



PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI 1 POSTO DALL'AREA DEI FUNZIONARI ALL'AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ'- SETTORE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE PER LA DIREZIONE TECNICA, GARE-ACQUISTI E LOGISTICA (COD. 2025EPPTA002)

Bandita con D.D. n. 11600/2025 Prot n. 483208 del 31/10/2025 pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo il 31/10/2025

VERBALE N. 1

(Riunione preliminare - Criteri di valutazione)

Il giorno 25 novembre 2025 alle ore 9:30 si riunisce, presso la sede della Direzione Tecnica, la Commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto, nominata con D.D. n. 12453/2025 Prot. n. 0507846 del 18/11/2025 e così composta:

Presidente: Elena Nalesso – Dirigente

Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica - Università di Verona

Componente: Fabrizio DE ANGELIS - Area delle Elevate Professionalità

Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica - Università di Verona

Componente: Giovanni VEZZARI - Area delle Elevate Professionalità in quiescenza

- Università di Verona

Segretaria: Silvia TURCO - Area dei Funzionari

Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica - Università di Verona

La Commissione, dopo aver accertato che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile prende visione del bando con il quale è stata indetta la procedura valutativa.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio e ha la facoltà di dichiarare la non idoneità della candidata a coprire la posizione ricercata di cui all'art. 3 del Bando.

Per la valutazione la Commissione dispone di 100 punti di cui 40 sono riservati ai titoli e 60 al colloquio, sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

a) valutazione positiva conseguita negli ultimi tre anni di servizio: il punteggio massimo attribuibile è di 3 punti. I dati vengono forniti alla Commissione direttamente dalla Direzione Risorse Umane.

b) possesso di titoli o competenze professionali: il punteggio massimo attribuibile è di **78 punti** di cui **60 punti** sono riservati al colloquio diretto atto a verificare le specifiche competenze professionali del candidato. L'anzianità viene fornita alla Commissione direttamente dalla Direzione Risorse Umane.

b) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso: il punteggio massimo attribuibile è di **3 punti**;



c) numero e tipologia degli incarichi rivestiti: il punteggio massimo attribuibile è di **16 punti**.

La Commissione, sulla base di quanto indicato dall'art. 6 del Bando, procede quindi alla definizione delle modalità per la valutazione dei titoli, prendendo atto che le valutazioni dell'elemento **a.1) Valutazione positiva conseguita negli ultimi tre anni di servizio (max 3 punti)** e dell'elemento **b.1) Anzianità maturata nell'Area di provenienza (max 10 punti)** saranno fornite direttamente dalla Direzione Risorse Umane. Procede quindi, in conformità all'**allegato 2**, a dettagliare i restanti elementi come segue:

Valutazione b) Titoli o competenze professionali (max 78 punti):

b.2) corsi di formazione frequentati negli ultimi 10 anni erogati e/o autorizzati dall'Ateneo e/o erogati da enti esterni purché documentati e pertinenti con il profilo richiesto: **max 5 punti** distinti come segue:

- 0,5 punti per ogni corso /evento fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

b.3) certificazioni linguistiche: **max 1 punto**

b.4) certificazioni Informatiche: **max 1 punto**

b.5) abilitazioni professionali conseguite previo superamento di un esame di Stato successivo al conseguimento della laurea: **max 1 punto**

b. 6) colloquio: **max 60 punti**

Valutazione c) Titoli di studio ulteriori (max 3 punti):

Il punteggio sarà assegnato per ogni titolo ulteriore fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto come segue:

c.1) seconda laurea triennale: **0,5 punti**

c.2) master di I livello: **1 punto**

c.3) seconda laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento: **1,5 punti**

c.4) master di II livello: **2,5 punti**

c.5) diploma di specializzazione: **2,5 punti**

c.6) dottorato di ricerca: **3 punti**

Valutazione d) Numero e tipologia di incarichi rivestiti (max 16 punti) distinti come segue:

d.1) Incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni (incarico di Posizione Organizzativa o incarico di Funzione Specialistica e Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019-21) ulteriori rispetto a quelli previsti quali requisito di accesso: **max 14 punti** distinti come segue:

- 2 punti per ogni anno fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto (grandezza considerata: anno - fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno= 1 anno)



d.2) Altri incarichi (incarichi formalmente conferiti da Rettore/Rettrice, Direttore/Direttrice Generale, Senato accademico e Consiglio di Amministrazione): **max 2 punti** distinti come segue:

- 0,5 punti per ogni incarico fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso delle specifiche competenze professionali richieste nel bando, attraverso la valutazione della capacità del candidato di utilizzare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La Commissione stabilisce che il colloquio verterà sugli argomenti indicati all'art. 3 e secondo quanto indicato all'art. 6 del bando e che adotterà per la valutazione i seguenti criteri:

- padronanza delle materie indicate nel bando e grado di approfondimento: **max 20 punti**;
- capacità di inquadrare gli argomenti proposti e di articolare e approfondire le risposte: **max 20 punti**;
- proprietà di linguaggio, con riferimento alle materie proposte: **max 10 punti**;
- chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva: **max 10 punti**;

Il colloquio si svolgerà il giorno 26 novembre 2025 alle ore 9.00 presso la Sala Riunioni della Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica, Istituto Ex Orsoline, terzo piano - Corticella Paradiso 6 a Verona.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 10.15 e si riconvoca per le ore 8.30 del giorno 26 novembre 2025 presso la Sala Riunioni della Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica, Istituto Ex Orsoline, terzo piano - Corticella Paradiso 6 a Verona novembre per la valutazione dei titoli prima di procedere con il colloquio.

Verona, 25/11/2025

PRESIDENTE Elena Nalesso

COMPONENTE Fabrizio De Angelis

COMPONENTE Giovanni Vezzari

SEGRETARIA Silvia Turco



UNIVERSITÀ
di **VERONA**

Allegato 1

Elenco candidati



Allegato 2

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	AMBITO	ITEM		APPLICAZIONE	PUNTEGGIO MAX ITEM	PUNTEGGIO MAX AMBITO	PUNTEGGIO MAX ELEMENTI DI VALUTAZIONE
a)Valutazione positiva conseguita negli ultimi 3 anni di servizio	Valutazione positiva conseguita negli ultimi 3 anni di servizio	a1)	media puntuale delle ultime 3 valutazioni conseguite ai sensi del SMVP (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance). In caso di assenza di 1 o più valutazioni si procederà con la media puntuale delle valutazioni effettivamente presenti.	es. 2021=99%; 2022=86%; 2023=92% MEDIA=95,67 PUNTEGGIO=0,9567*3=2,76	3	3	3
b) Titoli o competenze professionali	1) Anzianità maturata nell'Area di provenienza	b1)	anzianità maturata nell'area dei Funzionari (a tempo determinato e indeterminato presso l'Università di Verona). Si considera l'anzianità ulteriore rispetto a quella prevista quale requisito di accesso.	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno= 1 anno 2 punti per anno	10	18	78
	2) Corsi di formazione e pubblicazioni scientifiche	b2)	corsi di formazione frequentati negli ultimi 10 anni erogati e/o autorizzati dall'Ateneo e/o erogati da enti esterni purché documentati e pertinenti con il profilo richiesto	0,5 punti per ogni corso/evento/pubblicazione	5		
			SOLO per i settori professionali: tecnico-informatico, scientifico-tecnologico, medico-odontoiatrico e socio-sanitario: sarà considerata anche la partecipazione a convegni, congressi, seminari organizzati da associazioni scientifiche riconosciute pertinenti con il profilo richiesto, frequentati negli ultimi 10 anni				
			per ogni pubblicazione pertinente rispetto all'area per la quale si intende concorrere				
	3) Certificazioni	b3)	certificazioni linguistiche (es. certificazioni CLA, TOEFL, DELF- DALF, etc.)	1 punto per ogni certificazione	1		
		b4)	certificazioni informatiche (es. ECDL, ect.)	1 punto per ogni certificazione	1		
	4) Abilitazioni professionali conseguite previo superamento di un esame di Stato successivo al conseguimento della laurea	b5)	abilitazioni professionali conseguite previo superamento di un esame di Stato successivo al conseguimento della laurea	1 punto per ogni abilitazione pertinente	1		
5) Colloquio	b6)	saranno valutate le competenze, le conoscenze e le attitudini in relazione al profilo richiesto.		60	60		
c) Titoli di studio ulteriori	Titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso	c1)	seconda laurea triennale	0,5 punti	3	3	3
		c2)	master di I livello	1 punto			
		c3)	seconda laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento	1,5 punti			
		c4)	master di II livello	2,5 punti			
		c5)	diploma di specializzazione	2,5 punti			
		c6)	dottorato di ricerca	3 punti			
d) Numero e tipologia di incarichi rivestiti	Incarichi di responsabilità ricoperti negli ultimi 10 anni (Incarico di Posizione Organizzativa o Funzione Specialistica o Indennità di specifiche responsabilità ex art. 117 CCNL 2019-21	d1)	si considerano gli incarichi ulteriori rispetto a quelli previsti quali requisito di accesso	grandezza considerata: anno fino a 6 mesi = 0 anno 6 mesi e 1 giorno= 1 anno 2 punti per anno	14	16	16
	Altri incarichi	d2)	incarichi formalmente conferiti da Rettore/Rettrice, Direttore/Diretrice generale, Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione	0,5 punti ad incarico	2		
TOTALE					100	100	