



Città metropolitana di Venezia

Area Risorse Umane

Prot. n.81705 del 19.11.2025

Approvato con determinazione dirigenziale n. 3192 del 19.11.2025.

**AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO DI COORDINATORE SPECIALISTA DI VIGILANZA O EQUIVALENTE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS. 165/01 E SS.MM
SCADENZA: 22.12.2025.**

IL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE

Visti:

- i. il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, e in particolare le disposizioni sulla mobilità ivi contenute (D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021);
- ii. il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e, in particolare l'art. 52 nella parte in cui disciplina la copertura dei posti vacanti per il tramite dell'istituto della mobilità volontaria;
- iii. il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246) con particolare riferimento agli artt. 27 (divieto di discriminazione all'accesso al lavoro) comma quinto e 57, comma primo, lett. f);

Richiamati:

- i. la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 22 del 20.12.2024, con la quale è stato aggiornato il DUP 2025/2027 ed approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027;
- ii. la deliberazione n. 18 del Consiglio metropolitano del 18.07.2025 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028;
- iii. il decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2025 del 31.01.2025, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione “valore pubblico e performance” e la sezione “organizzazione e capitale umano”;

iv. l'obiettivo 12 "*Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale*" contenuto all'interno della sezione "*valore pubblico e performance*" approvata con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 6/2025;

dato atto che con verbale n. 78 del 30.01.2025, prot. n. 6667 del 31.01.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l'asseverazione in ordine al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027, in attuazione del decreto ministeriale dell'11.01.2022;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 79 del 27.12.2023 e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determina n. 3165/2025;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n.3192 del 19.11.2025, con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità;

RENDE NOTO

che la Città metropolitana di Venezia intende coprire n. 1 posto della propria dotazione organica, a tempo pieno ed indeterminato, tramite l'istituto della mobilità volontaria, di cui all'articolo 30 del d.lgs. 165/2001.

Il profilo professionale d'inserimento è quello di coordinatore specialista di vigilanza o equivalente, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con possibilità di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione previa procedura comparativa interna.

A fini di comparazione delle diverse candidature, sarà verificato il possesso dei requisiti professionali di seguito esplicitati.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti ad amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, in possesso dei seguenti requisiti:

- ☐ inquadramento nel profilo professionale di coordinatore specialista di vigilanza o equivalente Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- ☐ superamento del periodo di prova;
- ☐ assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- ☐ godimento dei diritti civili e politici;
- ☐ idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. L'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà accertata con visita medica da effettuarsi a cura del medico competente della Città metropolitana. L'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria di idoneità;
- ☐ possesso della patente di guida di automezzi di tipo B o superiore;

☐ possesso del certificato di idoneità al maneggio delle armi.

Il candidato selezionato e dichiarato idoneo al trasferimento, qualora sprovvisto della patente di abilitazione per imbarcazioni da diporto o equivalente, dovrà, all'atto della domanda, presentare copia della iscrizione presso una scuola nautica e conseguire la stessa entro sei mesi decorrenti dalla data del trasferimento.

Ai fini del presente avviso non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate alla Città metropolitana di Venezia. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno pertanto presentare nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

PROFESSIONALITÀ RICERCATA

La figura ricercata sarà assegnata all'Area Vigilanza e dovrà occuparsi principalmente di procedimenti specialistici connotati da complessità giuridico-amministrativa, di processi e attività di vigilanza nell'ambito delle materie di competenza dell'ente, anche con riferimento alla prevenzione e repressione delle violazioni di norme di legge o di regolamento, oltre al coordinamento del personale.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Nel caso di dipendenti ai quali sia già applicato il CCNL Funzioni Locali del 22/11/2022, oltre all'indennità di comparto e le progressioni economiche conseguite, restano assicurate le indennità che costituiscano componenti retributive fisse e continuative, aventi il carattere della generalità. Più precisamente, il computo salvaguardato degli emolumenti fissi e continuativi, si riferisce esclusivamente alle voci di retribuzione riconosciute a tutti i dipendenti, con conseguente esclusione dei compensi che trovino giustificazione in situazioni contingenti, in quanto destinati a venire meno una volta che queste siano cessate, o di quelli erogati in ragione di particolari modalità della prestazione lavorativa (collegate a specifici disagi e/o difficoltà).

A titolo esemplificativo, non risultano confermabili in automatico: voci premiali connesse a risultati; retribuzione di posizione; indennità di maneggio valori. Nel caso di dipendenti provenienti da altro comparto di contrattazione in applicazione dell'art. 30 d.lgs. 165/2001, l'equiparazione tra le categorie o livelli di inquadramento verrà fatta applicando il d.p.c.m. 26 giugno 2016. È esclusa l'attribuzione di assegni *ad personam*.

INIZIATIVE PER IL BENESSERE DEI DIPENDENTI

Al fine di accrescere il benessere dei dipendenti, la Città metropolitana di Venezia garantisce:

- agevolazioni per il trasporto pubblico (ACTV, Trenitalia, ecc.);
- fruizione del pasto in convenzione con esercizi di ristorazione tramite il buono pasto elettronico;
- lavoro agile, per gli aventi diritto, in base all'organizzazione dell'ufficio e dei servizi;
- convenzioni sanitarie per l'acquisto di prestazioni sanitarie a prezzo agevolato per il dipendente e per i membri del proprio nucleo familiare (coniuge, convivente, figli);
- esami ematochimici gratuiti su adesione volontaria;
- scontistiche con polizze assicurative convenzionate;
- altre possibili scontistiche.

PRESENTAZIONE DOMANDA: modalità, termini e allegati

Le candidature dovranno essere presentate unicamente tramite il Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con Identità Digitale (es.: SPID, CIE etc).

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del portale InPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o e-IDAS;
- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae. Il curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione;
- c) compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;
- d) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata perentoriamente entro e non oltre 30 giorni dalla pubblicazione del presente bando sul Portale del Reclutamento InPA, a pena di inammissibilità. Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non è ammessa altra modalità di presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione al presente avviso equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e successive modificazioni ed aggiornamenti.

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

- a) in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, impegno scritto alla disponibilità alla trasformazione a tempo pieno presso l'Ente di appartenenza unitamente a nulla osta dell'Ente stesso a tale modifica contrattuale prima del trasferimento presso la Città metropolitana di Venezia;
- b) auto dichiarazione sull'appartenenza ad Amministrazione per la quale non sussistono i requisiti per cui è previsto il rilascio dell'assenso ai sensi dell'art. 30, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.; o in caso contrario allegare l'assenso al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza

PROCEDURA DI COMPARAZIONE DELLE DIVERSE CANDIDATURE

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dal competente ufficio dell'Area risorse umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi alla procedura, e il relativo calendario di convocazione a colloquio, verranno pubblicati nel portale InPA (www.inpa.gov.it) e nel sito Internet istituzionale www.cittametropolitana.ve.it – sezione amministrazione trasparente e nella rubrica concorsi scaduti. La comunicazione di ammissione e la convocazione, pubblicata sul sito internet www.cittametropolitana.ve.it alla voce bandi di concorso chiusi e nel portale InPA (www.inpa.gov.it) ha valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento del colloquio. La Città metropolitana di Venezia declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati che, partecipando al presente procedimento, dichiarano di accettare espressamente tale modalità di convocazione.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla procedura di mobilità.

PROVA SELETTIVA E CRITERI DI SCELTA

La Commissione esaminatrice, che sarà nominata con successiva determina, sottoporrà i candidati ammessi ad un colloquio conoscitivo, la cui data verrà comunicata tramite avviso sul sito internet.

I colloqui si terranno indicativamente a partire dalle ore 9.00 del giorno **12.01.2026**.

Il calendario definitivo sarà comunicato tramite avviso sul sito internet, che ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il colloquio avrà lo scopo di:

- ✓ approfondire gli elementi contenuti nel curriculum prodotto ed integrare eventuali aspetti non evidenziati;
- ✓ accertare il possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso, le caratteristiche attitudinali e gli aspetti motivazionali, al fine del migliore inserimento nell'attività lavorativa;
- ✓ valutare la preparazione e la capacità professionale con particolare riferimento alle seguenti materie:
 - i. codice della strada;
 - ii. codice dell'ambiente;
 - iii. normativa nazionale e regionale in materia di caccia e pesca;

La prova verrà valutata tenendo in considerazione i seguenti fattori:

- preparazione dimostrata;
- completezza dei concetti enunciat;
- modo di esposizione;
- capacità di coordinamento delle norme e delle regole che il candidato dimostra di conoscere.

Sarà inoltre dato particolare rilievo alle capacità gestionali, organizzative e relazionali in rapporto alla posizione da ricoprire, nonché alle capacità di analisi, sintesi, innovazione, orientamento al risultato, e la propensione al *problem solving* e di gestione del personale facente parte di un corpo di polizia.

ELENCO IDONEI E CONFERIMENTO DEL POSTO

Al termine dei colloqui la Commissione stilerà un elenco di idonei in ordine decrescente, senza attribuzione di punteggio.

Le assunzioni si intendono a tempo pieno.

L'esito della procedura verrà approvato con provvedimento dirigenziale e pubblicato sul sito internet www.cittametropolitana.ve.it e nel portale InPA (www.inpa.gov.it).

L'Amministrazione, dopo l'approvazione della graduatoria, richiederà all'Amministrazione di appartenenza del candidato risultato vincitore il rilascio del previo assenso nei casi previsti dalla legge.

Qualora la data di decorrenza della mobilità richiesta non venga accolta dall'ente di appartenenza, risultando incompatibile con le proprie esigenze organizzative, come pure in caso di rinuncia od impedimento del candidato prescelto, la Città metropolitana di Venezia si riserva di ricorrere ad altro candidato, nel rispetto dell'ordine di collocazione nel relativo elenco di idonei, che tuttavia non costituisce diritto né titolo preferenziale in caso di reclutamento di analoghe figure professionali.

È comunque facoltà dell'amministrazione utilizzare tale elenco per sopravvenute esigenze così come di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

E' inoltre facoltà dell'amministrazione non procedere con nessuna assunzione.

INFORMAZIONI GENERALI

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del decreto medesimo, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente della Città metropolitana di Venezia, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza la Città metropolitana di Venezia a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito internet, gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla comparazione di cui al presente avviso.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati è il dr. Giovanni Braga dirigente dell'Area risorse umane e il responsabile del procedimento è il dr. Federico Schiaoncin.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto.

Il presente avviso è disponibile e scaricabile dal sito internet istituzionale www.cittametropolitana.ve.it e dal portale InPA (www.inpa.gov.it).

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti dell'ufficio concorsi della Città metropolitana di Venezia:

- tel. 041-2501460
- e-mail: segreteria.personale@cittametropolitana.ve.it

Il Dirigente Area risorse umane

dr. Giovanni Braga

documento firmato digitalmente)