



PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE DI 1 POSTO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEI COLLABORATORI - SETTORE AMMINISTRATIVO PER LA DIREZIONE GENERALE – AREA SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (COD. 2024CPTA001)

Bandita con D.D. n. 7860/2024 Prot n. 294773 del 12/07/2024 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo il 12/07/2024

VERBALE N. 1

(Riunione preliminare - Criteri di valutazione)

Il giorno 08 ottobre 2024 alle ore 9:35 si riunisce, presso la Sala Scaligeri, sita al piano terra di Palazzo Giuliani, via dell'Artigliere 8, 37129 – Verona, la Commissione esaminatrice della procedura valutativa in oggetto, nominata con D.D. n. 10055/2024 Prot. n. 387229 del 12/09/2024 e così composta:

Presidente: Emilio MICCOLIS – Dirigente

Direzione per il Coordinamento delle strutture dipartimentali - Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"

Componente: Debora BROCCO – Area Funzionari

Direzione Generale – Area Servizio di Prevenzione e Protezione - Università di Verona

Componente: Eliana VANTINI – Area Funzionari

Direzione Generale - Università di Verona

Segretaria: Gessica DONATI – Area Collaboratori

Direzione Generale – Area Servizio di Prevenzione e Protezione - Università di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile prende visione del bando con il quale è stata indetta la procedura valutativa.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che:

- la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio;
- dispone di 100 punti di cui 80 sono riservati ai titoli e 20 al colloquio, sulla base dei seguenti elementi di valutazione:
 - a) esperienza maturata nell'Area di provenienza (e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione): 45 punti. L'anzianità viene fornita alla Commissione direttamente dalla Direzione Risorse Umane.
 - b) titolo di studio: 25 punti;
 - c) competenze professionali: 30 punti di cui 20 punti riservati al colloquio.
- ha la facoltà di dichiarare la non idoneità del/la candidato/a a coprire la posizione ricercata indicata negli allegati A.

Valutazione titoli:



La Commissione prende atto dei titoli valutabili e dei relativi punteggi indicati nell'allegato B del bando, che si allega (**allegato 2**).

Colloquio

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso delle specifiche competenze professionali richieste nel bando, attraverso la valutazione della capacità dei/le candidati/e di utilizzare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La Commissione stabilisce di adottare per la valutazione i seguenti criteri:

- padronanza delle materie indicate nella scheda allegata al bando e grado di approfondimento: max 5 punti;
- capacità di inquadrare gli argomenti proposti e di articolare e approfondire le risposte: max 5 punti;
- proprietà di linguaggio, con riferimento alle materie proposte: max 5 punti;
- chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva: max 5 punti.

Il colloquio si svolgerà il giorno 08 ottobre 2024 alle ore 9:39 presso la sala Scaligeri, piano terra di Palazzo Giuliari via dell'Artigliere 8, 37129 Verona.

La Commissione chiude la sessione di lavoro alle ore 9:38 e passa alla valutazione dei titoli.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 08 ottobre 2024



PRESIDENTE Emilio MICCOLIS

COMPONENTE Debora BROCCO

COMPONENTE Eliana VANTINI

SEGRETARIO/A Gessica DONATI



Allegato 2

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	AMBITO	ITEM	APPLICAZIONE	PUNTEGGIO MAX ITEM	PUNTEGGIO MAX AMBITO	PUNTEGGIO MAX ELEMENTI DI VALUTAZIONE	
a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza	Esperienza maturata nell'Area di provenienza	a1) anzianità maturata nell'Area di provenienza alla scadenza del bando (a tempo determinato e indeterminato presso l'Università di Verona)	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno = 1 anno 1 punto per ogni anno di anzianità maturata	43	45	45	
		a2) incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni	Incarico di Posizione Organizzativa o Funzione Specialistica o Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019-21	2			
b) Titolo di studio	Titolo di studio	b1) diploma di scuola secondaria di primo grado		12	25	25	
		b2) diploma di qualifica triennale	con assorbimento punteggio precedente	15			
		b3) diploma di scuola secondaria di secondo grado	con assorbimento punteggio precedente	17			
		b4) laurea triennale/diploma universitario (ante D.M. 509/99)	con assorbimento punteggio precedente	20			
		b5) laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento	con assorbimento punteggio precedente	22			
		b6) titoli di studio ulteriori	1 punto per ogni titolo di studio ulteriore	3			
c) Competenze professionali	1) Corsi di formazione	c1) corsi di formazione frequentati negli ultimi 10 anni erogati e/o autorizzati dall'Ateneo e/o erogati da enti esterni purché documentati e pertinenti con il profilo richiesto <i>SOLO per i settori professionali: tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali e socio-sanitario: sarà considerata anche la partecipazione a convegni, congressi, seminari organizzati da associazioni scientifiche riconosciute pertinenti con il profilo richiesto, frequentati negli ultimi 10 anni</i>	1 punto per ogni corso di formazione/evento	5	5	30	
		c2) certificazioni linguistiche (es. certificazioni CLA, TOEFL, DELF-DALF, etc.)	1 punto	1			
	2) Competenze certificate	c3) certificazioni informatiche (es. ECDL, ect.)	1 punto	1	3		
		c4) certificazioni professionali, abilitanti all'esercizio di specifiche attività pertinenti con il profilo richiesto	1 punto	1			
	3) Competenze acquisite nei contesti lavorativi	c5) colloquio individuale	saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini in relazione al profilo richiesto		20		20
	4) Abilitazioni professionali	c6) abilitazioni professionali pertinenti con il profilo richiesto	2 punti		2		2
TOTALE					100	100	