



AVVISO DI SELEZIONE PER LA PARTECIPAZIONE A N. 1 TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO

"Prevenzione delle violenze nei luoghi di lavoro" nell'ambito della Convenzione siglata tra il Dipartimento di Scienze giuridiche e l'Azienda ULSS 9 per il bando ricerche in collaborazione - BRIC 2022 tematica ID 33 "Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione e gestione dei rischi" – CUP B83C22007950005

Responsabile Scientifica prof.ssa Laura Calafà
presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Verona

PREMESSA

Con deliberazione n 473 del 17.5.2023 l'AULSS ha approvato lo schema della convenzione per la realizzazione del progetto "rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione, gestione dei rischi, in un approccio multi-metodo" tra l'AULSS e Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

L'obiettivo affidato all'AULSS mira a contribuire all'empowerment delle figure della prevenzione aziendale attraverso attività di informazione, formazione e diffusione di strumenti per la valutazione del fenomeno della violenza nei luoghi di lavoro al fine di favorire l'emersione di tale fenomeno e predisporre misure di prevenzione e di intervento mirate per le aziende.

La Convenzione tra il Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona siglata il 24-4-24 è finalizzata al raggiungimento di obiettivi scientifici, ivi compreso il trasferimento tecnologico dei risultati prodotti, in modo coerente con le rispettive finalità istituzionali degli enti sottoscrittori della Convenzione. In particolare, l'AULSS si è impegnata a cofinanziare e lo studio dedicato ad una azienda specifica, individuata in Fiege-Zalando con un percorso di studio avviato in data 12 giugno 2025.

Nell'ambito della Convenzione abbiamo progettato un pacchetto di strumenti per la prevenzione (formazione asincrona, somministrazione di questionari e schede di rilevazione del fenomeno da prevenire, anche in formato digitale) già attivi.

Per completare il gruppo di lavoro, occorre procedere a selezione una professionalità dedicata all'elaborazione dei dati raccolti e alla collaborazione tra le parti del progetto.

visto il budget economico 2025 del Dipartimento di Scienze Giuridiche;

è indetta una selezione per n. 1 tirocinio formativo e di orientamento, destinato a neolaureati.

L'iniziativa intende favorire, ai giovani laureati, l'acquisizione di competenze on job di gestione progettuale in un contesto fortemente interdisciplinare, in collaborazione con l'Azienda ULSS 9.

Il tirocinante parteciperà alle attività di progetto che prevede attività di formazione e di supporto alle attività dedicate nell'azienda pilota individuata nel progetto.



Il tirocinio si svolgerà presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Verona, con modalità in presenza, salvo le eventuali diverse disposizioni normative di tempo in tempo vigenti.

ATTIVITÀ DEL TIROCINANTE

Nello specifico l'attività del tirocinante avrà ad oggetto la gestione del progetto, includendo in particolare:

- Approfondire il funzionamento dei sistemi attività nel progetto (attività formativa, attività di rilevazione e dei relativi strumenti);
- Partecipare alle attività dedicate al caso studio;
- Operare in raccordo con il TID e il CIDE di Ateneo di Verona nell'ambito delle rispettive competenze;
- Completare il tirocinio con una relazione dedicata con specifica individuazione delle attività svolte in cui si segnalano i punti di forza e le criticità del progetto nella sua fase applicativa.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti a pena di esclusione:

- laurea magistrale in Giurisprudenza conseguita con votazione non inferiore a 105/110 presentando una tesi di laurea in materia di diritto de lavoro o, comunque, afferente a materie connesse al tirocinio in questione; il titolo di studio deve essere stato conseguito da non più di 12 mesi al momento dell'attivazione del tirocinio; in caso di domanda presentata nell'imminenza di detto termine, non si garantisce di poter addivenire alla attivazione dello stage in tempo utile;
- non essere iscritto ad alcun corso di studio presso l'Università di Verona.

Il tirocinio avrà la durata di **quattro mesi** nel rispetto della normativa di riferimento; sono esclusi dal computo della durata complessiva del tirocinio eventuali periodi di sospensione in caso di astensione obbligatoria per maternità, nonché per infortunio o malattia di lunga durata che si protraggono per una durata pari o superiore a 30 giorni solari.

Il tirocinio sarà avviato il 1° agosto 2025 e terminerà il 30 novembre 2025. Il Dipartimento si riserva l'attivazione in data differita nel caso si verificassero particolari esigenze nella predisposizione del progetto formativo individuale o nella procedura di attivazione.

Per il tirocinio è richiesta la frequenza quotidiana dal lunedì al venerdì per un impegno medio di 36 ore settimanali (7 ore e 12 minuti giornaliere), fatte salve esigenze specifiche che dovessero emergere nel corso del progetto formativo.

INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE

A seguito dell'attivazione del tirocinio, a fronte di un impegno a tempo pieno pari a 36 ore settimanali, al tirocinante è corrisposta un'indennità di partecipazione al tirocinio di importo lordo pari a euro 1.000,00 mensili. L'indennità è erogata per intero nel caso l'orario settimanale svolto sia almeno pari



al 70% dell'orario pieno previsto su base mensile. Qualora la partecipazione fosse inferiore, l'indennità sarà erogata in misura proporzionale alla effettiva presenza.

L'indennità di partecipazione verrà erogata in due rate a **cadenza mensile posticipata**, a fronte del regolare svolgimento delle attività previste nel progetto formativo di tirocinio, che sarà attestato dal tutor aziendale del tirocinante.

La spesa totale, comprensiva anche di IRAP per un importo pari al 8,5 % dell'indennità, graverà sul progetto contabile BRIC__2022__CALAFA_67.3K previsto nel budget economico 2025 del Dipartimento di Scienze Giuridiche.

MODALITÀ DI CONSEGNA DELLA DOCUMENTAZIONE E TEMPISTICA

La domanda di partecipazione, va compilata, a pena di esclusione, secondo il modello **allegato 1** e deve indicare gli eventuali titoli posseduti dal candidato e alla stessa deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) curriculum vitae in formato europeo
- b) abstract della tesi di laurea di non più 400 parole
- c) documentazione riguardante eventuali esperienze nell'ambito della ricerca
- d) documentazione riguardante eventuali altri titoli ritenuti rilevanti
- e) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità

La domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, ed i relativi allegati, devono essere inviati entro e non oltre il **14 luglio 2025 ore 10:00** esclusivamente via e-mail all'indirizzo ufficio.protocollo@pec.univr.it. Nell'oggetto dell'e-mail dovrà essere indicato: "*Candidatura per la selezione di 1 tirocinio per il progetto BRIC presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche*".

Il Dipartimento non prenderà in considerazione e saranno automaticamente **escluse**, le candidature trasmesse con modalità diverse da quella precedentemente indicata o inviate oltre i termini indicati o prive della documentazione richiesta ai candidati ovvero prive del documento di riconoscimento o prive di sottoscrizione della domanda.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Successivamente alla scadenza per la presentazione delle candidature, il Dipartimento procederà a redigere l'elenco degli ammessi in seguito alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione. L'elenco dei candidati ammessi sarà comunicato alla Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice sarà nominata, dopo la redazione dell'elenco degli ammessi, mediante decreto del Direttore del Dipartimento, e sarà formata da quattro docenti o ricercatori dell'Università di Verona, di cui tre commissari titolari e uno supplente.

La Commissione procederà, ai fini dell'ammissione al successivo colloquio, alla valutazione dei titoli posseduti, per un totale massimo di 60 punti stabiliti con i criteri di cui alla tabella che segue.

Titoli e punteggi

TITOLO	PUNTEGGIO
Laurea magistrale in Giurisprudenza	max punti 40, così distribuiti



- votazione - attinenza dell'argomento della tesi rispetto al progetto	- votazione max 20 punti: <ul style="list-style-type: none">o 110/110 e lode: 20 puntio 108-110: 15 puntio 105-108: 10 puntio Fino a 104: 5 punti - attinenza dell'argomento della tesi: max 20 punti
Esperienze nell'ambito della ricerca	max punti 15
Altri titoli rilevanti	max punti 5
	Totale punti 60

La Commissione redigerà la graduatoria provvisoria che verrà pubblicata al link:

<https://www.dsg.univr.it/?ent=concorsoaol>

Verranno ammessi al colloquio solo i candidati che, nella valutazione dei titoli, avranno ottenuto un punteggio maggiore o uguale a 35 punti.

I candidati ammessi, come sopra individuati, dovranno presentarsi al colloquio previsto per il giorno **15 luglio 2025 ore 14:30**.

L'indicazione della data del colloquio ha valore di notifica della convocazione e il candidato che, pur avendo inoltrato la domanda, non si presenta al colloquio nei giorni stabiliti senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Il colloquio tenderà ad accertare le conoscenze del candidato sui seguenti argomenti:

- **violenza e molestie al lavoro– attuazione Convenzione ILO 190/19 – strumenti di prevenzione lavoro pubblico e lavoro privato.**

Durante il colloquio sarà verificata anche la conoscenza della lingua inglese.

Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 40 punti e si intende superato se viene ottenuto un punteggio maggiore o uguale a 25 punti.

Al termine della selezione, la commissione redige la graduatoria definitiva: a parità di punteggio la preferenza sarà accordata al candidato più giovane di età. Detta graduatoria sarà pubblicata al link

<https://www.dsg.univr.it/?ent=concorsoaol>

e rimarrà valida per la durata di 6 mesi. Si potrà procedere allo scorrimento della graduatoria nel caso di mancata presa di servizio o di cessazione anticipata del tirocinio.

A seguito della pubblicazione delle graduatorie i tirocini verranno formalizzati e per ciascun tirocinante sarà predisposto, a cura del tutor di riferimento, un progetto formativo, che sarà consegnato al tirocinante prima dell'inizio del tirocinio stesso.

Il candidato che sarà selezionato per il tirocinio dovrà rivolgersi, per l'attivazione del medesimo, al competente ufficio dell'Ateneo presso il quale ha conseguito l'ultimo titolo di studio universitario (per l'Università di Verona: U.O. Job Placement).



L'Università si riserva di verificare l'effettivo possesso, al momento della presentazione della domanda, da parte dei candidati dei requisiti e dei titoli dichiarati e di disporre l'esclusione dalla selezione, o l'interruzione del tirocinio, nei confronti dei soggetti che dovessero risultare sprovvisti di uno o più requisiti o titoli.

Trattamento dati personali

L'Università di Verona è titolare del trattamento dei dati personali dei partecipanti alle selezioni, ai sensi del Regolamento UE 2016/679; un'informativa di dettaglio su finalità del trattamento, destinatari dei dati e esercizio dei diritti dell'interessato è disponibile sul sito istituzionale dell'Ateneo: www.univr.it/it/privacy

Il Direttore
Prof. Giuseppe Comotti

Il presente documento è firmato digitalmente
e registrato nel sistema di protocollo
dell'Università di Verona,
ai sensi degli articoli 23-bis e 23-ter e ss.
del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.



Allegato 1: Modello domanda di partecipazione alla selezione.

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PARTECIPAZIONE A N. 1 TIROCINIO FORMATIVO
E DI ORIENTAMENTO**

"Prevenzione delle violenze nei luoghi di lavoro" nell'ambito della Convenzione siglata tra il Dipartimento di Scienze giuridiche e l'Azienda ULSS 9 per il bando ricerche in collaborazione - BRIC 2022 tematica ID 33 "Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione e gestione dei rischi" – CUP B83C22007950005

Responsabile Scientifica prof.ssa Laura Calafà
presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Verona

DOMANDA DI AMMISSIONE

scadenza per la presentazione della propria candidatura: 14 luglio 2025 ore 10:00

Il/La sottoscritto/a.....
nato/a a prov. il
residente in prov. CAP
via n.
codice fiscale cittadinanza.....
telefono cellulare e-mail

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'assegnazione di N. 1 tirocinio formativo e di orientamento, nell'ambito del progetto BRIC BRIC 2022 tematica ID 33 "Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione e gestione dei rischi" – CUP B83C22007950005.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA:

- di essere in possesso dei seguenti requisiti:

laurea magistrale in Giurisprudenza conseguita nell' Università
..... in data con votazione
finale.....
tesi di laurea in materia di.....
titolo tesi
conseguito presso l'Università in data.....

di non essere iscritto ad alcun corso di studio presso l'Università di Verona

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- a) curriculum vitae in formato europeo;
- b) abstract della tesi di laurea di non più 400 parole;
- c) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- d) documentazione riguardante eventuali esperienze nell'ambito della ricerca
- e) documentazione riguardante eventuali altri titoli ritenuti rilevanti

Ai sensi della normativa vigente, il/la sottoscritto/a autorizza l'Università di Verona al trattamento dei dati personali, anche con strumenti informatici, ai fini della gestione della procedura di selezione.

Data

FIRMA DEL CANDIDATO/A