



PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI 1 POSTO DALL'AREA DEI FUNZIONARI ALL'AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ - SETTORE AMMINISTRATIVO-DIPARTIMENTALE (COD. 2024EPPTA006)

Bandita con D.D. n. 8404/2024 Prot n. 318555 del 23/07/2024 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo il 23/07/2024

VERBALE N. 1

(Riunione preliminare - Criteri di valutazione)

Il giorno 9 ottobre 2024 alle ore 8:30 si riunisce presso la sala Scaligeri, piano terra di Palazzo Giuliani via dell'Artigliere 8, 37129 Verona la Commissione esaminatrice della procedura valutativa in oggetto, nominata con D.D. n. 10274/2024 Prot. n. 397655 del 18/09/2024 e così composta:

Presidente: Emilio MICCOLIS – Dirigente Direzione per il Coordinamento delle strutture dipartimentali – Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

Componente: Francesco Mario CELLERINO – Area Elevate professionalità – Settore per la Didattica e Amministrazione – Università del Piemonte Orientale

Componente: Daniela GENTILE – Area Elevate professionalità – Settore Coordinamento Centro di Servizi – Polo Novara – Università del Piemonte Orientale

Segretaria: Antonella BALLANI – Area Funzionari Direzione Risorse umane Università di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile prende visione del bando con il quale è stata indetta la procedura valutativa.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che:

- la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio;
- dispone di 100 punti suddivisi secondo i seguenti elementi di valutazione:
 - a) valutazione positiva conseguita negli ultimi tre anni di servizio: 3 punti;
 - b) possesso di titoli o competenze professionali: 78 punti di cui 60 punti riservati al colloquio;
 - c) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso: 3 punti
 - d) numero e tipologia degli incarichi rivestiti: 16 punti.
- ha la facoltà di dichiarare la non idoneità del/lla candidato/a a coprire la posizione ricercata indicata nell'art. 3 del bando.

Valutazione titoli:

La Commissione prende atto dei titoli valutabili e dei relativi punteggi indicati nell'allegato A del bando, che si allega (**allegato 2**).

Colloquio



Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso delle specifiche competenze professionali richieste nel bando, attraverso la valutazione della capacità dei/le candidati/e di utilizzare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La Commissione stabilisce di adottare per la valutazione i seguenti criteri:

- padronanza delle materie indicate nella scheda allegata al bando e grado di approfondimento: max 15 punti;
- capacità di inquadrare gli argomenti proposti e di articolare e approfondire le risposte: max 15 punti;
- proprietà di linguaggio, con riferimento alle materie proposte: max 15 punti;
- chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva: max 15 punti.

La Commissione stabilisce, inoltre, che:

- verrà accertata la conoscenza della lingua inglese mediante lettura e traduzione di un testo in lingua inglese.
- verrà accertata la conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il colloquio si svolgerà il giorno 9 ottobre alle ore 10:30 presso la sala Scaligeri, piano terra di Palazzo Giuliani via dell'Artigliere 8, 37129 Verona.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 9:00 e si riconvoca per le ore 9:10 dello stesso giorno per la valutazione dei titoli.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 9/10/2024

PRESIDENTE Emilio MICCOLIS

COMPONENTE Francesco Mario CELLERINO

COMPONENTE Daniela GENTILE

SEGRETARIA Antonella BALLANI



Allegato 2
(per ogni candidato/a)

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	AMBITO	ITEM	APPLICAZIONE	PUNTEGGIO MAX ITEM	PUNTEGGIO MAX AMBITO	PUNTEGGIO MAX ELEMENTI DI VALUTAZIONE
a) Valutazione positiva conseguita negli ultimi 3 anni di servizio	Valutazione positiva conseguita negli ultimi 3 anni di servizio	a1) media puntuale delle ultime 3 valutazioni conseguite ai sensi del SMVP (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance). In caso di assenza di 1 o più valutazioni si procederà con la media puntuale delle valutazioni effettivamente presenti.	es. 2021=99%; 2022=86%; 2023=92% MEDIA=95,67 PUNTEGGIO=0,9567*3 =2,76	3	3	3
b) Titoli o competenze professionali	1) Anzianità maturata nell'Area di provenienza	b1) anzianità maturata nell'area dei Funzionari (a tempo determinato e indeterminato presso l'Università di Verona). Si considera l'anzianità ulteriore rispetto a quella prevista quale requisito di accesso.	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno= 1 anno 2 punti per anno	10	18	78
	2) Corsi di formazione e pubblicazioni scientifiche	b2) corsi di formazione frequentati negli ultimi 10 anni erogati e/o autorizzati dall'Ateneo e/o erogati da enti esterni purché documentati e pertinenti con il profilo richiesto <i>SOLO per i settori professionali: tecnico-informatico, scientifico-tecnologico, medico-odontoiatrico e socio-sanitario:</i> sarà considerata anche la partecipazione a convegni, congressi, seminari organizzati da associazioni scientifiche riconosciute pertinenti con il profilo richiesto, frequentati negli ultimi 10 anni per ogni pubblicazione pertinente rispetto all'area per la quale si intende concorrere	0,5 punti per ogni corso/evento/pubblicazione	5		
		3) Certificazioni	b3) certificazioni linguistiche (es. certificazioni CLA, TOEFL, DELF- DALF, etc.)	1 punto per ogni certificazione		
	b4) certificazioni informatiche (es. ECDL, ect.)		1 punto per ogni certificazione	1		
	4) Abilitazioni professionali conseguite previo superamento di un esame di Stato successivo al conseguimento della laurea	b5) abilitazioni professionali conseguite previo superamento di un esame di Stato successivo al conseguimento della laurea	1 punto per ogni abilitazione pertinente	1		
	5) Colloquio	b6) saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini in relazione al profilo richiesto.		60		
c) Titoli di studio ulteriori	Titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso	c1) seconda laurea triennale	0,5 punti	3	3	3
		c2) master di I livello	1 punto			
		c3) seconda laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento	1,5 punti			
		c4) master di II livello	2,5 punti			
		c5) diploma di specializzazione	2,5 punti			
		c6) dottorato di ricerca	3 punti			
d) Numero e tipologia di incarichi rivestiti	Incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni (Incarico di Posizione Organizzativa o Funzione Specialistica o Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019-21	d1) si considerano gli incarichi ulteriori rispetto a quelli previsti quali requisito di accesso	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno= 1 anno 2 punti per anno	14	16	16
	Altri incarichi	d2) incarichi formalmente conferiti da Rettore/Rettrice, Direttore/Direttrice generale, Senato Accademico e Consiglio di	0,5 punti ad incarico	2		



UNIVERSITÀ
di **VERONA**

		Amministrazione					
					TOTALE	100	100