco Peruzzi - (componente)

Dott.ssa Venera Protopapa - (componente)

Art. 6

Modalità di presentazione della domanda e scadenze

Le domande di partecipazione alla selezione pubblica, redatte in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo allegato (ALLEGATO 2), ed indirizzate al Direttore del Dipartimento di Scienze giuridiche dell’Università degli Studi di Verona, dovranno pervenire all’Ufficio Protocollo dell’Università degli Studi di Verona, Via dell’Artigliere, 8, entro e non oltre le **ore 12,00 del giorno 19 luglio 2023**.

La presentazione delle domande può essere fatta in una delle seguenti modalità:

- tramite mail da un indirizzo di posta personale o PEC a: ufficio.protocollo@pec.univr.it e dovrà contenere la scansione della domanda compilata e sottoscritta dal titolare della PEC e ogni altro documento richiesto in un unico file leggibile in formato pdf;
- tramite il servizio postale, in busta chiusa indirizzata all’Ufficio Protocollo dell’Università degli Studi di Verona, Via dell’Artigliere, n. 8 - 37129 Verona

Nell’oggetto della mail o sulla busta contenente la domanda di partecipazione si dovrà indicare:

"Domanda selezione Borsa di ricerca - Contrattazione collettiva come strumento di prevenzione dello sfruttamento lavorativo - Dip. di Scienze Giuridiche"

Non saranno prese in considerazione e comporteranno l’esclusione dalla selezione, le



domande pervenute oltre il termine indicato. **Nel caso di invio delle domande tramite servizio postale NON farà fede la data del timbro postale di spedizione.**

La domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata da:

- a) Curriculum Vitae datato e sottoscritto con dichiarazione del titolo di studio ed elenco delle pubblicazioni e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/03;
- b) eventuale altra documentazione che il candidato/a ritenga utile a comprovare il possesso dei requisiti indicati all'Art. 2;
- c) copia del documento valido di identità.

Con riferimento alla documentazione di cui ai punti sub a) e sub b) gli interessati potranno produrre dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28/12/2000. Allo scopo, gli interessati potranno utilizzare il modulo allegato al presente bando (ALLEGATO 3). Si precisa che, in caso di presentazione di documentazione in copia fotostatica, mediante il modulo di cui sopra dovrà essere dichiarata la conformità all'originale.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dai controlli sopra indicati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

La firma apposta in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Il Dipartimento di Scienze Giuridiche non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito o da non avvenuta o tardiva informazione di variazione di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa del Dipartimento stesso.

Art. 7

Verifica dei risultati della ricerca

Allo scadere del periodo di attività il borsista dovrà presentare un elaborato che riporti il piano della ricerca (obiettivi, ipotesi, campione, metodologie e strumenti utilizzati, elaborazioni dei dati, risultati) e permetta, in parallelo alla relazione della Commissione Giudicatrice (vd. Art. 5), di valutare il lavoro svolto.

Art. 8

Selezione e Assegnazione

La selezione dei candidati avverrà tramite valutazione della presenza dei prerequisiti (Art. 2) e dei titoli da parte della Commissione Giudicatrice e si terrà il giorno **24 luglio 2023 ore 10,00** in via telematica, tramite la piattaforma Zoom.

Non è prevista la presenza dei candidati.

I criteri individuati per l'assegnazione della Borsa sono i seguenti:

Tabella dei titoli valutabili, relativi punteggi e criteri

TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO
Laurea in Giurisprudenza	Fino a 20 punti , sulla base del punteggio finale ottenuto



Dottorato di ricerca nella materia di Diritto del lavoro	Fino a 5 punti , sulla base della congruenza con i temi del progetto
Pubblicazioni scientifiche nelle materie Diritto del lavoro, Diritto sindacale, Contrattazione collettiva	Fino a 5 punti , sulla base del rigore metodologico, della completezza della trattazione e della capacità ricostruttiva
Esperienze nell'ambito di collaborazione sindacale	Fino a 25 punti , sulla base della rilevanza dell'esperienza e della sua significatività ai fini dell'attività oggetto dell'incarico
Competenze professionali nelle materie giuridiche lavoristiche	Fino a 15 punti , sulla base della rilevanza dell'esperienza e della sua significatività ai fini dell'attività oggetto dell'incarico
Esperienze didattiche e/o di tutorato nelle materie Diritto del lavoro, Diritto sindacale	Fino a 5 punti , sulla base della rilevanza dell'esperienza e della sua significatività ai fini della padronanza della materia
Esperienze convegnistiche nazionali e internazionali nelle materie diritto del lavoro e diritto sindacale	Fino a 5 punti , sulla base della rilevanza dell'esperienza e della sua significatività ai fini della padronanza della materia
TOTALE	80

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito **almeno 30 punti**.

Al termine dei lavori la Commissione redigerà un verbale con i criteri, i risultati motivati delle valutazioni e l'individuazione della graduatoria di merito espressa in ottantesimi. Il verbale è immediatamente esecutivo. La graduatoria di merito è immediatamente efficace e sarà resa pubblica mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale di Ateneo e all'indirizzo <https://www.dsg.univr.it/?ent=concorsoaol>. La stessa resta valida per la durata della borsa di ricerca e potrà essere utilizzata, oltre che nel caso di rinuncia da parte del vincitore, anche in caso di rinuncia alla borsa in corso d'anno da parte dello stesso, al fine di garantire la copertura del periodo residuo per consentire il completamento del programma di ricerca.

L'assegnazione della Borsa avviene sulla base della graduatoria di merito formata dalla Commissione e mediante comunicazione agli interessati da parte del Dipartimento di Scienze giuridiche. A parità di merito precede in graduatoria il più giovane d'età (art. 3 comma 7 L. 127/97, come modificato dall'art.2 co.9 della Legge 16 giugno 1998 n. 191). Il candidato vincitore dovrà presentarsi dal Responsabile Scientifico per programmare l'inizio delle attività e presso gli uffici competenti per firmare la documentazione di accettazione della Borsa. In caso di non accettazione o di decadenza da parte degli aventi diritto, subentrano coloro che li seguono nella graduatoria di merito formata dalla Commissione Giudicatrice.

Art. 9

Natura giuridica della borsa e copertura assicurativa

Il godimento della borsa non instaura un rapporto di lavoro subordinato, né con l'Università degli Studi di Verona, né con l'Ente erogatore del finanziamento.



La borsa non dà luogo a trattamento previdenziale ed assistenziale.

La borsa è esente IRPEF ai sensi dell'art.6 c.6 della L. 398/1989, confermato dalla risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n°120/E del 22/11/2010.

La borsa è incompatibile con contratti di lavoro dipendente.

Il borsista è coperto contro i rischi derivanti da responsabilità civile verso terzi ed infortuni, nei limiti previsti dalla polizza generale dell'Università.

Art. 10

Modalità di pagamento

Dal momento di inizio dello svolgimento dell'attività di ricerca da parte del borsista, la borsa verrà erogata, per il 90% (novanta per cento), in rate mensili al netto del premio assicurativo annuale di 6,96 euro. Il restante 10% (dieci per cento) dell'importo sarà erogato dopo la presentazione della relazione finale sull'attività svolta dal borsista.

Art. 11

Diritti e doveri del borsista

Il borsista ha diritto di accedere alla struttura di ricerca cui è assegnato e di usufruire dei servizi a disposizione dei ricercatori conformemente alla normativa vigente nella struttura.

L'attività di ricerca sarà svolta all'interno della struttura nonché all'esterno di essa, ove necessario e concordato con il responsabile scientifico, prof.ssa Laura Calafà.

La borsa è incompatibile con altre borse di studio o forma di sussidio, fatta eccezione per quelle previste per le integrazioni dei soggiorni all'estero.

Al termine del periodo di godimento della borsa il titolare dovrà presentare una relazione scientifica sull'attività svolta, che sarà valutata dalla Commissione Giudicatrice (vd. Art. 7).

Il borsista dovrà altresì presentare nei modi e nei termini richiesti, eventuali relazioni intermedie su richiesta del Responsabile Scientifico (Art. 7).

In caso di pubblicazione dei risultati delle ricerche svolte durante il periodo di godimento della borsa, l'autore dovrà indicare l'Ente assegnatario e finanziatore della borsa grazie alla quale sono state effettuate le ricerche medesime.

Il borsista è responsabile per l'esatta esecuzione dell'incarico, nonché per la buona conservazione e funzionalità di beni e strumenti a lui affidati, con obbligo di risarcimento in caso di danno a lui imputabile; in tal caso l'Università potrà sospendere il pagamento.

Sono inoltre causa di immediata revoca della borsa con comunicazione scritta e senza preavviso, il mancato puntuale adempimento delle prestazioni, l'eccessiva onerosità sopravvenuta a causa di avvenimenti successivi ed il mutuo dissenso.

La revoca non produrrà a favore del borsista alcun diritto al risarcimento dei danni.

In caso di rinuncia anticipata alla borsa, il borsista è tenuto ad un preavviso di 30 giorni, da comunicare in forma scritta al Direttore del Dipartimento di Scienze Giuridiche.

I pagamenti saranno riproporzionati ai ridotti periodi in cui l'attività di ricerca ha avuto regolare esecuzione.

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Stefano Troiano
Firmato digitalmente
(D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)



ALLEGATO 1

Titolo

“Contrattazione collettiva come strumento di prevenzione dello sfruttamento lavorativo: clausole e esperienze”.

Data inizio contratto: 1 agosto 2023

Data fine contratto: 31 ottobre 2023

Obiettivi

La ricerca ha l’obiettivo di completare la ricerca ATLAS con il quadro regolativo della contrattazione collettiva dedicato alla prevenzione del fenomeno dello sfruttamento lavorativo. In particolare, il ricercatore/la ricercatrice selezionato/a dovrà raccogliere le clausole rilevanti della contrattazione collettiva, costruire un modello sistematico di intervento collettivo che comprenda – in particolare – le dichiarazioni direttamente rilevanti di prevenzione del fenomeno dello sfruttamento (laddove esistenti), la gestione degli appalti di manodopera, il mercato del lavoro, i contratti flessibili di lavoro. La modellistica elaborata sarà integrata nei diversi progetti attivi nel gruppo di ricerca (in particolare Common Ground).

Obiettivi specifici relativi allo specifico ruolo gestionale qui ricercato sono:

- Individuazione contratti/accordi rilevanti;
- Raccolta clausole contrattuali;
- Ricostruzione di un modello dedicato anche in ragione della dottrina elaborata, previamente ricostruita.

Metodologia

La metodologia della ricerca da effettuare sarà fondata sulla raccolta documentale del materiale rilevante e la sua successiva elaborazione. Ad ogni attività ha la durata di circa un mese: agosto: mappatura; settembre: raccolta clausole; ottobre: elaborazione del modello ed eventuali confronti con le parti interessate.



ALLEGATO 2

Al Prof. Stefano Troiano
Direttore del Dipartimento di Scienze Giuridiche
Università degli Studi di Verona
Via C. Montanari, 9 – 37122 - Verona

..... I sottoscritt.....
nat... a (prov. di) il.....
residente in.....(prov. di)
Via.....
n°.....c.a.p..... Telefono e-mail
.....
cod. fiscale.. .. ,

chiede

di essere ammess alla selezione, per titoli, per la formazione di una graduatoria per l’assegnazione di n. 1 borsa di ricerca *post lauream*: “*Contrattazione collettiva come strumento di prevenzione dello sfruttamento lavorativo: clausole e esperienze*”, nel contesto del progetto “ATLAS VERONETTA”, finanziato nell’ambito del Fondo ATLASVERONETTA - ATLAS#VERONETTA. Per una comunità solidale integrata (Fondaz. Cariverona), CUP B32F16000690003.

A tal fine, consapevole di decadere dai benefici attribuiti e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dagli art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità dichiara:

- a. di essere in possesso della cittadinanza ;
- b. di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti; ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali e di avere i seguenti procedimenti penali pendenti
- c. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché di essere destituito o dispensato ovvero licenziato dall’impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell’accertamento che l’impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili
- d. di non avere un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore generale, un docente del Dipartimento di Scienze Giuridiche o un componente del Consiglio di Amministrazione dell’Ateneo
- e. di essere in possesso di Laurea in.....
conseguita in data presso.....
solo per i titoli conseguiti all’estero e per i cittadini stranieri:
il suddetto titolo di studio è stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano dalle competenti autorità sì no
- f. di essere iscritto/a al _____ in
 con borsa senza borsa



- g. di aver conseguito il Dottorato di Ricerca in
.....
in data presso
- h. di essere/non essere titolare di altra borsa di studio o forma di sussidio presso
..... nel periodo
- i. di essere in possesso degli ulteriori requisiti specificati all'art. 2 dello specifico bando.

Allega alla presente i titoli previsti all'art. 2 dello specifico bando.

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole che l'Università di Verona è titolare del trattamento dei dati personali dei partecipanti alle selezioni, ai sensi del Regolamento UE 2016/679; un'informativa di dettaglio su finalità del trattamento, destinatari dei dati e esercizio dei diritti dell'interessato è disponibile sul sito istituzionale dell'Ateneo: www.univr.it/it/privacy.

Recapito eletto ai fini del concorso (nel caso fosse diverso da quello indicato sopra):

Via n. Città.....

Prov. (.....) c.a.p..... Tel..... e-mail.....

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Luogo e data _____

Firma leggibile per esteso del Dichiarante



ALLEGATO 3

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE e/o SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA' (Art. 46 e 47 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)

Il sottoscritto COGNOME _____
(per le donne indicare il cognome da nubile)
NOME _____ CODICE FISCALE _____
NATO A _____ PROV. _____
IL _____ ATTUALMENTE RESIDENTE A _____
PROV. _____ INDIRIZZO _____ CAP _____
TELEFONO _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

dichiara

- di essere in possesso dei titoli dichiarati nel curriculum vitae allegato alla presente domanda

- eventuali note:

Il sottoscritto dichiara inoltre di essere consapevole che l'Università di Verona è titolare del trattamento dei dati personali dei partecipanti alle selezioni, ai sensi del Regolamento UE 2016/679; un'informativa di dettaglio su finalità del trattamento, destinatari dei dati e esercizio dei diritti dell'interessato è disponibile sul sito istituzionale dell'Ateneo: www.univr.it/it/privacy.

Luogo e data _____

Firma leggibile per esteso del Dichiarante

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445/2000 la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.