



**PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE DI 1 POSTO DALL'AREA DEI COLLABORATORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI - SETTORE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE PER LA DIREZIONE GENERALE - U.O. SEGRETERIA RETTRICE – PRORETTORE – DELEGATI (COD. 2025FPTA004)**

*Bandita con D.D. n. 11599/2025 Prot n. 483207 del 31/10/2025 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo il 31/10/2025*

**VERBALE N. 1**

**(Riunione preliminare - Criteri di valutazione)**

Il giorno 2 dicembre 2025 alle ore 11.30 si riunisce presso la Sala Barbieri di Palazzo Giulieri, via dell'Artigliere 8 – 37129 Verona, la Commissione esaminatrice della procedura valutativa in oggetto, nominata con D.D. n. 12459/2025 Prot. n. 507852 del 18/11/2025 e così composta:

**Presidente:** Giovanni DE MANZONI – Professore ordinario

Dipartimento di Scienze Chirurgiche, Odontostomatologica e Materno-Infantili - Università di Verona

**Componente:** Roberta DINI – Area dei Funzionari

Direzione Generale - Area Valorizzazione e Divulgazione dei Saperi - Università di Verona

**Componente:** Paola POIESI – Area dei Funzionari

Direzione Generale - Università di Verona

**Segretaria:** Ilaria CARCERERI – Area dei Collaboratori

Direzione Risorse Umane - Università di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile prende visione del bando con il quale è stata indetta la procedura valutativa.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che:

- la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio;
- dispone di 100 punti di cui 80 sono riservati ai titoli e 20 al colloquio, sulla base dei seguenti elementi di valutazione:
  - a) esperienza maturata nell'Area di provenienza (e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione): 45 punti. L'anzianità viene fornita alla Commissione direttamente dalla Direzione Risorse Umane.
  - b) titolo di studio: 25 punti;
  - c) competenze professionali: 30 punti di cui 20 punti riservati al colloquio.
- ha la facoltà di dichiarare la non idoneità dell'ha candidato/a a coprire la posizione ricercata indicata negli allegati A.

Valutazione titoli:

La Commissione prende atto dei titoli valutabili e dei relativi punteggi indicati nell'allegato B del bando, che si allega (**allegato 2**).



A tal proposito la commissione stabilisce di valutare gli incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni (item a2 allegato B), sulla base della congruenza con il profilo indicato nel bando.

### Colloquio

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso delle specifiche competenze professionali richieste nel bando, attraverso la valutazione della capacità dei/le candidati/e di utilizzare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La Commissione stabilisce di adottare per la valutazione i seguenti criteri:

- padronanza delle materie previste per profilo indicato bando e grado di approfondimento: max 7 punti
- capacità di inquadrare gli argomenti proposti e di articolare e approfondire le risposte: max 5 punti
- proprietà di linguaggio, con riferimento alle materie proposte: max 5 punti
- chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva: max 3 punti

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà in 2 domande per ciascuna candidata tramite estrazione a sorte. A tal fine la Commissione predisponde n. 4 buste contenente ciascuna 2 domande, al fine che anche la seconda candidata possa estrarre tra 3 buste. La Commissione stampa le prove predisposte che vengono siglate da tutti/e i/le componenti/e della Commissione esaminatrice ed inserite in apposite buste sigillate, timbrate e siglate trasversalmente sui lembi di chiusura dai membri della Commissione.

Il colloquio si svolgerà il giorno 9 dicembre 2025 alle ore 11.00 presso la Sala Barbieri, Palazzo Giulieri, via dell'Artigliere 8 – 37129 Verona.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 12.20 e si riconvoca per le ore 10.30 del giorno 9 dicembre 2025 per la valutazione dei titoli presso la Sala Barbieri, Palazzo Giulieri, via dell'Artigliere 8 – 37129 Verona.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 2 dicembre 2025

**PRESIDENTE** Giovanni DE MANZONI

---

**COMPONENTE** Roberta DINI

---

**COMPONENTE** Paola POIESI

---

**SEGRETARIA** Ilaria CARCERERI

---



Allegato 1

**Elenco candidati/e**



**Allegato 2**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	AMBITO	ITEM	APPLICAZIONE	PUNTEGGIO MAX ITEM	PUNTEGGIO MAX AMBITO	PUNTEGGIO MAX ELEMENTI DI VALUTAZIONE
a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza	Esperienza maturata nell'Area di provenienza	a1) anzianità maturata nell'Area di provenienza alla scadenza del bando (a tempo determinato e indeterminato presso l'Università di Verona)	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno = 1 anno 1 punto per ogni anno di anzianità maturata	38	45	45
		a2) incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni	incarico di Posizione Organizzativa o Funzione Specialistica e Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019-21	7		
b) Titolo di studio	Titolo di studio	b1) diploma di scuola secondaria di secondo grado		17		
		b2) laurea triennale/diploma universitario (ante D.M. 509/99)	con assorbimento punteggio precedente	20	25	25
		b3) laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento	con assorbimento punteggio precedente	22		
		b4) titoli accademici ulteriori	1 punto per ogni titolo accademico ulteriore	3		
c) Competenze professionali	1) Corsi di formazione	c1) corsi di formazione frequentati negli ultimi 10 anni erogati e/o autorizzati dall'Ateneo e/o erogati da enti esterni purchè documentati e pertinenti con il profilo richiesto  <i>SOLO per i settori professionali: tecnico-informatico, scientifico-tecnologico e socio-sanitario:</i> sarà considerata anche la partecipazione a convegni, congressi, seminari organizzati da associazioni scientifiche riconosciute pertinenti con il profilo richiesto, frequentati negli ultimi 10 anni	1 punto per ogni corso di formazione/evento	5	5	
	2) Competenze certificate	c2) certificazioni linguistiche (es. certificazioni CLA, TOEFL, DELF-DALF, etc.)	1 punto	1		30
		c3) certificazioni informatiche (es. ECDL, ect.)	1 punto	1	3	
		c4) certificazioni professionali abilitanti all'esercizio di specifiche attività pertinenti con il profilo richiesto	1 punto	1		
	3) Competenze acquisite nei contesti lavorativi	c5) colloquio individuale	saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini in relazione al profilo richiesto	20	20	
	4) Abilitazioni professionali	c6) abilitazioni professionali pertinenti con il profilo richiesto	2 punti	2	2	
				TOTALE	100	100