

**Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posti di Professore associato (II fascia) ai sensi dell'art. 18 della Legge 240/2010 presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università di Verona - Settore Concorsuale 11E3 Settore Scientifico Disciplinare M-PSI/06 - bandito con D.R. n. 1040/2017 - del 16/06/2017 e pubblicato sulla G.U. IV serie speciale n. 51 del 7/7/2017**

## **RELAZIONE RIASSUNTIVA**

La Commissione Giudicatrice per la procedura di selezione di 1 posto di Professore associato, nominata dal Consiglio di Dipartimento con decreto d'urgenza del Direttore di Dipartimento n. 232348 del 30/08/2017, si riunisce il giorno 24 ottobre 2017 alle ore 15.00 in via telematica, ed è così composta:

- prof. PIERGIORGIO ARGENTERO
- prof. FRANCO FRACCAROLI (Presidente)
- prof. GIUSEPPE SCARATTI
- prof.ssa MICHELA CORTINI (Componente segretario)
- prof.ssa ANNAMARIA DI FABIO

I commissari procedono alla stesura della relazione riassuntiva.

La Commissione, presente al completo, si è riunita telematicamente nei giorni 18 e 24 ottobre 2017.

Nella **prima riunione** (verbale 1) la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente e il Segretario attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof Franco Fraccaroli e alla Prof.ssa Michela Cortini. Ha preso visione del Decreto Rettorale di indizione della procedura selettiva, del Regolamento per la disciplina delle chiamate dei professori universitari, nonché dei criteri valutativi relativi alle pubblicazioni scientifiche, al curriculum e all'attività didattica dei candidati (Allegato 1).

La Commissione ha preso atto che risultava n. 1 (uno) candidato partecipante alla procedura, ha constatato che questi non ha presentato istanza di ricusazione dei commissari ed ha accertato l'assenza di situazioni di incompatibilità tra i commissari ed il candidato, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Nella **seconda riunione**, la Commissione, appurato che non è pervenuta rinuncia da parte del candidato, ha proceduto all'esame e alla valutazione delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica prodotta dal candidato e ha formulato il relativo motivato giudizio collegiale (Allegato 2).

La Commissione giudicatrice, infine, sulla base di tale giudizio, ha individuato il seguente candidato idoneo: Riccardo Sartori, nato a il 9 marzo 1972.

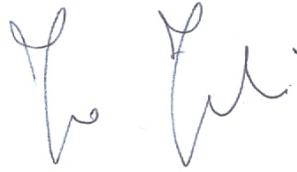
Il Consiglio di Dipartimento proporrà la chiamata del candidato anche in relazione alle specifiche tipologie di impegno didattico e scientifico indicate nel bando.

La seduta è tolta alle ore 16.

La presente relazione, completa di n. 2 allegati, viene letta, approvata e sottoscritta.

La Commissione:

- prof. PIERGIORGIO ARGENTERO
- prof. FRANCO FRACCAROLI
- prof. GIUSEPPE SCARATTI
- prof.ssa MICHELA CORTINI
- prof.ssa ANNAMARIA DI FABIO

Two handwritten signatures in blue ink, positioned to the right of the list of names. The first signature is on the left and the second is on the right.

**ALLEGATO N. 1 ALLA RELAZIONE RIASSUNTIVA**  
**(Criteri di valutazione e lista dei candidati)**

Si prega di allegare il verbale 1

**ALLEGATO N. 2 ALLA RELAZIONE RIASSUNTIVA**  
**(valutazione curriculum, pubblicazioni scientifiche e attività didattica )**

Si prega di allegare l'allegato 1 al verbale 2

**ALLEGATO N. 1 AL VERBALE 2**  
**(valutazione curriculum, pubblicazioni scientifiche e attività didattica)**

Candidato Riccardo Sartori:

giudizio collegiale relativamente a:

curriculum:

Dal CV presentato dal candidato Riccardo Sartori emerge un'intensa attività di ricerca, condotta spesso in collaborazione con prestigiosi enti di ricerca attivi nel panorama internazionale (es., *Department of Industrial Engineering & Innovation Sciences* della Technische Universiteit Eindhoven, Olanda) e dimostrata dal numero delle pubblicazioni sviluppate e dalla direzione del Gruppo di Ricerca APRESO (*APplied REsearch in Society and Organizations*), nonché dalla responsabilità Scientifica del Centro di Ricerca CARVET (*Center for Action Research in Vocational Education and Training*) dell'Università degli Studi di Verona.

Degne di nota anche le esperienze come membro dell'Editorial Board di diverse riviste scientifiche, tra le quali *Frontiers - Organizational Psychology* e le esperienze di referaggio, sia a queste ascrivibili, che rese quale servizio di guest editing di numeri speciali. Da sottolineare l'intensa attività di relatore a convegni sia nazionali che internazionali, riferibili, come contenuti, al SSD oggetto del bando.

All'attività di ricerca si associa un'intensa attività didattica, erogata dal primo al terzo livello della formazione universitaria. Da rilevare, rispetto a quest'ultimo, la partecipazione quale membro attivo (con responsabilità tutoriali) al Collegio Docenti del Corso di Dottorato di Ricerca in *Psicologia delle Organizzazioni: Processi di Differenziazione e Integrazione* dell'Università degli Studi di Verona dal 2010 al 2012 e dal 2013 ad oggi al Collegio Docenti del Corso di Dottorato di Ricerca in *Scienze Umane* dell'Università degli Studi di Verona.

Da segnalare le esperienze di natura istituzionale e, nel dettaglio dal 2015 ad oggi, la Presidenza della Commissione Tirocini per la Laurea Triennale Interclasse L19-L24 in Scienze della Formazione nelle Organizzazioni e per la Laurea Magistrale Interclasse LM51-LM57 Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Università degli Studi di Verona; dal 2016 ad oggi, la rappresentanza della macro-area Scienze umanistiche – Presidio per l'Assicurazione della Qualità dell'Università degli Studi di Verona; dal 2012 al 2016, la Responsabilità Scientifica del Cooperint, il servizio di Cooperazione Internazionale a supporto degli scambi di Visiting Professorship dell'Università degli Studi di Verona.

pubblicazioni scientifiche:

Il candidato presenta 30 pubblicazioni, pubblicate con continuità nel periodo compreso dal 2006 al 2017. Tutti gli articoli appaiono su riviste di livello internazionale peer reviewed e riferibili al settore scientifico disciplinare oggetto della procedura. Le tematiche affrontate si riferiscono alla selezione e

gestione del personale, prevalentemente del settore infermieristico, alle pratiche di decisione organizzativa, alle tecniche di business simulation ed alla validazione di strumenti di valutazione psicologica nei contesti occupazionali. L'apporto individuale è valutato positivamente in quanto, in 3 delle pubblicazioni presentate il candidato è singolo autore e, nella metà dei casi, risulta come primo autore.

Degno di nota che in più della metà delle pubblicazioni presentate compaiano coautori stranieri. Le pubblicazioni sono giudicate di qualità elevata per il loro carattere di originalità e per il rigore metodologico che esprimono; nel complesso, sono capaci di fornire un buon contributo alla ricerca in psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

attività didattica:

L'attività didattica erogata dal candidato nell'ambito del settore della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni è continuativa ed intensa e particolarmente apprezzabile in considerazione del fatto che viene resa ai Corsi di Studi relativi al bando in oggetto.

Da menzionare, nel 2016, l'insegnamento di Psicologia del lavoro / Psicología del trabajo al Master in "Manager dell'impresa sociale per l'innovazione sociale e lo sviluppo locale" (II livello) / "Maestria en gerencia para el desarrollo social", a Llanogrande (Colombia), gestito in cooperazione tra Università di Verona e Università EAFIT di Medellin (Colombia).

Degno di nota, infine, che l'insegnamento di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, presso il Corso di laurea in Scienze della Formazione nelle Organizzazioni, sia erogato dal candidato, dal 2014 in lingua inglese.