



UNIVERSITÀ
di VERONA

Decreto Direttoriale

Selezione pubblica per esami per la copertura di un posto di categoria D pos. economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, riservato alle categorie di cui al decreto Legislativo n. 66/2010 con possibilità di partecipazione a soggetti non appartenenti alle categorie previste dalla citata normativa, con contratto a tempo determinato per il Dipartimento di Neuroscienze, Biomedicina e Movimento (A4/2017)

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Università di Verona;

VISTA la L. 10.04.1991 n. 125, "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

VISTO il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università del 16.10.2008;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università per il biennio economico 2008-2009 del 12.03.2009;

VISTO il D.Lgs. 81/2015 recante la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO il "Regolamento per le assunzioni a tempo determinato del personale Tecnico Amministrativo dell'Università degli Studi di Verona";

VISTA la richiesta del Direttore del Dipartimento di Neuroscienze Biomedicina e Movimento, prot. n. 334344 del 4 dicembre 2017, di attivazione di un contratto a tempo determinato di cat. D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per supportare l'attività statistica del progetto RE-DEFINE (Refugee Emergency: DEFining and Implementig Novel Evidence – based psychosocial interventions);

PRESO ATTO della mancanza di graduatorie per il profilo richiesto;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 1354/2017 prot. n. 350019 del 14/12/2017 con il quale viene autorizzata la spesa per l'attivazione del citato contratto per la durata di trentasei mesi;

VISTO il D.lgs. 66/2010 che prevede una riserva di posti in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

CONSIDERATO che nel caso non venissero presentate domande di partecipazione da parte degli aventi diritto alla riserva di cui al predetto D.Lgs. o nessun candidato risultasse idoneo, l'Amministrazione dovrebbe procedere a ribandire il concorso in oggetto;

VALUTATI i principi che ispirano l'organizzazione e l'attività delle Pubbliche Amministrazioni, secondo quanto disposto dall'art. 2 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, ed in particolare il perseguimento dell'obiettivo di efficienza, efficacia ed economicità;

DECRETA

Art. 1 - Numero posti

Presso l'Università di Verona è indetta la selezione pubblica (n. A4/2017) per esami per la copertura di un posto di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per il Dipartimento di Neuroscienze Biomedicina e Movimento in attuazione del Progetto RE-DEFINE, con contratto a tempo determinato per la durata di tre anni, riservato alle categorie di cui al D.Lgs. n. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, che siano utilmente collocate nella graduatoria di merito:



- volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché volontari in servizio permanente,
- ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

La partecipazione alla selezione è aperta anche ai candidati non in possesso dei requisiti di cui al comma precedente. Solo nel caso in cui non risultino idonei candidati riservisti, verrà dichiarato vincitore il candidato non appartenente alle categorie di cui al D.Lgs. 66/2010 seguendo l'ordine della graduatoria di merito.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Possono partecipare anche i familiari di cittadini dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) godimento dei diritti politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;
- d) titolo di studio: diploma di laurea in Statistica o in Scienze Statistiche ed Economiche o in Scienze Statistiche Demografiche e Sociali o in Scienze Statistiche ed Attuariali, comprese le lauree di cui al D.M. 509/99 appartenenti alla classe 37 Scienze Statistiche (L-41 Statistica D.M. 270/2004). Coloro che abbiano conseguito un titolo di studio all'estero possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equivalenza dello stesso, la quale dovrà essere comunque posseduta al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica. Le informazioni sono disponibili all'indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica> cliccando Dipartimento della Funzione pubblica, documentazione, modulistica per il riconoscimento dei titoli di studio;
- e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani nati fino al 1985);
- f) adeguata conoscenza della lingua italiana se cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi;
- g) non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento.

Previa dichiarazione nella domanda di ammissione al concorso, al fine dell'esercizio del potere di discrezionalità dell'amministrazione, nei termini disposti dalla sentenza della Corte Costituzionale del 27/07/07, pubblicata sulla G.U. n. 30 del 01/08/07, **possono partecipare al concorso** coloro che siano stati dichiarati decaduti da impiego statale, conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/57.

Non possono infine essere ammessi coloro che abbiano un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con un professore del Dipartimento di Neuroscienze, Biomedicina e Movimento ovvero con il Rettore, la Direttrice Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.



I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. La mancanza anche di uno solo dei requisiti indicati comporta l'esclusione dalla selezione, che può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con provvedimento motivato della Direttrice Generale.

Art. 3 - Profilo

La persona idonea dovrà dimostrare conoscenza e autonomia nelle procedure di randomizzazione statistica, esperienza in campo epidemiologico psichiatrico, in revisioni della letteratura o meta-analisi, in valutazioni d'impatto ed essere in grado di coordinare analisi statistiche multivariate multilivello con l'utilizzo di software statistici specifici. In particolare si occuperà di:

- randomizzazione dei pazienti di un RCT;
- database management;
- elaborazione dati mediante software analisi statistica quali Stata o R;
- collaborazione a progetti di ricerca europei.

Sono indispensabili la buona conoscenza della lingua inglese, la capacità di lavorare in gruppo, la conoscenza dei principali programmi di videoscrittura e archiviazione dati (word, excell, ecc.) e soprattutto la motivazione al ruolo e attitudini specifiche al profilo professionale richiesto.

Art. 4 - Domande e termine di presentazione

Le domande di ammissione al concorso, redatte su carta libera in conformità allo schema esemplificativo (allegato A), indirizzate alla Direttrice Generale dell'Università di Verona, Via dell'Artigliere 8, 37129 Verona, dovranno essere presentate direttamente o spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento, **corredate dalla fotocopia di un documento di identità, entro il termine perentorio di 20 giorni**, che decorre dal giorno successivo a quello di pubblicazione del relativo bando di selezione all'Albo Ufficiale dell'Università, via dell'Artigliere, 8 - Verona. Tale termine, qualora venga a scadere in giorno festivo, slitterà al giorno non festivo immediatamente seguente. Sarà considerata prodotta in tempo utile anche la domanda di ammissione spedita entro il termine sopra indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

La presentazione diretta delle domande può essere effettuata presso la Direzione Risorse Umane – Area Personale Tecnico Amministrativo e Reclutamento – U.O. Concorsi, Via dell'Artigliere, 19 Verona, con il seguente orario (**tranne per il periodo dal 27 al 29 dicembre 2017 per chiusura degli uffici amministrativi**):

dal lunedì al venerdì: dalle 9.00 – alle 13.00.

Le domande possono essere inoltre inviate valendosi della Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: ufficio.protocollo@pec.univr.it, entro il medesimo termine. L'invio potrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda trasmessa da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta, ed inviata con la copia di un documento valido di identità, in formato PDF. Il candidato che trasmetterà la domanda tramite PEC non dovrà provvedere al successivo inoltro della domanda cartacea. L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

Saranno escluse le domande consegnate o spedite oltre il termine di scadenza indicato.

Nella domanda i candidati, consapevoli della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00, devono dichiarare:

- 1) il proprio cognome e nome (scritti in carattere stampatello se la domanda non sia dattiloscritta); le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile;
- 2) il codice fiscale;
- 3) la data ed il luogo di nascita;



- 4) la residenza con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della provincia, del codice di avviamento postale;
- 5) l'eventuale appartenenza alle categorie riservate di cui all'art. 1 del presente bando di concorso;
- 6) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Per i familiari di cittadini dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro di essere titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; per i cittadini di paesi terzi di essere titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 7) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 8) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero, le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- 9) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 lettera d), del presente bando con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che l'ha rilasciato; per i titoli di studio conseguiti all'estero di aver avviato la procedura per l'equivalenza del titolo di studio alla Funzione Pubblica, come previsto dal precedente art. 2;
- 10) la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani nati fino al 1985);
- 11) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di paesi terzi;
- 12) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- 13) di non essere stato dichiarato decaduto da impiego statale, conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.01.57 n. 3, ovvero l'indicazione della data e dell'Amministrazione presso cui è intervenuto tale provvedimento;
- 14) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 15) di non avere alcun grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con un professore del Dipartimento di Neuroscienze, Biomedicina e Movimento ovvero con il Rettore, la Direttrice Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- 16) l'eventuale possesso di titoli di preferenza, a parità di valutazione, indicati nel successivo art. 7 del presente bando. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso;
- 17) il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso, con l'impegno a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della firma dell'aspirante in calce alla domanda.

I candidati diversamente abili, ai sensi della Legge n. 104/92, potranno fare richiesta nella domanda di partecipazione al concorso degli ausili necessari nonché di eventuali tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, in relazione alla propria abilità, allegando copia autenticata della relativa certificazione rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di paesi terzi devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni formulate nella domanda di concorso.



L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito o da non avvenuta o tardiva informazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Non si terrà conto delle domande non firmate e che non contengano le indicazioni precisate nel presente articolo circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione.

Art. 5 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con successivo provvedimento secondo quanto disposto dall'art. 6 del "Regolamento per le assunzioni a tempo determinato del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Verona", citato in premessa.

Art. 6 - Selezione

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale, come di seguito specificato:

prova scritta: consisterà in un tema vertente sulla metodologia della ricerca clinica con particolare riferimento al disegno e all'analisi dei dati delle sperimentazioni randomizzate e alle metodologie metanalitiche impiegate per il pooling dei dati;

prova orale: vertente sugli argomenti della prova scritta con particolare riferimento alla gestione e analisi di dati clinici mediante programmi informatici; verrà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese.

Le prove si terranno secondo il seguente calendario:

prova scritta: venerdì 12/01/2018 alle ore 10.00
presso l'Aula 1 della Lente Didattica del Policlinico G.B. Rossi, Piazzale L.A. Scuro 10, 37134 Verona.

prova orale: lunedì 22/01/2018, alle ore 10.00
presso la Biblioteca di Psichiatria, Palazzina di Psicosomatica e Psicologia Medica, Policlinico G.B. Rossi, Piazzale L.A. Scuro 10, 37134 Verona.

In relazione al numero dei candidati ammessi a sostenere la prova orale la Commissione Giudicatrice potrà disporre lo svolgimento anche nei giorni successivi a quello stabilito.

Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi secondo il calendario sopra indicato, senza ulteriore avviso, muniti di un documento di identità in corso di validità.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato la votazione di almeno 21/30 nella prova scritta.

L'esito della prova scritta dei soli candidati ammessi all'orale sarà reso noto mediante pubblicazione nel sito Web di Ateneo <http://www.univr.it/concorsi> prima della prova orale.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato la votazione di almeno 21/30.

L'assenza del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia al concorso qualunque ne sia la causa.



La Commissione Giudicatrice immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione dedicata alla prova orale determina i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie di esame. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione Giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato e lo affigge nella sede degli esami.

Art. 7 - Formulazione e approvazione della graduatoria di merito

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo dato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle prove di esame, con l'osservanza dell'eventuale titolo di riserva previsto dal precedente art. 1, **solamente se indicato nella domanda di concorso.**

Ai sensi dell'art. 7 del "Regolamento per le assunzioni a tempo determinato del personale", in caso di parità di punteggio, verrà data la preferenza al candidato che abbia prestato servizio presso l'Università di Verona con contratto a tempo determinato o di collaborazione per un periodo non inferiore a sei mesi, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande. **Tali servizi verranno valutati solo se risultano indicati nella domanda di concorso.** In caso di ulteriore parità la preferenza è data al candidato più giovane.

La graduatoria di merito, approvata con provvedimento della Direttrice Generale, è immediatamente efficace ed è pubblicata all'Albo Ufficiale dell'Università di Verona. Dalla data della pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria di merito rimane efficace per tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo. Entro tale data l'Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzarla per la copertura di posti di analogo profilo che si rendessero disponibili.

Art. 8 - Costituzione del rapporto di lavoro e presentazione dei documenti di rito

Questa amministrazione, in relazione alle esigenze di cui al D.Lgs. 165/2001 ed in relazione alle disponibilità di bilancio, procederà al reclutamento in prova del personale a tempo determinato di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, secondo l'ordine della graduatoria di merito formata in seguito alla presente selezione.

La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata alla verifica del possesso dei requisiti prescritti nel bando e dichiarati nella domanda. A tal fine il vincitore dovrà presentare entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data della stipulazione del contratto individuale di lavoro la documentazione richiesta dall'Amministrazione in base alla normativa vigente in materia.

L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati chiamati a prendere servizio, in base alla normativa vigente.

Art. 9 - Immissione in servizio

Al personale assunto a tempo determinato si applicherà il trattamento economico e normativo, previsto dal contratto collettivo di lavoro per il personale universitario della categoria prevista dal presente bando, relativamente al periodo di lavoro prestato presso questa Amministrazione.

La mancata o incompleta consegna della documentazione di cui al precedente art. 8, o la omessa regolarizzazione della documentazione stessa nel termine prescritto, fatta salva la possibilità di proroga a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, implicano l'impossibilità di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro, ovvero, per i rapporti già instaurati, comportano l'immediata risoluzione dei medesimi.

La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato da questa amministrazione comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora il lavoratore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa servizio.



Il lavoratore è sottoposto ad un periodo di prova, non prorogabile, di mesi uno per contratti fino ad un anno e di mesi due per contratti superiori all'anno.

Decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso dell'Amministrazione sarà motivato.

Trascorso il periodo di prova, il dipendente può recedere dando un preavviso all'Università di quindici giorni lavorativi. In caso di mancato rispetto dei termini il dipendente è tenuto a corrispondere all'Università un'indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in lavoro a tempo indeterminato.

Art.10 - Norme di salvaguardia

Per tutto ciò che non è espressamente previsto nel presente bando, si fa rimando alle disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili.

I dati personali forniti dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, saranno raccolti dagli uffici dell'Università di Verona e trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per consentire il corretto espletamento della procedura concorsuale.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato risultato vincitore.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n. 196/2003, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Università di Verona, titolare del trattamento.

Il presente bando sarà affisso all'Albo Ufficiale dell'Università di Verona sito in Via dell'Artigliere 8 e pubblicato nel sito Web dell'Università agli indirizzi <http://www.univr.it/albo> e <http://www.univr.it/concorsi>.

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Antonella Ballani: Telefono 045/8028473 – 8552 – 8336 antonella.ballani@univr.it U.O. Concorsi - Area Personale Tecnico Amministrativo e Reclutamento dell'Università di Verona - Via dell'Artigliere, 19 – 37129 Verona.

dott.ssa Giancarla Masè

Il presente documento è firmato digitalmente e registrato nel sistema di protocollo dell'Università di Verona, ai sensi degli articoli 23-bis e 23-ter e ss. del DLgs 82/2005 e s.m.i..



ALLA DIRETTRICE GENERALE
DELL'UNIVERSITÀ DI VERONA
Via dell'Artigliere 8
37129 VERONA

Il sottoscritto.....(1)
codice fiscale.....

chiede

di essere ammesso alla selezione per esami indetta dall'Università di Verona (A4/2017) per n. 1 posto di Categoria D – Posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati a tempo determinato, per il Dipartimento di Neuroscienze, Biomedicina e Movimento. A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace (art. 76 D.P.R. 445/2000),

dichiara:

- a) di essere nato il a(Prov. di)
- b) di risiedere a (Prov. di) in
Via n. c.a.p.....
telefono..... e-mail.....
PEC.....;
- c) di avere titolo alla riserva prevista all'art. 1 del presente bando perché appartenente alla seguente categoria (*barrare la casella che interessa*):
- volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte;
- ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.
- d) di essere in possesso della cittadinanza;
- (*per i familiari di cittadini dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro*) di essere titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- (*per i cittadini di paesi terzi*) di essere titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- e) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di
provincia di; in caso di mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime, specificare motivi:
- f) di avere / non avere* riportato condanne penali (**cancellare la voce che non interessa*) (indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o



perdono giudiziale o procedimenti penali eventualmente a carico)
.....;

g) di avere/ non avere* carichi penali pendenti(**cancellare la voce che non interessa*) (indicare gli eventuali carichi penali pendenti).....
.....;

h) di essere in possesso del **diploma di laurea in**
..... conseguito presso
..... nell'anno
..... ovvero della laurea triennale in
appartenente alla classe conseguita presso
..... nell'anno..... ;

(*per i titoli di studio conseguiti all'estero*) di aver avviato la procedura di equivalenza del titolo di studio alla Funzione Pubblica come previsto all'art. 2 del bando in data
.....;

i) per quanto riguarda gli obblighi militari, di essere nella seguente posizione (*solo per i cittadini italiani nati fino al 1985*);

j) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

k) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;

l) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/01/57 n. 3, ovvero di essere stato dichiarato decaduto dalla seguente amministrazione in data.....;

m) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

n) di non avere alcun grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con un Professore del Dipartimento di Neuroscienze, Biomedicina e Movimento ovvero con il Rettore, la Direttrice Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;

o) ai fini della preferenza a parità di merito, di aver prestato servizio presso l'Università di Verona:

contratto per il periodo dal
al

contratto per il periodo dal
al

contratto per il periodo dal
al



p) di aver necessità dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92
(come risulta da allegata certificazione)

Elegge ai fini del concorso il proprio domicilio in Via.....
..... n°, città
provincia CAP..... telefono.....

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole che l'Università può utilizzare i dati contenuti nella presente dichiarazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione (D. Lgs. 196/2003, art. 18).

Lì,

Firma

.....

1) Le candidate coniugate devono indicare il cognome da nubile.