



PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE DI 1 POSTO DALL'AREA DEI COLLABORATORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI - SETTORE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE PER DIREZIONE RISORSE FINANZIARIE – AREA BILANCIO D'ATENEIO – U.O. PIANIFICAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA E CONTABILITA' GENERALE (COD. 2024FPTA003)

Bandita con D.D. n. 7863/2024 Prot n. 294785 del 12/07/2024 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo il 12/07/2024

VERBALE N. 1

(Riunione preliminare - Criteri di valutazione)

Il giorno 10/09/2024 alle ore 14:30 si riunisce presso la "Sala Riunioni" delle Direzione Risorse Finanziarie, 3° piano, Palazzo ex-Economia la Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto, nominata con D.D. n. 9248/2024 Prot. n. 361968 del 21/08/2024 e così composta:

Presidente: Chiara LEARDINI – Professoressa ordinaria
Dipartimento di Management - Università di Verona

Componente: Giuseppe NIFOSI' – Dirigente
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

Componente: Stefano FEDELI – Area Elevata Professionalità
Direzione Generale - Università di Verona

Segretaria: Wanda ZANONI – Area Collaboratori
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile prende visione del bando con il quale è stata indetta la procedura valutativa.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che:

- la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio;
- dispone di 100 punti di cui 80 sono riservati ai titoli e 20 al colloquio, sulla base dei seguenti elementi di valutazione:
 - a) esperienza maturata nell'Area di provenienza (e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione): 45 punti. L'anzianità viene fornita alla Commissione direttamente dalla Direzione Risorse Umane.
 - b) titolo di studio: 25 punti;
 - c) competenze professionali: 30 punti di cui 20 punti riservati al colloquio.
- ha la facoltà di dichiarare la non idoneità del/lla candidato/a a coprire la posizione ricercata indicata negli allegati A.

Valutazione titoli:



La Commissione prende atto dei titoli valutabili e dei relativi punteggi indicati nell'allegato B del bando, che si allega (**allegato 2**).

Colloquio

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso delle specifiche competenze professionali richieste nel bando, attraverso la valutazione della capacità dei/le candidati/e di utilizzare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La Commissione stabilisce di adottare per la valutazione i seguenti criteri:

- criterio 1 (proprietà di linguaggio capacità espositiva e comunicativa): max 5 punti
- criterio 2 (conoscenza ed approfondimento della materia): max 10 punti
- criterio 3 (conoscenza dei seguenti applicativi: U-GOV/Contabilità, U-GOV Pentaho, U-GOV Progetti, gestione data-base di natura contabile e utilizzo di Excel a livello avanzato oltre agli altri gestionali del pacchetto Office): max 5 punti

La Commissione predispose 4 prove ognuna contenente un quesito teorico ed una prova pratica/informatica, che vengono inserite in 4 buste prive di contrassegni.

Il candidato sarà invitato a scegliere al momento del colloquio tra le buste che la Commissione ha predisposto.

La Commissione stabilisce che verrà accertata la conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche indicate nell'Allegato A mediante utilizzo del PC.

Il colloquio si svolgerà il giorno 10/09/2024 alle ore 15:00 presso la "Sala Riunioni" delle Direzione Risorse Finanziarie, 3° piano, Palazzo ex-Economia

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 14.40 e si riconvoca per le ore 14:45 del giorno 10/09/2024 per la valutazione dei titoli presso la "Sala Riunioni" delle Direzione Risorse Finanziarie, 3° piano, Palazzo ex-Economia

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 10/09/2024



Allegato 2

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	AMBITO	ITEM	APPLICAZIONE	PUNTEGGIO MAX ITEM	PUNTEGGIO MAX AMBITO	PUNTEGGIO MAX ELEMENTI DI VALUTAZIONE
a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza	Esperienza maturata nell'Area di provenienza	a1) anzianità maturata nell'Area di provenienza alla scadenza del bando (a tempo determinato e indeterminato presso l'Università di Verona)	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno = 1 anno 1 punto per ogni anno di anzianità maturata	38	45	45
		a2) incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni	incarico di Posizione Organizzativa o Funzione Specialistica e Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019-21	7		
b) Titolo di studio	Titolo di studio	b1) diploma di scuola secondaria di secondo grado		17	25	25
		b2) laurea triennale/diploma universitario (ante D.M. 509/99)	con assorbimento punteggio precedente	20		
		b3) laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento	con assorbimento punteggio precedente	22		
		b4) titoli accademici ulteriori	1 punto per ogni titolo accademico ulteriore	3		
c) Competenze professionali	1) Corsi di formazione	c1) corsi di formazione frequentati negli ultimi 10 anni erogati e/o autorizzati dall'Ateneo e/o erogati da enti esterni purchè documentati e pertinenti con il profilo richiesto <i>SOLO per i settori professionali: tecnico-informatico, scientifico-tecnologico e socio-sanitario: sarà considerata anche la partecipazione a convegni, congressi, seminari organizzati da associazioni scientifiche riconosciute pertinenti con il profilo richiesto, frequentati negli ultimi 10 anni</i>	1 punto per ogni corso di formazione/evento	5	5	30
		c2) certificazioni linguistiche (es. certificazioni CLA, TOEFL, DELF-DALF, etc.)				
	c3) certificazioni informatiche (es. ECDL, ect.)	1 punto				
	c4) certificazioni professionali abilitanti all'esercizio di specifiche attività pertinenti con il profilo richiesto	1 punto				
	4) Abilitazioni professionali	c6) abilitazioni professionali pertinenti con il profilo richiesto	2 punti	2	2	
	TOTALE					



Allegato A

STRUTTURA DESTINAZIONE	Direzione Risorse Finanziarie
AREA/U.O.	Area Bilancio d'Ateneo – U.O. Pianificazione Economico-Finanziaria e Contabilità Generale
N° POSTI	1
SETTORE PROFESSIONALE	Amministrativo-gestionale
POSIZIONE RICERCATA <i>(breve descrizione della posizione da ricoprire)</i>	La posizione ricercata dovrà essere uno/a specialista nella contabilità analitica finalizzata al controllo di gestione, nella contabilità generale e nella riclassificazione del bilancio per le varie finalità (Riclassificato finanziario, riclassificato SIOPE, riclassificato controllo di gestione).
CONOSCENZE, CAPACITÀ, ATTITUDINI	<ul style="list-style-type: none">• conoscenze generali di contabilità generale e contabilità finanziaria;• conoscenze generali della normativa universitaria con particolare riferimento al sistema di finanziamento delle università;• conoscenze specifiche nel campo della contabilità analitica finalizzata ai sistemi di controllo di gestione, oltre a: <ul style="list-style-type: none">• buona attitudine alle relazioni interpersonali e nel rapportarsi con interlocutori/rici diversi/e;• buona attitudine al lavoro di gruppo e alla collaborazione;• buona flessibilità e facilità di apprendimento;• buona capacità di problem solving;• buone capacità gestionali e organizzative;• buona autonomia dell'organizzazione del proprio lavoro;• motivazione al ruolo.
Competenze informatiche richieste: <i>Verranno accertate in sede di colloquio.</i>	<ul style="list-style-type: none">• ottime conoscenze del sistema U-GOV/contabilità, U-GOV Pentaho, U-GOV Progetti;• ottime conoscenze circa la gestione di data-base di natura contabile;• utilizzo di Excel a livello avanzato, oltre che degli altri gestionali del sistema Office.