



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE  
DELL'INCARICO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA (Cod. 2020cofiducia001)

Bandito con D.D. n. 3633-2020 – Prot. N. 14738 tit. VII/2 del 20 maggio 2020

ESTRATTO VERBALE 1 E VERBALE 2  
CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, accertato il possesso dei requisiti, procede con la lettura del bando e prende atto che vengono riservati 50 punti alla valutazione dei titoli e 50 punti al colloquio.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che otterranno almeno 30 punti nella valutazione dei titoli come previsto all'art. 6 dell'avviso di selezione.

La Commissione, sulla base di quanto indicato dall'art. 6 del bando di selezione, procede quindi alla definizione dei criteri per la valutazione dei titoli, attraverso il curriculum vitae dei candidati, dettagliandole nel seguente modo:

- Laurea Specialistica, Magistrale o ante riforma 509/99: **punti 1 ogni voto oltre il 100 e 2 punti per la lode;**
- Corso per Consigliere/a di Fiducia e/o corsi affini: **max punti 7 così attribuiti >**
  1. **Nessun Corso per Consigliere/a di Fiducia e/o corso affini attestati = 0 punti,**
  2. **Nessun Corso per Consigliere di Fiducia attestato ma almeno un corso su materia affine attestato = 3 punti,**
  3. **Almeno un Corso per Consigliere di Fiducia attestato = 7 punti;**
- Dottorato di Ricerca nell'ambito attinente all'incarico da svolgere e/o affini: **max punti 6 così attribuiti:**
  1. **Nessun Dottorato di Ricerca attinente attestato = 0 punti,**
  2. **Almeno un Dottorato di Ricerca attinente attestato = 6 punti;**
- Esperienze professionali nell'ambito attinente all'incarico da svolgere: **max punti 20 (ogni 6 mesi 3 punti);**
- Pubblicazioni, partecipazione a convegni in ambiti attinenti: **max punti 5 così attribuiti:**
  1. **Pubblicazioni: max 2 punti così attribuiti:**
    1. **Almeno una pubblicazione attinente senza rilevanza scientifica = 1 punto,**
    2. **Almeno una pubblicazione scientifica attinente = 2 punti,**



**2. Partecipazione a convegni: max 3 punti così attribuiti:**

- 1. Almeno una partecipazione a convegno attinente = 1 punto,**
- 2. Almeno una partecipazione a convegno scientifico o che si caratterizzi per rilevanza istituzionale attinente = 3 punti.**

La Commissione richiama il contenuto dell'articolo 6 del Bando, nella parte in cui dispone circa il colloquio, cui sono attribuiti 50 punti, che sarà diretto a verificare la motivazione personale e si svolgerà attraverso l'analisi di un caso e dei relativi riferimenti normativi sulle seguenti tematiche:

- mobbing,
- molestie sessuali,
- discriminazioni.

La Commissione stabilisce quindi che la valutazione del colloquio avvenga secondo i seguenti criteri:

- capacità di analisi delle problematiche e problem solving, nonché capacità di contestualizzazione nell'ambito delle tematiche oggetto di colloquio,
- conoscenza e approfondimento della materia,
- livello di motivazione personale.

La Commissione, per quanto riguarda l'attribuzione dei punteggi al colloquio, tenendo conto dei criteri di valutazione sopra individuati, predispone la seguente griglia:

Giudizio	Punteggio
Completamente negativo	$\geq 1$ e $< 10$
Scarso	$\geq 10$ e $< 20$
Insufficiente	$\geq 20$ e $< 25$
Sufficiente	$\geq 25$ e $< 30$
Discreto	$\geq 30$ e $< 35$
Buono	$\geq 35$ e $< 40$
Distinto	$\geq 40$ e $< 45$
Ottimo	$\geq 45$ e $< 48$
Eccellente	$\geq 48$ e $< 50$

Il colloquio si intenderà superato conseguendo almeno 30 punti, pari a 30/50.