



PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER UN POSTO DI CATEGORIA D – AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE (COD. 2019dpev003)

Bandita con D.D. n. 9946/2019 Prot. n. 0366246 Tit. VII/1 del 04/10/2019 e pubblicata all'Albo Ufficiale di Ateneo il 04/10/2019.

**VERBALE N. 1
(Criteri di valutazione)**

Il giorno 19/12/2019 alle ore 10.00 si riunisce presso la Sala riunioni Direzione Risorse Umane, Verona, la Commissione giudicatrice della procedura selettiva in oggetto, nominata con D.D. n. 12844/2019, Prot. n. 0450518 tit. VII/1 del 10/12/2019 e così composta:

PRESIDENTE: Prof.ssa Serena Cubico

COMPONENTE: Ing. Roberto Pezzoni

COMPONENTE: Prof. Lorenzo Carpanè

SEGRETARIO: Sig.ra Maria Martina Perazzoli

La Commissione, dopo aver accertato che non sussistono tra i propri membri le incompatibilità previste dall'art. 9 comma 2 del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e successive modificazioni e che non esistono né tra i propri componenti, né tra questi ed i candidati di cui all'allegato elenco (**allegato n. 1**) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, prende visione del bando.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che gli esami consisteranno in una prova scritta e un colloquio, come di seguito specificato:

La prova scritta consisterà nella trattazione di un caso pratico e/o nella risoluzione di una problematica e/o in test a risposta sintetica, diretta a verificare le conoscenze dei fondamenti di project management e dei fondamenti per la mappatura e la reingegnerizzazione dei processi, oltre alla capacità di problem solving dei candidati.

Il colloquio partendo dall'analisi della prova sostenuta sarà diretto ad accertare il possesso delle conoscenze e delle attitudini indicate all'art.3, oltre all'accertamento della conoscenza di base della lingua inglese e del pacchetto office.

La Commissione prende atto che la prova si terrà secondo il seguente calendario:

**19/12/2019 dalle ore 11.38 alle ore 13.10 presso Aula SMT.01 – Polo Santa
Marta - Via Cantarane 24, 37129 Verona**

La Commissione prende inoltre visione del D.P.R. n. 487/1994 recante: "norme per l'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni" e in particolare procede alla lettura delle norme relative alla possibilità per i candidati di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, e relative agli adempimenti della Commissione e dei candidati prima e durante lo svolgimento delle prove.

Stabilisce inoltre di adottare per la valutazione dei titoli, della prova scritta e del colloquio, i seguenti criteri:



Valutazione dei titoli:

Ai titoli sono riservati 40 punti, così ripartiti:

- **Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso, max punti 3:**

- I. Master di I livello: punti 1,5
- II. Laurea specialistica o magistrale/vecchio ordinamento: punti 2
- III. Master di II livello: punti 2,5
- IV. Dottorato di ricerca o Scuola di specializzazione: punti 3

- **Anzianità complessiva di ruolo nelle università, max punti 10:**

- I. più di 3 anni fino a 6: punti 3
- II. più di 6 anni e fino a 8: punti 4
- III. più di 8 fino a 10: punti 5
- IV. più di 10 fino a 12: punti 6
- V. più di 12: punti 10

- **Valutazione positiva conseguita per almeno tre anni, max punti 10:**

- I. inferiore al 60%: punti 0
- II. da 61% a 80%: punti 5
- III. da 81% a 100%: punti 10

Il punteggio finale è pari alla media dei punteggi conseguiti nei tre anni precedenti a quello in cui il candidato presenta la domanda di progressione verticale, arrotondato all'unità superiore nel caso il decimale sia uguale o superiore a 0.5.

Tale punteggio sarà determinato direttamente a cura dell'ufficio competente.

- **Attività svolta e risultati conseguiti, max punti 10:**

Il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione una scheda che descriva in modo sintetico il contributo operativo che il candidato ritiene di aver dato, con la propria attività, allo sviluppo e alla gestione dell'Ateneo negli ultimi 3-5 anni. La predetta scheda allegata al bando di concorso, sarà sottoscritta dal candidato e validata dal responsabile di struttura (Dirigenti e Direttori).

La commissione esprimerà un giudizio corrispondente al seguente punteggio:

- I. adeguato: punti 4
- II. buono: punti 6
- III. molto buono: punti 8
- IV. significativo: punti 10

- **Inserimento in graduatorie vigenti di concorso pubblico a tempo indeterminato nelle Università per categorie almeno pari a quella a cui si partecipa, max 7:**

- I. procedure selettive per cat. D: punti 7

La Commissione all'unanimità stabilisce:

a) per quanto riguarda la **prova scritta:**

- che la durata massima della prova scritta sarà di 90 minuti.
- che la prova scritta consisterà nell'analisi di una situazione data per la quale trovare le soluzioni organizzative più efficaci (Vedi Tracce A, B e C allegate);
- di adottare per la valutazione della prova scritta i seguenti criteri:



Capacità valutate per:

AREA COGNITIVA : analisi e sintesi, problem solving

AREA REALIZZATIVA : decisione, iniziativa

AREA GESTIONALE : visione d'insieme, pianificazione

AREA RELAZIONALE : comunicazione

(vedi griglia di valutazione allegata)

- che la valutazione per ogni singola area verrà espressa in trentesimi e relativa frazione decimale; la somma verrà arrotondata per eccesso o per difetto di 0.50 all'unità superiore o inferiore.
- che la prova si intenderà superata conseguendo 21 punti, pari a 21/30

La Commissione prende atto che un candidato con disabilità (legge 104/92) ha richiesto tempo aggiuntivo e come ausilio l'ingrandimento dei testi minimo 11. In merito a questo ultimo punto la Commissione stabilisce di dare 20 minuti in più rispetto al tempo normale per la prova.

b) per quanto riguarda **il colloquio**: stabilisce di adottare per la valutazione del colloquio i seguenti criteri:

- Conoscenza dei fondamenti di project management, reingegnerizzazione dei processi, capacità di problem solving : max 5 punti a disposizione di ciascun Commissario
- Facilità nelle relazioni interpersonali e nel rapportarsi con interlocutori diversi; attitudine al lavoro di gruppo e alla collaborazione; autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro; flessibilità e facilità di apprendimento: max 5 punti a disposizione di ciascun Commissario

La conoscenza della lingua inglese e del pacchetto office verranno accertate dalla Commissione Giudicatrice ed il colloquio si intenderà superato conseguendo 21 punti, pari a 21/30

Alle ore 10.35 la Commissione termina i propri lavori e si riconvoca per le ore 11.00 del giorno 19/12/2019 presso l'Aula SMT.01 Polo Santa Marta – via Cantarane 24, 37129 Verona, per la formulazione delle prove e per l'espletamento della prova scritta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 19/12/2019

LA COMMISSIONE

PRESIDENTE Prof.ssa Serena Cubico

COMPONENTE Ing. Roberto Pezzoni

COMPONENTE Prof. Lorenzo Carpanè

SEGRETARIO Sig.ra Maria Martina Perazzoli

(conferma di)
VERB 1

CRITERI DI VALUTAZIONE:	
0 – 9: GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	21 – 23: SUFFICIENTE
10 – 20: INSUFFICIENTE	24 – 27: BUONO
	28 – 30: OTTIMO

CANDIDATO N.		
CAPACITA'		PUNTEGGI IN TRENTESIMI
AREA COGNITIVA	ANALISI E SINTESI	
	PROBLEM SOLVING	
AREA REALIZZATIVA	DECISIONE	
	INIZIATIVA	
AREA GESTIONALE	VISIONE D'INSIEME	
	PIANIFICAZIONE	
AREA RELAZIONALE	COMUNICAZIONE	
TOTALE PUNTEGGI		
VOTO (= TOTALE PUNTEGGI : 7)		