



PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE DI 4 POSTI DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEI COLLABORATORI - SETTORE AMMINISTRATIVO PER LA DIREZIONE TECNICA, GARE-ACQUISTI E LOGISTICA – AREA ACQUISTI (COD. 2024CPTA001)

Bandita con D.D. n. 7860/2024 Prot. n. 294773 del 12/07/2024 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo il 12/07/2024

VERBALE N. 1

(Riunione preliminare - Criteri di valutazione)

Il giorno 21 agosto 2024 alle ore 9:00 si riunisce presso la Sala Riunioni della Direzione Tecnica, Gare-Appalti e Logistica, Corticella Paradiso n. 6 37129 Verona la Commissione esaminatrice della procedura valutativa in oggetto, nominata con D.D. n. 8921/2024 Prot. n. 348589 del 6 agosto 2024, e così composta:

Presidente:

Elena NALESSO – Dirigente
Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica - Università di Verona

Componente:

Fabrizio DE ANGELIS – Area Elevate Professionalità
Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica - Università di Verona

Componente:

Antonella MERLIN – Area Elevate Professionalità
Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica - Università di Verona

Segretaria:

Valentina MALESANI – Area Collaboratori
Direzione Risorse Umane - Università di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile prende visione del bando con il quale è stata indetta la procedura valutativa.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che:

- la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio;
- dispone di 100 punti di cui 80 sono riservati ai titoli e 20 al colloquio, sulla base dei seguenti elementi di valutazione:
 - a) esperienza maturata nell'Area di provenienza (e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione): 45 punti. L'anzianità viene fornita alla Commissione direttamente dalla Direzione Risorse Umane.
 - b) titolo di studio: 25 punti;
 - c) competenze professionali: 30 punti di cui 20 punti riservati al colloquio.



- ha la facoltà di dichiarare la non idoneità del/la candidato/a a coprire la posizione ricercata indicata negli allegati A.

Valutazione titoli:

La Commissione prende atto dei titoli valutabili e dei relativi punteggi indicati nell'allegato B del bando, che si allega (**allegato 2**).

Colloquio

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso delle specifiche competenze professionali richieste nel bando, attraverso la valutazione della capacità dei/le candidati/e di utilizzare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La Commissione stabilisce di adottare per la valutazione i seguenti criteri:

- padronanza delle materie indicate nella scheda allegata al bando e grado di approfondimento: **max 10 punti**
- capacità di inquadrare gli argomenti proposti e di articolare e approfondire le risposte: **max 6 punti**
- proprietà di linguaggio, con riferimento alle materie proposte: **max 4 punti**

Il colloquio si svolgerà il giorno 22/08/2024 dalle ore 9:00 presso la Sala Riunioni, Istituto Ex Orsoline, terzo piano - Via Paradiso 6 - 37129 Verona.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 9:15 e si riconvoca per le ore 10:20 del giorno 21/08/2024 per la valutazione dei titoli presso la Sala Riunioni, Istituto Ex Orsoline, terzo piano - Via Paradiso 6 - 37129 Verona.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 21/08/2024

PRESIDENTE Elena NALESSO —

COMPONENTE Fabrizio DE ANGELIS _

COMPONENTE Antonella MERLIN _

SEGRETARIA Valentina MALESANI _



Allegato 2

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | AMBITO | ITEM | APPLICAZIONE | PUNTEGGIO MAX ITEM | PUNTEGGIO MAX AMBITO | PUNTEGGIO MAX ELEMENTI DI VALUTAZIONE |
|---|---|---|---|--------------------|----------------------|---------------------------------------|
| a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza | Esperienza maturata nell'Area di provenienza | a1) anzianità maturata nell'Area di provenienza alla scadenza del bando (a tempo determinato e indeterminato presso l'Università di Verona) | grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno = 1 anno 1 punto per ogni anno di anzianità maturata | 43 | 45 | 45 |
| | | a2) incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni | Incarico di Posizione Organizzativa o Funzione Specialistica o Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019-21 | 2 | | |
| b) Titolo di studio | Titolo di studio | b1) diploma di scuola secondaria di primo grado | | 12 | 25 | 25 |
| | | b2) diploma di qualifica triennale | con assorbimento punteggio precedente | 15 | | |
| | | b3) diploma di scuola secondaria di secondo grado | con assorbimento punteggio precedente | 17 | | |
| | | b4) laurea triennale/diploma universitario (ante D.M. 509/99) | con assorbimento punteggio precedente | 20 | | |
| | | b5) laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento | con assorbimento punteggio precedente | 22 | | |
| | | b6) titoli di studio ulteriori | 1 punto per ogni titolo di studio ulteriore | 3 | | |
| c) Competenze professionali | 1) Corsi di formazione | c1) corsi di formazione frequentati negli ultimi 10 anni erogati e/o autorizzati dall'Ateneo e/o erogati da enti esterni purché documentati e pertinenti con il profilo richiesto <i>SOLO per i settori professionali: tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali e socio-sanitario: sarà considerata anche la partecipazione a convegni, congressi, seminari organizzati da associazioni scientifiche riconosciute pertinenti con il profilo richiesto, frequentati negli ultimi 10 anni</i> | 1 punto per ogni corso di formazione/evento | 5 | 5 | 30 |
| | 2) Competenze certificate | c2) certificazioni linguistiche (es. certificazioni CLA, TOEFL, DELF-DALF, etc.) | 1 punto | 1 | 3 | |
| | | c3) certificazioni informatiche (es. ECDL, ect.) | 1 punto | 1 | | |
| | | c4) certificazioni professionali, abilitanti all'esercizio di specifiche attività pertinenti con il profilo richiesto | 1 punto | 1 | | |
| | 3) Competenze acquisite nei contesti lavorativi | c5) colloquio individuale | saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini in relazione al profilo richiesto | 20 | 20 | |
| | 4) Abilitazioni professionali | c6) abilitazioni professionali pertinenti con il profilo richiesto | 2 punti | 2 | 2 | |
| TOTALE | | | | | 100 | 100 |