



Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico professionale di Energy manager (Cod. 2025coenergy001)

Bandita con D.D. n. 2954/2025 Prot n. 150594 del 21/03/2025 e pubblicata all'Albo ufficiale di Ateneo il 21/03/2025

VERBALE N. 1
(Criteri di valutazione)

Il giorno 11 aprile 2025 alle ore 9:30 si riunisce, presso la sede della Direzione Tecnica e in via telematica in modalità sincrona attraverso la piattaforma ZOOM, la Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto, nominata con D.D. n. 3635/2025 Prot. n. 167226 del 07/04/2025 e così composta:

Presidente: Elena NALESSO - Dirigente
Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica - Università di Verona

Componente: Emanuel LONGO - Area dei Funzionari
Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica - Università di Verona

Componente: Riccardo VESENTINI - Area dei Funzionari
Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica - Università di Verona

Segretaria: Irene SIVIERO - Area dei Funzionari
Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica - Università di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non sussistono tra i propri membri le incompatibilità previste dall'art. 9 comma 3 del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e successive modificazioni e che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile prende visione del bando con il quale è stata indetto l'avviso di selezione.

Dalla lettura dell'avviso la Commissione prende atto che:

- la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio;
- il punteggio massimo da attribuire ai titoli è di **40 punti**;
- il punteggio massimo da attribuire al colloquio è di **60 punti**;
- il colloquio diretto a verificare le competenze del candidato attraverso l'analisi di un caso e dei relativi riferimenti normativi;
- il colloquio si riterrà valido se il candidato avrà riportato una valutazione di almeno 42/60, in caso contrario il candidato non verrà ritenuto idoneo;
- l'accertamento del requisito di ammissione relativo all'esperienza nelle attività indicate all'art. 3 dell'avviso sarà effettuato dalla Commissione esaminatrice in fase di valutazione del curriculum e durante il colloquio.

La Commissione prende inoltre visione del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 in particolare per le parti relative alla possibilità per i candidati di accesso agli atti del procedimento concorsuale, agli adempimenti della Commissione e dei candidati prima e durante lo svolgimento delle prove.



La Commissione, sulla base di quanto indicato dall'art. 6 dell'avviso di selezione, procede quindi alla definizione delle modalità per la valutazione dei titoli, attraverso il curriculum vitae dei candidati, **dettagliandole** nel seguente modo;

Valutazione titoli (max 40 punti):

- A)** Laurea Specialistica, Magistrale o ante riforma 509/99: **max 2 punti**;
- B)** Dottorato di Ricerca/Specializzazione/Master di II livello nell'ambito attinente all'incarico da svolgere e/o affini: **max punti 3** distinti come segue:
 - 1 punto per ogni titolo aggiuntivo.
- C)** Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento negli ambiti attinenti all'incarico negli ultimi 10 anni: **max punti 5**:
 - fino a 1 punto per ogni corso in relazione all'attinenza e alla durata.
- D)** Esperienze professionali attinenti all'incarico da svolgere: **max punti 25** distinti come segue:
 1. espletamento del ruolo di RUP e/o Energy Manager presso pubbliche amministrazioni: max 5 punti
 2. incarichi professionali in qualità di professionista esterno per pubbliche amministrazioni: max 8 punti
 3. dipendente di pubbliche amministrazioni con ruolo di funzionario tecnico: max 18 punti
- E)** Pubblicazioni, partecipazione a convegni in ambiti attinenti all'incarico: **max punti 2**
 1. pubblicazioni attinenti punteggio: max 1 punto
 2. convegni attinenti: max 1 punto
- F)** Altri titoli: **max punti 3**
 - possesso titolo di Energy Manager: max 3 punti.

Colloquio (max 60 punti):

La Commissione, presieduta dalla Dirigente della Direzione Tecnica, Gare-Acquisti e Logistica, considerata la natura dell'incarico, ritiene che non possa essere svolto esclusivamente da remoto. L'incarico richiede infatti l'affiancamento del personale in servizio per finalità di formazione e la condivisione dei dati tramite il portale "Infocad" utilizzato dall'Ateneo per monitorare e ottimizzare i consumi energetici. È necessaria inoltre la partecipazione a riunioni in presenza con comunità energetiche locali, al fine di favorire il dialogo e il confronto sulle tematiche relative all'energia e all'efficienza energetica.

Per queste ragioni, si chiede che il candidato sia disponibile a svolgere l'attività lavorativa, oltre che in modo autonomo, anche in presenza presso la sede dell'Ateneo o nelle sedi individuate per le riunioni, con cadenza di norma settimanale.

Tale disponibilità costituirà una condizione espressa del contratto di lavoro e la sua eventuale inosservanza comporterà la risoluzione del rapporto per inadempimento.



La Commissione stabilisce che il colloquio verterà sugli argomenti indicati all'art. 3 e secondo quanto indicato all'art. 6 del bando e sarà valutato come segue:

- domande sugli argomenti indicati all'art. 3 del bando così articolate:
 - n. 1 caso pratico **max 30 punti**.
La risposta sarà valutata con punteggio secondo i seguenti criteri:
 - proprietà di linguaggio e capacità espositiva **max punti 12**;
 - capacità argomentativa in relazione ai quesiti proposti **max punti 8**;
 - conoscenza e approfondimento della materia **max punti 6**;
 - capacità di individuare il focus dell'argomento proposto e svilupparlo logicamente **max punti 4**.
 - n. 1 caso studio riguardante attività di energy manager e/o efficientamento energetico **max 20 punti**.
La risposta sarà valutata con punteggio secondo i seguenti criteri:
 - proprietà di linguaggio e capacità espositiva **max punti 8**;
 - capacità argomentativa in relazione ai quesiti proposti **max punti 6**;
 - conoscenza e approfondimento della materia **max punti 4**;
 - capacità di individuare il focus dell'argomento proposto e svilupparlo logicamente **max punti 2**.
 - n. 1 domanda sulle normative di settore e/o attività di manutenzione **max 10 punti**.
La risposta sarà valutata con punteggio secondo i seguenti criteri:
 - proprietà di linguaggio e capacità espositiva **max punti 6**;
 - capacità argomentativa in relazione ai quesiti proposti **max punti 2**;
 - conoscenza e approfondimento della materia **max punti 1**;
 - capacità di individuare il focus dell'argomento proposto e svilupparlo logicamente **max punti 1**.

Il colloquio si svolgerà il giorno 15 aprile 2025 alle ore 9.30 presso la Sala Riunioni della Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica, Istituto Ex Orsoline, terzo piano - Corticella Paradiso 6 a Verona.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 11:30 e si riconvoca per le ore 8:30 del giorno 15/04/2025 per la formulazione delle domande e l'espletamento del colloquio, presso la Sala Riunioni della Direzione Tecnica.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 11/04/2025

PRESIDENTE Elena Nalesso	<i>vedere dichiarazione di concordanza</i>
COMPONENTE Emanuel Longo	<i>vedere dichiarazione di concordanza</i>
COMPONENTE Riccardo Vesentini	<i>vedere dichiarazione di concordanza</i>
SEGRETARIA Irene Siviero