



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di un incarico per il servizio di sportello di ascolto e di supporto psicologico per il disagio lavorativo (Cod.2025copsicolog002)

Bandita con D.D. n. 4929/2025 Prot n. 189788 del 13/05/2025 e pubblicata all'Albo ufficiale di Ateneo il 14/05/2025

VERBALE N. 1
(Criteri di valutazione)

Il giorno 22 luglio 2025 alle ore 15:00 si riunisce in via telematica in modalità sincrona attraverso la piattaforma ZOOM, la Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto, nominata con D.D. n. 7226/2025 Prot. n. 286205 del 08/07/2025 e così composta:

Presidente: Stefano CATALANO - Professore ordinario- Università di Verona

Componente: Lidia DEL PICCOLO - Professoressa ordinaria - Università di Verona

Componente: Federica DE CORDOVA - Ricercatrice - Università di Verona

Segretaria/o: Antonella BALLANI - Funzionario cat. D - Università di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non sussistono tra i propri membri le incompatibilità previste dall'art. 9 comma 3 del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e successive modificazioni e che non esistono né tra i/le propri/e componenti, né tra questi/e ed i/le candidati/e di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile prende visione del bando con il quale è stata indetto l'avviso di selezione.

Dalla lettura dell'avviso la Commissione prende atto che:

- la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio;
- il punteggio massimo da attribuire ai titoli è di **40 punti**;
- il punteggio massimo da attribuire al colloquio è di **60 punti**;
- il colloquio—diretto a verificare il possesso della professionalità e delle competenze richieste all'art. 3 dell'avviso
 - il colloquio si riterrà valido se il/la candidato/a avrà riportato una valutazione di almeno 42/60 in caso contrario il/la candidato/a non verrà ritenuto/a idonea/o;

La Commissione prende inoltre visione del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 in particolare per le parti relative alla possibilità per i/le candidati/e di accesso agli atti del procedimento concorsuale, agli adempimenti della commissione e dei/le candidati/e prima e durante lo svolgimento delle prove.



La Commissione, sulla base di quanto indicato dall'art. 6 dell'avviso di selezione, procede quindi alla definizione delle modalità per la valutazione dei titoli, attraverso il curriculum vitae delle/i candidate/i, **dettagliandole** nel seguente modo:

Valutazione titoli:

a). Laurea Specialistica, Magistrale o ante riforma 509/99: **max 2 punti:**

110 e lode punti 2;

100 a 110 punti 1

b) dottorato nell'ambito attinente all'incarico da svolgere **max punti 3** - Master di I o II livello nell'ambito attinente all'incarico da svolgere **max punti 2**. Diploma di Specializzazione in Psicoterapia **max punti 5. totale punti 5;**

c) partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento negli ambiti attinenti all'incarico negli ultimi 10 anni **max punti 5;**

d) Esperienze professionali attinenti all'incarico da svolgere: **max punti 25:**

esperienza fino ad 1 anno o in assenza di indicazione temporale max punti 5

esperienza da 1 a 3 anni max 10 punti

esperienza da 3 a 5 anni max 15 punti

esperienza da 5 a 10 anni max 20 punti

esperienza oltre 10 anni max 25 punti

e) pubblicazioni scientifiche, partecipazione a convegni o altri titoli attinenti all'incarico **max punti 3**

Colloquio:

Colloquio verterà sui seguenti argomenti:

a) Consolidata esperienza nei seguenti ambiti:

- Psicologia del lavoro
- Psicologia clinica

b) Conoscenza delle forme e caratteristiche dei principali disagi lavorativi;

c) Capacità di riconoscere i principali fattori di rischio psicosociale nelle organizzazioni;

d) Conoscenza dei metodi di valutazione delle condizioni psicologiche,

e) capacità di proporre al CUG progetti di formazione, sviluppo e innovazione organizzativa per la promozione costante del benessere organizzativo;

f) Conoscenza del sistema universitario;

g) Capacità di sostenere un colloquio in lingua inglese;

h) Capacità di lavorare in team e motivazione al ruolo

La Commissione stabilisce di adottare per la valutazione i seguenti criteri:

- proprietà di linguaggio e capacità espositiva max 15 punti;
- conoscenza e approfondimento della materia max 15 punti;
- capacità di affrontare problemi relativi all'incarico dando adeguata argomentazione max 15 punti;
- Capacità di svolgere attività di counseling max 15 punti



Verrà accertata anche la capacità di sostenere un colloquio in lingua mediante: una domanda a cui rispondere in lingua inglese.

Il colloquio si svolgerà il giorno 23 luglio alle ore 13:00 in modalità sincrona attraverso la piattaforma ZOOM.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 15:45 e si riconvoca per le ore 13:00 del giorno 23/07/2025 per lo svolgimento del colloquio, in via telematica in modalità sincrona attraverso la piattaforma ZOOM.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 22/07/2025

PRESIDENTE Stefano Catalano _____

COMPONENTE Lidia Del Piccolo dichiarazione di concordanza

COMPONENTE Federica De Cordova dichiarazione di concordanza

SEGRETARIO/A Antonella Ballani _____