



PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE DI 1 POSTO DALL'AREA DEI COLLABORATORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI - SETTORE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE PER DIREZIONE RISORSE FINANZIARIE – AREA TRATTAMENTI ECONOMICI – U.O. TRATTAMENTI ECONOMICI PERSONALE STRUTTURATO (COD. 2024FPTA003)

Bandita con D.D. n. 7863/2024 Prot n. 294785 del 12/07/2024 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo il 12/07/2024

VERBALE N. 1

(Riunione preliminare - Criteri di valutazione)

Il giorno 05/09/2024 alle ore 9:40 si riunisce presso la “Sala Riunioni” delle Direzione Risorse Finanziarie, 3° piano, Palazzo ex-Economia la Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto, nominata con D.D. n. 9247/2024 Prot. n. 361967 del 21/08/2024 e così composta:

Presidente: Giuseppe NIFOSI' – Dirigente
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

Componente: Liala MANNINO - Area Elevate Professionalità
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

Componente: Cristina NICOLAZZO – Area Funzionari
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

Segretaria: Wanda ZANONI – Area Collaboratori
Direzione Risorse Finanziarie - Università di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile prende visione del bando con il quale è stata indetta la procedura valutativa.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che:

- la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio;
- dispone di 100 punti di cui 80 sono riservati ai titoli e 20 al colloquio, sulla base dei seguenti elementi di valutazione:
 - a) esperienza maturata nell'Area di provenienza (e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione): 45 punti. L'anzianità viene fornita alla Commissione direttamente dalla Direzione Risorse Umane.
 - b) titolo di studio: 25 punti;
 - c) competenze professionali: 30 punti di cui 20 punti riservati al colloquio.
- ha la facoltà di dichiarare la non idoneità del/lla candidato/a a coprire la posizione ricercata indicata negli allegati A.

Valutazione titoli:

La Commissione prende atto dei titoli valutabili e dei relativi punteggi indicati nell'allegato B del bando, che si allega (**allegato 2**).



Colloquio

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso delle specifiche competenze professionali richieste nel bando, attraverso la valutazione della capacità dei/le candidati/e di utilizzare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La Commissione stabilisce di adottare per la valutazione i seguenti criteri:

- criterio 1 (proprietà di linguaggio e capacità espositiva, comunicativa e di analisi): max 5 punti
- criterio 2 (conoscenza e approfondimento della materia): max 10 punti
- criterio 3 (conoscenza dei seguenti applicativi: CSA, HR SUITE, (payroll) e U-GOV/PENTAHO): max 5 punti

Il colloquio si svolgerà il giorno 05/09/2024 alle ore 10: presso la "Sala Riunioni" delle Direzione Risorse Finanziarie, 3° piano, Palazzo ex-Economia.

La Commissione predispone tre prove, ognuna contenente un quesito teorico e una prova pratica/informatica che vengono inserite in tre buste prive di contrassegni.

Il candidato sarà invitato a scegliere una delle tre buste che la Commissione ha predisposto.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 10:10 e si riconvoca per le ore 10:15 del giorno 05/09/2024 per la valutazione dei titoli presso la "Sala Riunioni" delle Direzione Risorse Finanziarie, 3° piano, Palazzo ex-Economia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 05/09/2024



Allegato 2

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	AMBITO	ITEM	APPLICAZIONE	PUNTEGGIO MAX ITEM	PUNTEGGIO MAX AMBITO	PUNTEGGIO MAX ELEMENTI DI VALUTAZIONE
a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza	Esperienza maturata nell'Area di provenienza	a1) anzianità maturata nell'Area di provenienza alla scadenza del bando (a tempo determinato e indeterminato presso l'Università di Verona)	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno = 1 anno 1 punto per ogni anno di anzianità maturata	38	45	45
		a2) incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni	incarico di Posizione Organizzativa o Funzione Specialistica e Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019-21	7		
b) Titolo di studio	Titolo di studio	b1) diploma di scuola secondaria di secondo grado		17	25	25
		b2) laurea triennale/diploma universitario (ante D.M. 509/99)	con assorbimento punteggio precedente	20		
		b3) laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento	con assorbimento punteggio precedente	22		
		b4) titoli accademici ulteriori	1 punto per ogni titolo accademico ulteriore	3		
c) Competenze professionali	1) Corsi di formazione	c1) corsi di formazione frequentati negli ultimi 10 anni erogati e/o autorizzati dall'Ateneo e/o erogati da enti esterni purché documentati e pertinenti con il profilo richiesto	1 punto per ogni corso di formazione/evento	5	5	30
		c1) <i>SOLO per i settori professionali: tecnico-informatico, scientifico- tecnologico e socio-sanitario</i> : sarà considerata anche la partecipazione a convegni, congressi, seminari organizzati da associazioni scientifiche riconosciute pertinenti con il profilo richiesto, frequentati negli ultimi 10 anni				
	2) Competenze certificate	c2) certificazioni linguistiche (es. certificazioni CLA, TOEFL, DELF-DALF, etc.)	1 punto	1	3	
		c3) certificazioni informatiche (es. ECDL, ect.)	1 punto	1		
		c4) certificazioni professionali abilitanti all'esercizio di specifiche attività pertinenti con il profilo richiesto	1 punto	1		
	3) Competenze acquisite nei contesti lavorativi	c5) colloquio individuale	saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini in relazione al profilo richiesto	20	20	
4) Abilitazioni professionali	c6) abilitazioni professionali pertinenti con il profilo richiesto		2 punti	2		
TOTALE					100	100