



Rep. n. 8046/2021  
Prot. n. 358355 del 20/09/2021  
Tit. III/12

**BANDO DI CONCORSO PER L'ASSEGNAZIONE  
DI UNA BORSA DI RICERCA POST LAUREAM DAL TITOLO:  
"FAMI-DIMICOME - Diversity Management e integrazione: competenze dei migranti nel  
mercato del lavoro"**

*Art.1 Istituzione e Finanziatori*

E' bandito il concorso per il conferimento di una borsa di ricerca post lauream per l'attuazione di uno studio dal titolo "FAMI-DIMICOME - Diversity Management e integrazione: competenze dei migranti nel mercato del lavoro". La borsa è finanziata con fondi del Ministero dell'Interno nell'ambito del programma di finanziamento Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 Obiettivo Nazionale: ON 3 - Capacity building - lett. m) - Scambio di buone Pratiche - Inclusione sociale ed economica SM Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale che prevede la realizzazione del progetto DIMICOME - Diversity Management e Integrazione: Competenze dei Migranti nel mercato del lavoro, Prog 2195, CUP H79F18000400009.

*Art. 2 Durata, Ammontare e Destinatari*

La Borsa di Ricerca dell'importo totale di Euro 4.189,50 (quattromilacentottantanove/50), comprensivi di qualsivoglia onere, a titolo diretto ed indiretto a carico del bilancio del Dipartimento, avrà la durata di 3 mesi a decorrere dal 01/12/2021 ed è destinata alla persona che, al momento della scadenza dei termini per la presentazione delle domande, sia in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea Triennale conseguita ai sensi del D.M. 270/04 o del DM 509/99 nella classe L-19 [Lauree in Scienze dell'Educazione e della Formazione] o L-24 [Lauree in Scienze e Tecniche Psicologiche] o L-40 [Lauree in Sociologia].

Saranno inoltre considerati come titoli preferenziali:

- precedenti esperienze nell'ambito della ricerca e delle pratiche sui temi dell'inclusione delle persone migranti (con particolare riferimento al mercato del lavoro).

*Art.3 Descrizione delle Attività*

Al/allla borsista verrà chiesto di svolgere le seguenti attività di ricerca:

- individuazione sul territorio della regione Veneto, con schedatura e raccolta di documentazione, di imprese che hanno sviluppato esperienze di Diversity Management.
- Realizzazione di interviste semi-strutturate e relativa trascrizione.
- Analisi della documentazione raccolta e di altra documentazione a disposizione del progetto.
- Predisposizione di materiali per la realizzazione degli incontri di disseminazione e per la rendicontazione finale.

*Art. 4 Responsabile Scientifico e Struttura di Riferimento*

Il Responsabile Scientifico della ricerca è il prof. Giorgio Gosetti, Professore Associato presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona. La ricerca si svolgerà presso i locali del Dipartimento, o in altre sedi preventivamente indicate ed autorizzate dal Responsabile Scientifico.

#### *Art. 5 Composizione della Commissione Giudicatrice*

La Borsa verrà assegnata a giudizio insindacabile della Commissione Giudicatrice, costituita dai seguenti membri:

- Prof. Giorgio Gosetti                      Professore Associato                      SSD SPS/09    (PRES.)
- Dott.ssa Federica De Cordova              Ricercatrice Univ.                      SSD M-PSI/05    (COMP.)
- Dott.ssa Antonietta De Vita              Ricercatrice Univ.                      SSD M-PED/01    (COMP.)
- Dott.ssa M. Gabriella Landuzzi              Ricercatrice Univ.                      SSD SPS/08    (SUPP.)

#### *Art. 6 Modalità di presentazione della domanda e scadenze*

Le domande di partecipazione al concorso, redatte in carta semplice e indirizzate al Direttore del Dipartimento di Scienze Umane, prof. Riccardo Panattoni, dovranno essere presentate o fatte pervenire entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 20/10/2021 mediante la seguente modalità:

- invio della documentazione in formato pdf, all'indirizzo e-mail [ufficio.protocollo@pec.univr.it](mailto:ufficio.protocollo@pec.univr.it), entro il termine perentorio sopra riportato. L'invio potrà essere effettuato anche da un indirizzo di posta elettronica non certificata. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di presentazione delle domande. Si prega di inserire nell'oggetto dell'e-mail: **domanda selezione borsa di ricerca "FAMI-DIMICOME - Diversity Management e integrazione: competenze dei migranti nel mercato del lavoro"**.

La domanda dovrà essere corredata da:

- a) titolo di studio;
- b) curriculum vitae;
- c) documento d'identità;
- d) eventuale altra documentazione che il candidato/la candidata ritenga utile a comprovare il possesso dei requisiti indicati all'Art. 2.

Con riferimento alla documentazione di cui ai punti sub a) e sub d) gli/le interessati/e potranno produrre dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28/12/2000. Allo scopo, gli/le interessati/e potranno utilizzare il modulo allegato al presente bando. Si precisa che, in caso di presentazione di documentazione in copia fotostatica, mediante il modulo di cui sopra dovrà essere dichiarata la conformità all'originale.

Non saranno prese in considerazione, e comporteranno l'esclusione dal concorso, le domande pervenute oltre il termine indicato.

All'interno della domanda il candidato/la candidata dovrà indicare: cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e recapito eletto ai fini del concorso.

#### *Art. 7 Verifica dei risultati della ricerca*

Al termine del periodo dell'attività di ricerca, il/la borsista dovrà presentare una relazione che illustri l'attività svolta e ne permetta la valutazione. Quest'ultima spetta al Responsabile Scientifico.

#### *Art. 8 Selezione e assegnazione*

La selezione dei candidati avverrà tramite la verifica dell'esistenza dei requisiti di cui all'Art. 2 e la valutazione dei titoli da parte della Commissione Giudicatrice, che si terranno il giorno 28 ottobre 2021 alle ore 16:00 in modalità telematica. I criteri di valutazione stabiliti per l'assegnazione della Borsa sono i seguenti:

- voto di laurea: massimo 40 punti.
- precedenti esperienze nell'ambito della ricerca e delle pratiche sui temi dell'inclusione delle persone migranti (con particolare riferimento al mercato del lavoro): massimo 60 punti.

**Ai titoli saranno attribuiti fino ad un massimo di 100 punti.**

Al termine dei lavori la Commissione redigerà un verbale con i criteri, i risultati delle valutazioni e l'individuazione della graduatoria di merito espressa in **centesimi**. Il verbale è immediatamente esecutivo.

L'assegnazione della borsa avviene sulla base della graduatoria di merito formata dalla Commissione e mediante comunicazione all'interessato/a da parte del Dipartimento. Il candidato vincitore/la candidata vincitrice dovrà presentarsi dal Responsabile Scientifico per programmare l'inizio delle attività e per firmare la documentazione di accettazione della borsa, in data da concordarsi con il Responsabile stesso. Nella dichiarazione di accettazione il borsista dovrà dichiarare di aver letto il regolamento di Ateneo sulle borse di ricerca.

In caso di non accettazione o di decadenza da parte dell'avente diritto, subentra colui/colei che segue nella graduatoria di merito formata dalla Commissione Giudicatrice.

*Art. 9 Natura giuridica della borsa e copertura assicurativa*

Il godimento della borsa non instaura un rapporto di lavoro subordinato con l'Università degli Studi di Verona.

La borsa non dà luogo a trattamento previdenziale ed assistenziale.

La borsa è assoggettata alle ritenute fiscali previste dalla legge italiana.

Il borsista/la borsista è coperto/a contro i rischi derivanti da responsabilità civile verso terzi ed infortuni, nei limiti previsti dalla polizza generale dell'Università.

*Art. 10 Modalità di pagamento*

Dal momento di inizio dello svolgimento dell'attività di ricerca da parte del/della borsista, la borsa viene erogata, per il 90% (novanta per cento), in rate mensili posticipate al netto della ritenuta fiscale, tenuto conto delle eventuali detrazioni e/o deduzioni che spettano ai sensi di legge. Il restante 10% (dieci per cento) dell'importo è erogato dopo la presentazione, da parte del/la borsista, della relazione finale sull'attività svolta.

*Art. 11 Diritti e doveri del borsista*

Il/la borsista ha diritto di accedere alla struttura di ricerca cui è assegnato e di usufruire dei servizi a disposizione dei ricercatori/delle ricercatrici conformemente alle regole vigenti nella struttura.

L'attività di ricerca sarà svolta all'interno della struttura nonché all'esterno di essa, ove necessario ed espressamente autorizzato dal Responsabile Scientifico.

La borsa di studio di cui al presente bando non potrà essere cumulata con alcuna altra borsa di studio, ad eccezione delle integrazioni previste per i soggiorni all'estero.

In caso di pubblicazione dei risultati delle ricerche svolte durante il periodo di godimento della borsa, l'autore/l'autrice dovrà sempre fare riferimento al Dipartimento e al soggetto finanziatore della borsa.

*Art. 12 Clausola di salvaguardia*

L'importo e la durata della borsa di ricerca sono quelli previsti all'art. 2 del presente bando a condizione che la scadenza del progetto DIMICOME - Diversity Management e Integrazione: Competenze dei Migranti nel mercato del lavoro, Prog 2195, CUP H79F18000400009 venga prorogata dal Ministero al 31/03/2021. Nel caso la scadenza del progetto venga invece mantenuta al 31/12/2021, la borsa di ricerca sarà di importo di 1.396,50 (milletrecentonovantasei/50) per una durata di 1 mese sempre a decorrere dal 01/12/2021. Nel caso la proroga concessa dal Ministero sia solo parziale la durata e l'importo saranno proporzionalmente rideterminati.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle Leggi ed i Regolamenti vigenti in materia.

Il Direttore del Dipartimento  
Prof. Riccardo Panattoni(\*)

(\*) Il presente documento è firmato digitalmente e registrato nel sistema di protocollo dell'Università di Verona, ai sensi degli articoli 23-bis e 23-ter e ss. del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Al Direttore del  
Dipartimento di Scienze Umane  
Università degli Studi di Verona  
Lungadige Porta Vittoria, 17  
37129 Verona VR

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome) \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

codice fiscale \_\_\_\_\_

recapito eletto agli effetti del concorso: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### **CHIEDE**

di partecipare al concorso per l'assegnazione di una borsa di ricerca dal titolo: *"FAMI-DIMICOME - Diversity Management e integrazione: competenze dei migranti nel mercato del lavoro"*

Consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsità in atto e dichiarazioni mendaci (art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

### **DICHIARA**

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni eventuale cambiamento della propria residenza;
- di essere a conoscenza di tutte le norme contenute nel bando di concorso.

### **ALLEGA**

1. curriculum vitae
2. titolo di studio ed altra documentazione utile ai fini del concorso

in originale

**oppure**

mediante dichiarazione  
sostitutiva di certificazione e/o  
sostitutiva dell'atto di  
notorietà ai sensi degli artt. 46  
e 47 D.P.R. 445 del  
28/12/2000

### **INFORMATIVA ART. 13 D. Lgs 196/2003**

I dati personali forniti dai candidati potranno formare oggetto di trattamento per finalità strettamente connesse e strumentali alla gestione della procedura concorsuale e a quelle consequenziali. Il trattamento avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003. In relazione a tali trattamenti, gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003. Titolare del trattamento: Università degli Studi di Verona con sede in Verona, Via dell'Artigliere,8.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Il sottoscritto autorizza l'Università degli Studi di Verona a pubblicare sul sito web istituzionale dell'Ateneo il proprio curriculum vitae, allegato alla presente domanda e secondo la forma redatta, in accordo con quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE e/o SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**  
**(Art. 46 e 47 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)**

Il/La sottoscritto/a COGNOME \_\_\_\_\_

(per le donne indicare il cognome da nubile)

NOME \_\_\_\_\_ CODICE FISCALE \_\_\_\_\_

NATO/A A \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_

IL \_\_\_\_\_ ATTUALMENTE RESIDENTE A \_\_\_\_\_

PROV. \_\_\_\_\_ INDIRIZZO \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

TELEFONO \_\_\_\_\_

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000

**dichiara:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere consapevole che l'Università può utilizzare i dati contenuti nella presente dichiarazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione (D. Lgs. 196/2003, art. 18).

Luogo e data \_\_\_\_\_

Dichiarante \_\_\_\_\_

**Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445/2000 la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del/la sottoscrittore/sottoscrittrice.**